

F-sektionens Likabehandlingsplan 2021

F-sektionen vid TLTH är en politiskt och religiöst obunden organisation för alla som studerar vid programmen Teknisk Fysik, Teknisk Matematik samt Teknisk Nanovetenskap vid LTH. Därför är det viktigt att sektionens verksamhet eftersträvar att vara öppen för alla, och inte förutsätter att medlemmarna passar in i någon norm. Denna likabehandlingsplan har ett tvådelat mål. Dels finns den för att försäkra att sektionens verksamhet och möjlighet till engagemang är riktad mot studenter på programmen, snarare än en given delmängd som passar in i någon teknologmall. Utöver detta finns den även för att förhindra att någon av sektionens medlemmar missgynnas på grund av ålder, kön eller könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsvariation.

Syftet med detta dokument är att styra och konkretisera arbetet för en mer välkomnande och inkluderande sektion och utarbetas av sektionens Likabehandlingsutskott och antas av styrelsen. Likabehandlingsplanen är uppdelad i en strategisk del och en del avsedd för årlig målsättning. Den årliga målsättningen är uppdelad bland utskotten där alla får sätta sina egna delmål.

Ansvar för det strategiska likabehandlingsarbetet har Styrelsen och Likabehandlingsordförande. Ansvar för måluppfyllelse av de årliga målen har respektive huvudansvarig.

Uppföljning, utvärdering och revision

Likabehandlingsplanen ska följas upp var tredje styrelsemöte med utgångspunkt i de årliga målen som är satt för varje ansvarsområde. Uppföljningen sker genom en skriftlig rapport från huvudansvarige för varje område inkommet till styrelsemötets handlingar, alternativt i ett muntligt anförande på mötet.

Utvärdering av likabehandlingsplanen utförs av Likabehandlingsutskottet i samråd med Styrelsen och huvudansvariga under slutet av varje termin. Utvärderingen ska vara skriftlig och användas som underlag till likabehandlingsplanens revision.

Detta dokument ska i enlighet med reglementet senast inför det första styrelsemötet i april varje år och antas av Styrelsen. Revisionen ska göras av Likabehandlingsutskottet i samråd med Styrelsen och huvudansvariga.

F-sektionens mål för 2021

De årliga målen är uppdelade i utskott och är satta av utskotten själva. Målen är satta och formulerade så att de ska kunna uppfyllas under år 2021.

Styrelsen

Huvudansvarig: Styrelseordförande

F-sektionen ska vara en plats där medlemmar känner sig välkomna och kan få sin röst hörd. Alla som vill ska få chansen att hitta sin egen plats och det ska vara naturligt att kunna ifrågasätta organisationen. Styrelsen ska vara kontaktbar och värna om medlemmarnas åsikter. Vi står bakom att alla har olika bakgrunder och historier, men till styrelsen och F-sektionen ska alla kunna komma, bli väl bemötta och kunna utvecklas. Vi vill göra det lättare för sektionens medlemmar att framföra sina åsikter på och utanför styrelsemötena.

Mål för 2021:

- En gång per läsperiod göra något skojsigt i Hilbert, alternativt online.
- Informera den allmänne medlemmen om sektionens struktur.
- Sträva efter en bättre gemenskap inom styrelsen genom att minst en gång per termin umgås utanför styrelsearbetet.
- Fortsätta informera om styrelsens möten till sektionens medlemmar.

Cafémästeriet**Huvudansvarig:** Cafémästare och Vice cafémästare

För Cafémästeriet är det viktigt att alla känner sig välkomna i caféet, vistas i en trivsamt miljö och har likvärdiga möjligheter att köpa lunch eller fika oavsett preferenser. Det ska vara enkelt att jobba ett pass om en vill och det ska vara roligt att vara i caféet. För att uppnå den härliga stämningen avser cafémästeriet att bredda utbudet för de olika matpreferenserna, informera om innehållet i produkterna som säljs och förtydliga vad för tack en får av att jobba. Vi ska också öka mängden information som finns på engelska för att bredda caféets räckvidd.

Mål för 2021:

- Utvärdera menyn och försöka förbättra de glutenfria alternativen.
- Arbeta på att öka de veganska och vegetariska utbudet.
- Tydliggöra ingredienserna i produkterna vi säljer.
- Minska barriären för att engagera sig i caféet genom att tydliggöra tacken som utlovas.
- Förbättra och utöka engelska översättningar

Föset**Huvudansvarig:** Överfös

Föset har som uppgift att välkomna de nyantagna studenterna genom en nollning i början av varje läsår. Därigenom kommer ett stort ansvar att nollorna känner sig välkomna och att nollningen präglas av rättvis behandling och inkludering. Därför är det viktigt att likabehandling genomsyrar alla nivåer av nollningen – både bland nollorna och nollningens funktionärer.

Mål för 2021:

- Föset strävar efter att uppmärksamma de nya studenterna utifrån de förhållningsregler vi har under nollningen så som nolltolerans mot rasism, sexuella trakasserier och mobbning. Detta sker genom att Föset lyfter riktlinjerna vid nollornas första möte med Föset samt följer upp på veckomöten med kontaktfaddrarna och anonymenkäter.
- Föset strävar efter att alla faddrar ska vara väl införstådda vad nolltoleransen innebär, vart gränsen går samt hur de ska arbeta i sina grupper för att upprätthålla ett välkomnande och inkluderande klimat för alla. Detta sker genom fadderutbildning innan nollningens start.
- Föset strävar efter en ökad trygghetskänsla när det gäller alkohol. Detta sker genom att fortsätta ha en alkoholfri vecka samt att genom fadderutbildningen ge tydliga riktlinjer om alkohol och hur de ska kunna skapa ett öppet klimat i sin faddergrupp.

Ekonomiavdelningen

Huvudansvarig: Kassör

Vad beträffar Ekonomiavdelningen är likabehandling relevant i den mån att utskottets ekonomiska hantering ska vara lättillgänglig för alla som berörs av den. Det handlar likaså att de på sektionen som berörs av ekonomin ska på ett så lätt sätt som möjligt kunna ta till sig den och ha möjlighet till att få hjälp och att utöva inflytande.

Mål för 2021:

- Ta fram enkla lathundar för saker som kan beröra alla funktionärer, såsom utlägg och fakturering.
- Göra en lathund för hur bokföring går till för att underlätta vid överlämning.
- Se över om relevanta ekonomiska dokument som t.ex. lathundar finns tillräckligt lättillgängliga för funktionärer och speciellt budgetansvariga.

Likabehandlingsutskottet

Huvudansvarig: Likabehandlingsordförande

För Likabehandlingsutskottet är likabehandlingsarbetet dess själva kärna. Det är dess uppgift och syfte att verka för en sektion där varje medlem behandlas på ett rättvist sätt, vare sig det handlar om på en strukturell nivå eller på en interpersonell. Samarbete är därför ett nyckelbegrepp; att verka för mer samarbete på och utanför F-sektionen med syfte att dels öka medvetenheten om de existerande orättvisorna, dels inkludera alla för att se till att likabehandling genomsyrar allt. För att uppnå en sektion där alla oavsett förutsättningar får lika möjligheter samt behandlas på ett likvärdigt sätt ska Likabehandlingsutskottet verka för att utveckla befintlig verksamhet och struktur ur ett likabehandlingsperspektiv, jämte tillägga sådant som saknas.

Mål för 2021:

- Se till att synliggöra och förtydliga vår verksamhet vid perioder där detta bedöms som extra viktigt, exempelvis under nollningen eller stressfyllda perioder, för att göra utskottet mer tillgängligt.
- Se till att ha evenemang som riktar sig mot att tackla negativa effekter av Corona-pandemin, exempelvis ensamhet och utanförskap.
- Uppmärksamma en social fråga, som bedöms vara relevant för utskottets arbete, varje akademisk månad via exempelvis evenemang och sociala medier.
- Utskottets verksamhet bör utmärkas av inklusionsarbete för engelsktalande där alla officiella dokument finns tillgängliga på både svenska och engelska och alla evenemang som utskottet håller inkluderar en plan för hur icke-svensktalande deltagare kan inkluderas.

Näringslivsutskottet

Huvudansvarig: Näringslivsansvarig

Näringslivsutskottets mål baseras på tanken att utskottet ska jobba med likabehandling både externt; mot alla studenter oavsett studieinriktning, och internt; att vi strävar mot en positiv arbetsmiljö där alla känner att de är trygga och kan utvecklas i utskottet. Utöver detta tror vi att många företag värderar likabehandling högt, och att det ligger i sektionsmedlemmars intresse att veta mer om detta

Mål för 2021:

- Aktivitet kring jämlikhet/jämställdhet: Näringslivsutskottet ska försöka anordna minst en aktivitet där ett företag eller alumn lyfter ett perspektiv från näringslivet som inte vanligtvis speglas i Näringslivsutskottets evenemang.
- Input från sektionen: Utveckla koncepten Pi-FARAD och Nano-FARAD, för att få företag från en större bredd av branscher att samarbeta med oss. Fråga företag på vilka utbildningar de är intresserade av samt tydliggör detta för studenterna på mässan. Samt bättre undersöka och ta in input från sektionens medlemmar om hur utskottet ska arbeta, exempelvis genom att gå ut med en enkät om förslag på företag och evenemang.
- Nära samarbeten: Näringslivsutskottet ska verka för ett gott samarbete mellan FARAD, alumniansvariga, (eventuella) mentorskapsansvariga, FNU-ledamöter samt med föset för att bidra med kunskaper om företagskontakt och att ge allmänt stöd i sökandet av samarbetspartners inför inför nollningen. Detta genom att exempelvis ha gemensamma tack-event (kickoff, kickoff) och gemensamma arbetspass en gång i veckan, så gott det går med avseende på Covid-19.
- Diskutera stress: Anordna stressutbildning två gånger om året tillsammans med Libu. På våren kan utbildningen hållas med FNU, alumniansvariga och sponsfösen samtidigt som man på våren kan hålla utbildningen med FARAD, FNU och alumniansvariga.
- Öppen alumniverksamhet: I samband med att få igång alumniverksamheten se till att så många alumner som möjligt kan få information om eventuella evenemang och liknande information. Information om alumniverksamhet ska också vara tillgänglig för nuvarande studenter.

Prylmästeriet

Huvudansvarig: Prylmästare

Likabehandling inom Prylmästeriet handlar om att ingen ska särbehandlas baserat på deras tidigare erfarenhet och att alla ska ha samma förutsättningar att bli Fixare eller Spindelman. Det ska vara intresset som avgör och inte kunskaperna. Det är viktigt att varje funktionär under sin mandatperiod får lika stor chans att påverka som alla andra. För sektionsmedlemmar ska det vara enkelt att ta kontakt med Prylmästeriet för att få tillgång till vår utrustning och hjälp med frågor rörande hemsidan och appen. Innehållet och funktionerna på hemsidan ska vara lättförståeligt för alla användare.

Mål för 2021:

- Hemsidans innehåll ska finnas tillgängligt på både svenska och engelska och dessa översättningar ska göras och uppdateras kontinuerligt.
- Arrangera ett utskottsgemensamt evenemang för att främja sammanhållningen.
- Göra verktygen mer lättillgängliga och användarvänliga för sektionsmedlemmar.
- Förtydliga för sektionsmedlemmar att det inte finns förkunskapskrav för att vara Fixare och framförallt Spindelman.

Valberedningen

Huvudansvarig: Sammankallande i Valberedningen

Valberedningen är viktig i alla demokratiska organisationer, men har också ett stort ansvar och mycket makt. Valberedningens viktigaste uppgift är att jämföra kandidaters kompetens samt lägga ett förslag på vilka de tycker är mest lämpade för de poster som ska tillsättas. Sedan är det sektionsmötets uppgift att rösta fram kandidaterna, men valberedningen har trots det mycket makt över processen. Om valberedningen genom sitt arbete upptäcker att det finns normer som påverkar vilka som söker sig till förtroendeuppdrag, exempelvis program eller årskurs, är detta en viktig kunskap som bör föras vidare till

styrelsen och andra nyckelpersoner på sektionen. På så sätt kan valberedningens makt komma till nytta på ett annat sätt.

Mål för 2021:

- Ha en likabehandlingsutbildning med likabehandlingsutskottet för nya valberedningen.
- Arbeta mot att framställa en valberednings-manual för framtida valberedningar.
- I så god mån det går ge intervjuade lika förutsättningar att pitcha sig själva till valberedningen. Exempelvis ha att samma ledamöter från valberedningen intervjuar till samma post och alltid ha ungefär lika många valberedningsledamöter som intervjuar.
- Se till att den allmänna kravprofil valberedningen jobbar med är granskad och godkänd av likabehandlingsutskottet.

Studierådet

Huvudansvarig: Utbildningsminister

Studierådet står bakom tesen att alla ska ha lika möjligheter oavsett förutsättningar. Detta ska jobba vi mot i alla avseenden av vår verksamhet så att likabehandling är en del av utbildningsbevakningen. Det slutgiltiga målet är att garantera en bra undervisning för alla.

Mål för 2021:

- Vi i studierådet ska eftersträva att anordna regelbundna pluggkvällar för att motverka den ensamhet folk känner i dessa tider av distansplugg.
- Vi i studierådet ska veckoligen sprida information om studenternas rättigheter via vår kolum i Vektorn "Veckans Rättighet". Vid något eller några tillfällen tänker studierådet även anordna event kopplade till rättighetslistan och sätta upp posters när det blir aktuellt igen.
- Studierådet ska se till att en likabehandlingsutbildning per termin arrangeras för sina funktionärer, för att de bättre ska kunna förstå och arbeta mot mer jämställdhet inom studierelaterade ärenden.

Kulturministeriet

Huvudansvarig: Kulturminister

För att främja likabehandling ska Kulturministeriet arbeta med att bredda sin verksamhet och nå ut till en så stor målgrupp som möjligt. De ska även upplysa och utbilda utskottets funktionärer för att dessa ska ha med sig ett likabehandlingsperspektiv i deras arbete. Utöver detta lägga fokus på funktionärer inom utskottets hälsa och välmående.

Mål för 2021:

- Arbeta för välmåendet hos utskottets funktionärer och minska stressnivån, bland annat genom att ha två utvecklingssamtal med alla funktionärer.
- Jobba för att bibehålla och utveckla bredden på verksamheten för att nå olika målgrupper.
- Genom gemensamma event såsom kick-offs och utbildningar öka sammanhållningen inom hela utskottet.

Sanningsministeriet

Huvudansvarig: Sanningsminister

Likabehandling är en viktig aspekt inom Sanningsministeriet eftersom de har ansvar för att alla på sektionen ska få ta del av den information som finns att sprida. Sanningsministeriet har även ett ansvar för vilka värderingar som kan återspeglas i den information som vidarebefordras till medlemmar på sektionen. Det är alltså viktigt att fundera över vilken målgrupp information riktar sig till, hur den kan tolkas av mottagaren samt vad som omedvetet kan förmedlas mellan raderna (exempelvis hets gällande betyg, alkohol eller exkluderande av internationella studenter). Utöver detta är likabehandling någonting som är viktigt för att alla funktionärer i Sanningsministeriet ska trivas på sin post.

Mål för 2021:

- Se till att information som är viktig för sektionsmedlemmar görs tillgänglig på flera olika forum och inte isoleras till en plattform (exempelvis Facebook) vilket gör informationen otillgänglig för vissa medlemmar.
- Visa upp sektionens verksamhet och hur utskottets arbete går till genom att exempelvis lägga upp detta på sektionens instagram. Detta för att fortsätta inspirera medlemmar att engagera sig i sektionen eftersom utskottets arbete under coronapandemin har varit mindre tillgängligt för sektionens medlemmar.
- Fortsätta det pågående arbetet med att Von Tänen ska känna sig mer inkluderade i utskottet genom att uppmuntra till samarbete, kommunikation och sammanhållning inom utskottet.

Sexmästeriet

Huvudansvarig: Sexmästare

I Sexmästeriet är det viktigt med likabehandling då utskottets mål är att arrangera event som ska vara välkomnande och roliga att gå på, och detta ska gälla för alla. Sexmästeriet ska därför jobba för att ingen, vare sig jobbare eller annan sektionsmedlem, ska känna sig utelämnad och att så många event som möjligt ska vara tillgängliga för alla genom att till exempel jobba med olika typer av teman och event samt att jobba på attityden till alkohol under sittningar, pubar etcetera. Det är även viktigt att se till att alla jobbare har det bra och roligt, och alltid känner att de jobbar under väl fungerande förhållanden.

Mål för 2021:

- Sexmästeriet ska erbjuda en likabehandlingsutbildning under året för utskottets funktionärer, denna bör ske så tidigt som möjligt under året.
- Oavsett matpreferens på grund av etiska skäl, religiösa skäl eller allergier ska gäster på sexmästeriets event erbjudas likvärdig mat. Detta innebär även att de som inte dricker alkohol ska erbjudas likvärdiga alternativ. Även allas sexmästeriets jobbare ska under arbetspass erbjudas ordentlig jobbarmat oavsett matpreferens.
- Mästarna ska vara öppna för, och uppmuntra, utvärdering av alla delar av sexets verksamhet, både muntligt och skriftligt. Genom att efter varje sittning skicka ut en skriftlig enkät till jobbarna samt kontinuerligt fråga om feedback muntligt från jobbarna under sittningar. De ska jobba för att skapa förändringar där de verkar behövas.
- Sexmästeriet och mästarna ska sträva efter att stärka sammanhållningen inom utskottet, särskilt mellan arbetsgrupperna Matriser, Pubbjobbare och Servers, samt sträva efter att göra den sociala gemenskapen mer lättillgänglig för ett bredare urval av personligheter och intresseområden bland jobbarna. Detta uppnås exempelvis genom att arrangera fler och mer varierade evenemang för utskottets funktionärer utöver de vanliga sexorna, samt ha sexor där alkohol inte ligger i fokus, där jobbare från de olika arbetsgrupperna kan socialisera i en varierande miljö.

- Sexmästeriet ska, av anledning av Coronapandemin, arrangera events i syfte att förstärka den sociala gemenskapen på sektionen och motverka ensamhet även under perioder då sittningar inte kan hållas.

Medaljkommittén

Huvudansvarig: Sektionshärold

Medaljkommittén strävar efter att vara överens om sin tolkning av policyn för utmärkelser och hur medaljutdelandet skall gå till, samt att ge samma möjligheter till alla sektionsmedlemmar att köpa medalj. Vid valet av sektionsmedlemmar som upptages i Hilbert Älgs orden eller blir tilldelade F:sektionens hederstecken skall Medaljkommittén agera objektivt utifrån ordens stadgar respektive policyn för utmärkelser, samt se över funktionärsregistret och nominera samtliga sektionsmedlemmar som anses lämpliga.

Mål för 2021:

- Använda olika medier att distribuera material för att det ska kunna nå så många personer som möjligt och inte diskriminera de som inte har FB exempelvis. Detta uppnår vi genom att göra fysiska kopior som sätts upp i MH/lägga upp på f-wiki, skicka ut meddelanden i Vecktorn, lägga upp inlägg på f-sektionens hemsida mm.
- Göra fler inlägg på engelska, ett mål i linje med att nå ut till fler av sektionens medlemmar
- Göra det enklare för sektionens medlemmar att få reda på hur man bär högtidsklädsel på ett korrekt sätt och även informera om andra klädalternativ för att ekonomiska situation inte ska vara en faktor till hur man måste klä sig. Vi vill även se till att alla, och i synnerhet nya, medlemmar har möjlighet att lära sig om de traditioner som finns kring vett och etikett på sittningar. Detta kan exempelvis genomföras genom att publicera en eller flera guider, förslagsvis under en tidig del av nollningen.
- Delta på olika sätt under nollningen för att sektionens nytillkomna medlemmar ska lära känna Medaljkommittén och dess åtaganden. Detta för att få ett större omfång på nomineringar till bl.a Hilbert Älgs orden.