

Styrelsemöte F06–VT20

Zoom, tisdagen 28/4 kl 17.15

Handlingar

| | | | | |
|------|-------------------------------------|--|--|----------------------|
| § 1 | O.F.M.Ö. | | | <i>(Beslut)</i> |
| § 2 | Närvaro | | | <i>(Beslut)</i> |
| § 3 | Adjungeringar | | | <i>(Beslut)</i> |
| § 4 | Val av justerare | | | <i>(Beslut)</i> |
| § 5 | Godkännande av dagordning | | | <i>(Beslut)</i> |
| § 6 | Meddelanden | | | <i>(Information)</i> |
| § 7 | Rapporter | | | <i>(Information)</i> |
| § 8 | Entledigande av studierådsledamot | | | <i>(Beslut)</i> |
| § 9 | Likabehandlingsplanen | | | <i>(Beslut)</i> |
| § 10 | Arbetsgruppsrapporter & redovisning | | | <i>(Beslut)</i> |

| Tillsatt | Arbetsgrupp | Samman kallande | Redovisning |
|----------|----------------------------------|-----------------|-------------|
| F01–VT20 | Arbetsgrupp investeringsansvarig | Nik Johansson | F07–VT20 |
| F01–VT20 | Arbetsgrupp ekonomiskt arbete | Carl Boklund | F07–VT20 |
| F01–VT20 | Arbetsgrupp utskottsloggor | Carl Boklund | F07–VT20 |
| F05–VT20 | Arbetsgrupp betalningsansvar | Isabella Ljung | F07–VT20 |

| | | | | |
|------|------------|--|--|-----------------|
| § 11 | Övrigt | | | <i>(Beslut)</i> |
| § 12 | Nästa möte | | | <i>(Beslut)</i> |
| § 13 | O.F.M.A. | | | <i>(Beslut)</i> |

Handlingar

§8 Entledigande av studierådsledamot

Utbildningsminister Henrik Palme skickade in följande:

Jag vill entlediga Oliver Wiksten från studierådsledamot.

§9 Likabehandlingsplanen

Likabehandlingsordförande Louise Zettergren skickade in bilaga 1.

I sektionstyrelsens namn,

Rebecca Svensson
Styrelseordförande

F-sektionens Likabehandlingsplan 2020

F-sektionen vid TLTH är en politiskt och religiöst obunden organisation för alla som studerar vid programmen Teknisk Fysik, Teknisk Matematik samt Teknisk Nanovetenskap vid LTH. Därför är det viktigt att sektionens verksamhet eftersträvar att vara öppen för alla, och inte förutsätter att medlemmarna passar in i någon norm. Denna likabehandlingsplan har ett tvådelat mål. Dels finns den för att försäkra att sektionens verksamhet och möjlighet till engagemang är riktad mot studenter på programmen, snarare än en given delmängd som passar in i någon teknologmall. Utöver detta finns den även för att förhindra att någon av sektionens medlemmar missgynnas på grund av ålder, kön eller könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsvariation.

Syftet med detta dokument är att styra och konkretisera arbetet för en mer välkomnande och inkluderande sektion och utarbetas av sektionens Likabehandlingsutskott och antas av styrelsen. Likabehandlingsplanen är uppdelad i en strategisk del och en del avsedd för årlig målsättning. Den årliga målsättningen är uppdelad bland utskotten där alla får sätta sina egna delmål.

Ansvar för det strategiska likabehandlingsarbetet har Styrelsen och Likabehandlingsordförande. Ansvar för måluppfyllelse av de årliga målen har respektive huvudansvarig.

Uppföljning, utvärdering och revision

Likabehandlingsplanen ska följas upp var tredje styrelsemöte med utgångspunkt i de årliga målen som är satt för varje ansvarsområde. Uppföljningen sker genom en skriftlig rapport från huvudansvarige för varje område inkommet till styrelsemötets handlingar, alternativt i ett muntligt anförande på mötet.

Utvärdering av likabehandlingsplanen utförs av Likabehandlingsutskottet i samråd med Styrelsen och huvudansvariga under slutet av varje termin. Utvärderingen ska vara skriftlig och användas som underlag till likabehandlingsplanens revision.

Detta dokument ska i enlighet med reglementet senast inför det första styrelsemötet i april varje år och antas av Styrelsen. Revisionen ska göras av Likabehandlingsutskottet i samråd med Styrelsen och huvudansvariga.

F-sektionens mål för 2020

De årliga målen är uppdelade i utskott och är satta av utskotten själva. Målen är satta och formulerade så att de ska kunna uppfyllas under år 2020.

Cafémästeriet

Huvudansvarig: Cafémästare och Vice cafémästare

För Cafémästeriet är det viktigt att alla känner sig välkomna i caféet, vistas i en trivsamt miljö och har likvärdiga möjligheter att köpa lunch eller fika oavsett preferenser. Det ska vara enkelt att jobba ett pass om en vill och det ska vara roligt att vara i caféet. För att uppnå den härliga stämningen avser cafémästeriet att bredda utbudet för de med olika matpreferenser samt förtydliga vad för tack en får av att jobba.

Mål för 2020:

- Utvärdera menyn och försök förbättra de glutenfria alternativen.
- Arbeta på att öka de veganska och vegetariska utbudet.
- Tydliggöra tack för de som jobbar i caféet.
- Tydliggöra allergenerna i maten vi säljer.

Ekonomiavdelningen**Huvudansvarig:** Kassör

Vad beträffar Ekonomiavdelningen är likabehandling relevant i den mån att utskottets ekonomiska hantering ska vara lättillgänglig för alla som berörs av den. Budgetansvariga och övriga ska dessutom ha möjlighet att få hjälp och budgetansvariga ska ha möjlighet att utöva inflytande över sitt utskotts ekonomi. Utöver det ska budgetarbetet genomföras med syftet att sätta budgeten så bra och rättvist så möjligt.

Mål för 2020:

- Se över om relevanta ekonomiska dokument som t.ex. lathundar finns tillräckligt lättillgängliga för funktionärer och speciellt budgetansvariga.
- Hålla budgetansvariga uppdaterade på sitt utskotts intäkter och kostnader och hålla styrelsen uppdaterad på sektionens ekonomi som helhet.

Föset**Huvudansvarig:** Överfös

Föset har som uppgift att välkomna de nyantagna studenterna genom en nollning i början av varje läsår. Därigenom kommer ett stort ansvar att nollorna känner sig välkomna och att nollningen präglas av rättvis behandling och inkludering. Därför är det viktigt att likabehandling genomsyrar alla nivåer av nollningen – både bland nollorna och nollningens funktionärer.

Mål för 2020:

- Föset strävar efter utökad inblick i nollornas och faddrarnas välmående. Detta tänks göra genom att ha regelbundna möten med huvudfaddrarna under nollningen, för att de ska ha möjlighet att lyfta tankar från faddergruppen på ett naturligt sätt.
- Föset önskar en större användning av anonymenkäten under nollningen. Detta kan tänkas ske med hjälp av synligare marknadsföring, både innan och under nollningen så att faddrar samt nollor känner till den och vågar använda formuläret.
- Föset strävar mot ett fördomsfritt intersektionellt klimat. Inga fördomar om andra sektioner bör spridas till nollorna via sektionens medlemmar. Ett exempel är att föreslå nolltollerans mot användande av stereotyper i Revyn och Nollefilmen.

Kulturministeriet**Huvudansvarig:** Kulturminister

För att främja likabehandling ska Kulturministeriet arbeta med att bredda sin verksamhet och nå ut till en så stor målgrupp som möjligt. De ska även upplysa och utbilda utskottets funktionärer för att dessa ska ha med sig ett likabehandlingsperspektiv i deras arbete. Utöver detta lägga fokus på funktionärer inom utskottets hälsa och välmående.

Mål för 2020:

- Arbeta för välmåendet hos utskottets funktionärer och minska stressnivån, bland annat genom att ha två utvecklingssamtal med alla funktionärer.
- Jobba för att bibehålla och utveckla bredden på verksamheten för att nå olika målgrupper.
- Genom gemensamma event såsom kick-offs och utbildningar öka sammanhållningen inom hela utskottet.

Likabehandlingsutskottet**Huvudansvarig:** Likabehandlingsordförande

För Likabehandlingsutskottet är likabehandlingsarbetet dess själva kärna. Det är dess uppgift och syfte att verka för en sektion där varje medlem behandlas på ett rättvist sätt, vare sig det handlar om på en strukturell nivå eller på en interpersonell. Samarbete är därför ett nyckelbegrepp; att verka för mer samarbete på och utanför F-sektionen med syfte att dels öka medvetenheten om de existerande orättvisorna, dels inkludera alla för att se till att likabehandling genomsyrar allt. För att uppnå en sektion där alla oavsett förutsättningar får lika möjligheter samt behandlas på ett likvärdigt sätt ska Likabehandlingsutskottet verka för att utveckla befintlig verksamhet och struktur ur ett likabehandlingsperspektiv, jämte tillägga sådant som saknas.

Mål för 2020:

- Se till att synliggöra oss på nollningen för att göra utskottet mer tillgängligt.
- Uppmärksamma marginaliserade grupper, särskilt på utvalda kalenderdagar kopplade till dessa.
- Erbjud ett utrymme för medlemmar att träffas på som inte representeras i sektionens vanliga aktiviteter för att nå fram till folket som inte vanligtvis nås fram till. Hålla i en blandning av event så att olika målgrupper träffas.

Medaljkommitén**Huvudansvarig:** Sektionshärold

Medaljkommittén strävar efter att vara överens om sin tolkning av policyn för utmärkelser och hur medaljutdelandet skall gå till samt att ge samma möjligheter till alla sektionsmedlemmar att köpa medalj. Vid valet av sektionsmedlemmar som upptages i Hilbert Älgs orden eller blir tilldelade F:sektionens hederstecken skall medaljkommittén agera objektivt utifrån ordens stadgar respektive policyn för utmärkelser, samt se över funktionärsregistret och nominera samtliga sektionsmedlemmar som anses lämpliga.

Mål för 2020:

- Vara synliga gentemot medlemmarna genom att vara aktiva på sektionens facebook-sida och i von Tänen.
- Delta på olika sätt under nollningen för att sektionens nytillkomna medlemmar ska lära känna Medaljkommittén och dess åtaganden.

Näringslivsutskottet**Huvudansvarig:** Näringslivsansvarig

Näringslivsutskottets mål baseras på tanken att utskottet ska jobba med likabehandling både externt; mot alla studenter oavsett studieinriktning, och internt; att vi strävar mot en positiv arbetsmiljö där alla känner att de är trygga och kan utvecklas i utskottet. Utöver detta tror vi att många företag värderar likabehandling högt, och att det ligger i F:ares intresse att veta mer om detta.

Mål för 2020:

- Aktivitet kring jämställdhet: Näringslivsutskottet ska försöka anordna minst en aktivitet där ett företag eller alumn lyfter ett perspektiv från näringslivet som inte vanligtvis speglas i Näringslivsutskottets evenemang. Företaget Combine skulle eventuellt vara intresserade av att hålla i en föreläsning eller pub med fokus på kvinnliga ingenjörer.
- Input från sektionen: Utveckla koncepten Pi-FARAD och Nano-FARAD, för att få företag från en större bredd av branscher att samarbeta med oss. Fråga företag på vilka utbildningar de är intresserade av samt tydliggör detta för studenterna på mässan. Samt bättre undersöka och ta in input från sektionens medlemmar om hur utskottet ska arbeta, exempelvis genom att gå ut med en enkät om förslag på företag och evenemang.
- Nära samarbeten: Näringslivsutskottet ska verka för ett gott samarbete mellan FARAD och resten av utskottet samt med föset för att bidra med kunskaper om företagskontakt och att ge allmänt stöd i sökandet av samarbetspartners inför inför nollningen. Detta genom att exempelvis ha gemensamma tack-event (kickoff, kickoff) och gemensamma arbetspass en gång i veckan.
- Diskutera stress: Anordna stressutbildning två gånger om året tillsammans med Libu. På våren kan utbildningen hållas med FNU och sponsfösen medans man på våren kan hålla utbildningen med FARAD och FNU.

Prylmästeriet**Huvudansvarig:** Prylmästare

Likabehandling inom Prylmästeriet handlar främst om att ingen ska särbehandlas baserat på deras tidigare erfarenhet och att alla ska ha samma förutsättningar att bli fixare eller spindelmannan. Det ska vara intresset som avgör och inte kunskaperna. Det är också viktigt att varje funktionär under sin mandatperiod får lika stor chans att påverka som alla andra. Det ska vara enkelt att höra av sig till prylmästeriet om man har frågor om hemsidan, appen, bilen eller sektionens lokaler och prylar.

Mål för 2020:

- Alla översättningar till engelska ska kontinuerligt uppdateras och hållas aktuella på hemsidan.
- Arrangera ett utskottsgemensamt evenemang för att främja sammanhållningen.
- Skapa ett mer tillgängligt system för uthyrning av sektionens skåp.

Sanningsministeriet**Huvudansvarig:** Sanningsminister

Likabehandling är en viktig aspekt inom Sanningsministeriet eftersom de ansvarar för att alla på sektionen ska få ta del av den information som finns att sprida. Sanningsministeriet har även ett ansvar för vilka värderingar som kan återspeglas i den information som de går ut med till alla medlemmar på sektionen. Det är alltså viktigt att fundera över vilken målgrupp information riktar sig till och vad som kan förmedlas mellan raderna.

Mål för 2020:

- Genom plansch eller annat informationsutskick tillgängliggöra informationsspridning inom sektionen, även till de som inte är medlemmar i utskott. Mer specifikt visa vilka kanaler som finns tillgängliga och hur man får ut information i dessa.
- Visa sektionens verksamhet och hur utskottens arbete går till genom att fotografera och lägga upp detta på instagram. Mål är att varje utskotts verksamhet kopplat till funktionärernas arbete ska

har visats åtminstone en gång på instagram under året med önskad effekt att få utskottens arbete att kännas mer tillgänglig för sektionens medlemmar.

- Arbeta för att Von Tänen ska känna sig lika delaktiga i utskottet som resten av funktionärerna genom att skapa samarbete inom utskottet samt se till att information om gemensamma aktiviteter når ut till funktionärerna i Von Tänen.

Sexmästeriet

Huvudansvarig: Sexmästare

I Sexmästeriet är det viktigt med likabehandling då utskottets mål är att arrangera event som ska vara välkomnande och roliga att gå på, och detta ska gälla för alla. Sexmästeriet ska därför jobba för att ingen ska känna sig utelämnad och att så många event som möjligt ska vara tillgängliga för alla genom att till exempel jobba med olika typer av teman och event samt att jobba på attityden till alkohol under sittningar, pubar etcetera. Det är även viktigt att se till att alla jobbare har det bra och roligt, och alltid känner att de jobbar under väl fungerande förhållanden.

Mål för 2020:

- Sexmästeriet ska erbjuda en likabehandlingsutbildning under året för utskottets funktionärer, denna bör ske så tidigt som möjligt under året.
- Oavsett matpreferens på grund av etiska skäl, religiösa skäl eller allergier ska gäster på sexmästeriets event erbjudas likvärdig mat. Detta innebär även att de som inte dricker alkohol ska erbjudas likvärdiga alternativ. Även allas sexmästeriets jobbare ska under arbetspass erbjudas ordentlig jobbarmat oavsett matpreferens.
- Mästarna ska vara öppna för, och uppmuntra, utvärdering av alla delar av sexets verksamhet, både muntligt och skriftligt. Genom att efter varje sittning skicka ut en skriftlig enkät till jobbarna samt kontinuerligt fråga om feedback muntligt från jobbarna under sittningar. De ska jobba för att skapa förändringar där de verkar behövas.

Studierådet

Huvudansvarig: Utbildningsminister

Studierådet står bakom tesen att alla ska ha lika möjligheter oavsett förutsättningar. Utskottet ska jobba mot detta i alla avseenden av verksamheten så att likabehandling är en del av utbildningsbevakningen. Det slutgiltiga målet är att garantera en bra undervisning för alla.

Mål för 2020:

- Utredda tillgänglighet till pedagogiskt stöd samt komplettera information angående pedagogiskt stöd via våra informationskanaler.
- Marknadsföra den nya rättighetslistan via kommunikationskanaler och/eller event.

Styrelsen

Huvudansvarig: Styrelseordförande

F-sektionen ska vara en plats där medlemmar känner sig välkomna och kan få sin röst hörd. Alla som vill ska få chansen att hitta sin egen plats och det ska vara naturligt att kunna ifrågasätta organisationen. Styrelsen ska vara kontaktbar och värna om medlemmarnas åsikter. Vi står bakom att alla har olika bakgrunder och historier, men till styrelsen och F-sektionen ska alla kunna komma, bli väl bemötta och kunna utvecklas. Vi vill göra det lättare för sektionens medlemmar att framföra sina åsikter på och utanför styrelsemötena.

Mål för 2020:

- En gång per läsperiod göra något skojsigt i Hilbert.
- Informera den allmänne medlemmen om sektionens struktur.
- Sträva efter en bättre gemenskap inom styrelsen genom att minst en gång per termin umgås utanför styrelsearbetet.
- Fortsätta informera om styrelsens möten till sektionens medlemmar.

Valberedningen**Huvudansvarig:** Sammankallande i Valberedningen

Valberedningen är viktig i alla demokratiska organisationer, men har också ett stort ansvar och mycket makt. Valberedningens viktigaste uppgift är att jämföra kandidaters kompetens samt lägga ett förslag på vilka de tycker är mest lämpade för de poster som ska tillsättas. Sedan är det sektionens uppgift att rösta fram kandidaterna, men valberedningen har trots det mycket makt över processen. Om valberedningen genom sitt arbete upptäcker att det finns normer som påverkar vilka som söker sig till förtroendeuppdrag, exempelvis program eller årskurs, är detta en viktig kunskap som bör föras vidare till styrelsen och andra nyckelpersoner på sektionen. På så sätt kan valberedningens makt komma till nytta på ett annat sätt.

Mål för 2020:

- Ha en likabehandlingsutbildning för nya valberedningen.
- Göra en valberednings-manual för nya valberedningen.
- I så god mån det går ge intervjuade lika förutsättningar att pitcha sig själva till valberedningen. Exempelvis ha att samma ledamöter från valberedningen intervjuar till samma post och alltid ha ungefär lika många valberedningsledamöter som intervjuar.