

F-sektionens Likabehandlingsplan 2019

F-sektionen vid TLTH är en politiskt och religiöst obunden organisation för alla som studerar vid programmen Teknisk Fysik, Teknisk Matematik samt Teknisk Nanovetenskap vid LTH. Därför är det viktigt att sektionens verksamhet eftersträvar att vara öppen för alla, och inte förutsätter att medlemmarna passar in i någon norm. Denna likabehandlingsplan har ett tvådelat mål. Dels finns den för att försäkra att sektionens verksamhet och möjlighet till engagemang är riktad mot studenter på programmen, snarare än en given delmängd som passar in i någon teknologmall. Utöver detta finns den även för att förhindra att någon av sektionens medlemmar missgynnas på grund av ålder, kön eller könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsvariation.

Syftet med detta dokument är att styra och konkretisera arbetet för en mer välkomnande och inkluderande sektion och utarbetas av sektionens Likabehandlingsutskott och antas av styrelsen. Likabehandlingsplanen är uppdelad i en strategisk del och en del avsedd för årlig målsättning. Den årliga målsättningen är uppdelad bland utskotten där alla får sätta sina egna delmål.

Ansvar för det strategiska likabehandlingsarbetet har Styrelsen och Likabehandlingsordförande. Ansvar för måluppfyllelse av de årliga målen har respektive huvudansvarig.

Uppföljning, utvärdering och revision

Likabehandlingsplanen ska följas upp var tredje styrelsemöte med utgångspunkt i de årliga målen som är satt för varje ansvarsområde. Uppföljningen sker i ett muntligt anförande på mötet.

Utvärdering av likabehandlingsplanen utförs av Likabehandlingsutskottet i samråd med Styrelsen och huvudansvariga under slutet av varje termin. Utvärderingen ska vara skriftlig och användas som underlag till likabehandlingsplanens revision.

Detta dokument ska i enlighet med reglementet revideras senast inför det första styrelsemötet i april varje år och antas av Styrelsen. Revisionen ska göras av Likabehandlingsutskottet i samråd med Styrelsen och huvudansvariga.

F-sektionens mål för 2019

De årliga målen är uppdelade i utskott och är satta av utskotten själva. Målen är satta och formulerade så att de ska kunna uppfyllas under år 2019.

Cafémästeriet

Huvudansvarig: Cafémästare och Vice cafémästare

För Cafémästeriet är det viktigt att alla känner sig välkomna i caféet, vistas i en trivsamt miljö och har likvärdiga möjligheter att köpa lunch eller fika oavsett preferenser. Det ska vara enkelt att jobba ett pass om en vill och det ska vara roligt att vara i caféet. För att uppnå den härliga stämningen avser cafémästeriet att bredda utbudet för de med olika matpreferenser samt förtydliga vad för tack en får av att jobba.

Mål för 2019:

- Utvärdera menyn och försök förbättra de glutenfria alternativen
- Arbeta på att öka de veganska och vegetariska utbudet
- Tydliggöra tack för de som jobbar i kaféet

Ekonomiavdelningen**Huvudansvarig:** Kassör

Vad beträffar Ekonomiavdelningen är likabehandling relevant i den mån att utskottets ekonomiska hantering ska vara lättillgänglig för alla som berörs av den. Det handlar likaså om att de på sektionen som berörs av ekonomin ska på ett så lätt sätt som möjligt kunna ta till sig den och ha möjlighet att få hjälp och att utöva inflytande.

Mål för 2019:

- Utskottet ska vara tillgängligt på så sätt att alla som vill komma i kontakt med utskottet ska veta hur man gör det.
- Utskottets rutiner ska ses över så att arbetet som utskottet gör ska underlätta det ekonomiska arbetet för sektionens funktionärer.
- Sektionens ekonomiska dokumentation ska finnas lättillgänglig och lättförståelig genom att göra det tydligt hur man får tag på denna. Blanketter ska göras om för att bli tydligare.
- Skapa lathundar för utläggsblanketter på engelska och översätta alla blanketter till engelska.

Föset**Huvudansvarig:** Överfös

Föset har som uppgift att välkomna de nyantagna studenterna genom en nollning i början av varje läsår. Därigenom kommer ett stort ansvar att nollorna känner sig välkomna och att nollningen präglas av rättvis behandling och inkludering. Därför är viktigt att likabehandling genomsyrar alla nivåer av nollningen – både bland nollorna och nollningens funktionärer.

Mål för 2019:

- Likabehandling ska inkluderas i Fadderutbildningen.
- Nollningen ska utvärderas ur ett likabehandlingsperspektiv med en enkät som ska nå ut till så många som möjligt, nollor, funktionärer och andra involverade i nollningen.
- Underlätta för Nollningsinvolverade att lämna åsikter genom att implementera en anonym chatt med föset och LibU på ett lättillgängligt sätt samt att marknadsföra den väl.

Kulturministeriet**Huvudansvarig:** Kulturminister

För att främja likabehandling ska Kulturministeriet arbeta med att bredda sin verksamhet och nå ut till en så stor målgrupp som möjligt. De ska även upplysa och utbilda utskottets funktionärer för att dessa ska ha med sig ett likabehandlingsperspektiv i deras arbete.

Mål för 2019:

- Alla kulturministeriets funktionärer ska erbjudas en likabehandlingsutbildning från LiBU
- Kulturministeriet ska vid flera tillfällen berätta hur medlemmar kan få tag i utskottet med idéer för evenemang/arrangemang och minst en av dessa idéer ska genomföras.

Likabehandlingsutskottet**Huvudansvarig:** Likabehandlingsordförande

För Likabehandlingsutskottet är likabehandlingsarbetet dess själva kärna. Det är dess uppgift och syfte att verka för en sektion där varje medlem behandlas på ett rättvist sätt, vare sig det handlar om på en strukturell nivå eller på en interpersonell. Samarbete är därför ett nyckelbegrepp; att verka för mer samarbete på och utanför F-sektionen med syfte att dels öka medvetenheten om de existerande orättvisorna, dels inkludera alla för att se till att likabehandling genomsyrar allt. För att uppnå en sektion där alla oavsett förutsättningar får lika möjligheter samt behandlas på ett likvärdigt sätt ska Likabehandlingsutskottet verka för att utveckla befintlig verksamhet och struktur ur ett likabehandlingsperspektiv, jämte tillägga sådant som saknas.

Mål för 2019:

- Likabehandlingsutskottet och dess arbete ska synliggöras under nollningen samt under höstterminen.
- Utbildningar ska erbjudas till hela sektionen och inte enbart funktionärer.
- Utskottet ska aktivt arbeta med stress på sektionen.

Medaljkommittén**Huvudansvarig:** Sektionshärold

Medaljkommittén strävar efter att vara överens om sin tolkning av policyn för utmärkelser och hur medaljutdelandet skall gå till samt att ge samma möjligheter till alla sektionsmedlemmar att köpa medalj. Vid valet av sektionsmedlemmar som upptages i Hilbert Älgs orden eller blir tilldelade F:sektionens hederstecken skall medaljkommittén agera objektivt utifrån ordens stadgar respektive policyn för utmärkelser, samt se över funktionärsregistret och nominera samtliga sektionsmedlemmar som anses lämpliga.

Mål för 2019:

- Ta fram interna riktlinjer gällande fall som inte finns specificerade, till exempel utbytesstudenter som inte finns kvar till nästa skiftesgasque.
- Göra stadgarna för Hilbert Älgs orden mer lättillgängliga.
- Öka transparensen gentemot sektionen genom att vara aktiva på sektionens informationskanaler.

Näringslivsutskottet**Huvudansvarig:** Näringslivsansvarig

Näringslivsutskottets mål baseras på tanken att utskottet ska jobba med likabehandling både externt; mot alla studenter oavsett studieinriktning, och internt; att vi strävar mot en positiv arbetsmiljö där alla känner att de är trygga och kan utvecklas i utskottet. Utöver detta tror vi att många företag värderar likabehandling högt, och att det ligger i F:ares intresse att veta mer om detta.

Mål för 2019:

- Näringslivsutskottet ska försöka anordna minst en aktivitet där ett företag eller alumn lyfter ett perspektiv från näringslivet som inte vanligtvis speglas i Näringslivsutskottets evenemang. Exempelvis att bjuda in en företagsrepresentant som har en annorlunda bakgrund än i det rådande ingenjörsyrket.
- Utveckla koncepten Pi-FARAD och Nano-FARAD, för att få företag från en större bredd av branscher att samarbeta med oss. Fråga företag om vilka utbildningar de är intresserade av samt tydliggöra detta för studenterna på mässan, samt bättre undersöka och ta in input från sektionens medlemmar om hur utskottet ska arbeta, exempelvis genom att gå ut med en enkät om förslag på företag och evenemang.
- Näringslivsutskottet ska verka för ett gott samarbete mellan FARAD och resten av utskottet. Detta genom att exempelvis ha gemensamma tack-event (kickoff, kickoff).
- Utveckla metoder för att arbeta med stressnormen inom utskottet i allmänhet och FARAD i synnerhet. Detta genom att exempelvis gå på stressutbildning med LiBU.

Prylmästeriet**Huvudansvarig:** Prylmästare

Likabehandling inom Prylmästeriet handlar främst om att ingen ska särbehandlas baserat på deras tidigare erfarenhet och att alla ska ha samma förutsättningar att bli fixare eller spindelmannan. Det ska vara intresset som avgör och inte kunskaperna. Det är också viktigt att varje funktionär under sin mandatperiod får lika stor chans att påverka som alla andra.

Mål för 2019:

- Alla översättningar till engelska ska kontinuerligt uppdateras och hållas aktuella på hemsidan.
- Funktionärerna inom Prylmästeriet ska tillgodoses med någon form av utbildning angående likabehandling.
- Skapa en bättre kommunikationskanal mellan Prylmästeriet och sektionsmedlemmarna, för att få bättre feedback på vårt arbete.

Sanningsministeriet**Huvudansvarig:** Sanningsminister

Likabehandling är en viktig aspekt inom Sanningsministeriet eftersom de ansvarar för att alla på sektionen ska få ta del av den information som finns att sprida. Sanningsministeriet har även ett ansvar för vilka värderingar som kan återspeglas i den information som de går ut med till alla medlemmar på sektionen. Det är alltså viktigt att fundera över vilken målgrupp information riktar sig till och vad som kan förmedlas mellan raderna.

Mål för 2019:

- Utveckla en lathund för vad informativa utskick som går genom Sanningsministeriet ska innehålla. Exempelvis kan en mall skapas för vilken information som borde finnas på en plansch.
- Arrangera fler aktiviteter för att visa upp arkivet och dess innehåll.
- Synliggöra fler utskott genom fotografering.

Sexmästeriet

Huvudansvarig: Sexmästare

I Sexmästeriet är det viktigt med likabehandling då utskottet ofta arrangerar event som riktar sig till många på sektionen där alla ska känna sig välkomna. Sexmästeriet ska därför jobba för att ingen ska känna sig utelämnad och att så många event som möjligt ska vara tillgängliga för alla genom att till exempel jobba med olika typer av teman och event samt att jobba på synen på alkohol under sittningar, pubar etcetera. Det är även viktigt att se till att alla jobbare har det bra och alltid känner sig välkomna.

Mål för 2019:

- Sexmästeriet ska erbjuda en likabehandlingsutbildning under året för utskottets funktionärer, denna bör ske innan sommaren.
- Oavsett matpreferens på grund av etiska skäl, religiösa skäl eller allergier ska gäster på sexmästeriets event erbjudas likvärdig mat. Detta innebär även att de som inte dricker alkohol ska erbjudas likvärdiga alternativ.
- Sexor ska vara kul för samtliga jobbare i sexet oavsett om man vill dricka alkohol eller inte.

Studierådet

Huvudansvarig: Utbildningsminister

Studierådet står bakom tesen att alla ska ha lika möjligheter oavsett förutsättningar. Utskottet ska jobba mot detta i alla avseenden av verksamheten så att likabehandling är en del av utbildningsbevakningen. Det slutgiltiga målet är att garantera en bra undervisning för alla.

Mål för 2019:

- En likabehandlingsfråga ska införas i CEQ-enkäterna.
- Anonymkontakt till Studierådet ska skapas.
- Bättre synliggöra vad Studierådet arbetar med så att studenter lättare vet vad utskottet kan hjälpa dem med.

Styrelsen

Huvudansvarig: Styrelseordförande

F-sektionen ska vara en plats där medlemmar känner sig välkomna och kan få sin röst hörd. Alla som vill ska få chansen att hitta sin egen plats och det ska vara naturligt att kunna ifrågasätta organisationen. Styrelsen ska vara kontaktbar och värna om medlemmarnas åsikter. Vi står bakom att alla har olika bakgrunder och historier, men till styrelsen och F-sektionen ska alla kunna komma, bli väl bemötta och kunna utvecklas. Vi vill göra det lättare för sektionens medlemmar att framföra sina åsikter på och utanför styrelsemötena.

Mål för 2019:

- Se till att information om styrelsens möten når ut till sektionens medlemmar.
- Marknadsföra de kanaler där sektionens medlemmar kan framföra sina åsikter utanför styrelsemötena.
- Utföra likabehandlingsmålen i verksamhetsplanen och verka för att framtida verksamhetsplaner inkluderar likabehandling.

Valberedningen

Huvudansvarig: Sammankallande i Valberedningen

Valberedningen är viktig i alla demokratiska organisationer, men har också ett stort ansvar och mycket makt. Valberedningens viktigaste uppgift är att jämföra kandidaters kompetens samt lägga ett förslag på vilka de tycker är mest lämpade för de poster som ska tillsättas. Sedan är det sektionens uppgift att rösta fram kandidaterna, men valberedningen har trots det mycket makt över processen. Om valberedningen genom sitt arbete upptäcker att det finns normer som påverkar vilka som söker sig till förtroendeuppdrag, exempelvis program eller årskurs, är detta en viktig kunskap som bör föras vidare till styrelsen och andra nyckelpersoner på sektionen. På så sätt kan valberedningens makt komma till nytta på ett annat sätt.

Mål för 2019:

- Ha en utbildning med Likabehandlingsutskottet för den nya valberedningen.
- Fundera kring normer bland sökande och vid behov rapportera till styrelsen.