

## F-sektionens Likabehandlingsplan 2017

F-sektionen vid TLTH är en politiskt och religiöst obunden organisation för alla som studerar vid programmen Teknisk Fysik, Teknisk Matematik samt Teknisk Nanovetenskap vid LTH. Därför är det viktigt att sektionens verksamhet eftersträvar att vara öppen för alla, och inte förutsätter att medlemmarna passar in i någon norm. Denna likabehandlingsplan har ett tvådelat mål. Dels finns den för att försäkra att sektionens verksamhet och möjlighet till engagemang är riktad mot studenter på programmen, snarare än en given delmängd som passar in i någon teknologmall. Utöver detta finns den även för att förhindra att någon av sektionens medlemmar missgynnas på grund av ålder, kön eller könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsvariation.

Syftet med detta dokument är att styra och konkretisera arbetet för en mer välkomnande och inkluderande sektion och utarbetas av sektionens Likabehandlingsutskott och antas av styrelsen. Likabehandlingsplanen är uppdelad i en strategisk del och en del avsedd för årlig målsättning. Den årliga målsättningen är uppdelad bland utskotten där alla får sätta sina egna delmål.

Ansvar för det strategiska likabehandlingsarbetet har Styrelsen och Likabehandlingsordförande. Ansvar för måluppfyllelse av de årliga målen har respektive huvudansvarig.

### Uppföljning, utvärdering och revision

Likabehandlingsplanen ska följas upp var tredje styrelsemöte med utgångspunkt i de årliga målen som är satt för varje ansvarsområde. Uppföljningen sker genom en skriftlig rapport från huvudansvarige för varje område inkommet till styrelsemötets handlingar, alternativt i ett muntligt anförande på mötet.

Utvärdering av likabehandlingsplanen utförs av Likabehandlingsutskottet i samråd med Styrelsen och huvudansvariga under slutet av varje termin. Utvärderingen ska vara skriftlig och användas som underlag till likabehandlingsplanens revision.

Detta dokument ska i enlighet med reglementet revideras innan den 1 mars varje år och antas av Styrelsen. Revisionen ska göras av Likabehandlingsutskottet i samråd med Styrelsen och huvudansvariga.

### F-sektionens mål för 2017

De årliga målen är uppdelade i utskott och är satta av utskotten själva. Målen är satta och formulerade så att de ska kunna uppfyllas under år 2017.

#### Styrelsen

**Huvudansvarig:** Styrelseordförande

#### Mål för 2017:

- Alla handlingar till styrelsemötena ska finnas lättillgängliga på hemsidan.
- Sammanfattningar av styrelsemötena ska publiceras på hemsidan och Facebook.
- Styrelsen ska stå i MH minst en gång per läsperiod för att ta in medlemmarnas åsikter.

- En långsiktig strategi för likabehandlingsarbetet ska framtagas.

## Cafémästeriet

**Huvudansvarig:** Cafémästare och Vice cafémästare

För Cafémästeriet är det viktigt att alla känner sig välkomna till cafét, vistas i en trivsamt miljö och har likvärdiga möjligheter att köpa lunch eller fika oavsett preferenser. Cafémästeriet är bland de av sektionens utskott som av sin natur har svårast att hålla i egna evenemang men är bland de bästa att samarbeta med kring ett evenemang, vilket mästeriet ämnar utveckla.

**Mål för 2017:**

- Menyerna ska utvärderas och ses över om det finns bättre glutenfria alternativ.
- En likabehandlingsutbildning ska hållas med Likabehandlingsutskottet för caféts funktionärer.
- Minst ett evenemang ska anordnas tillsammans med Likabehandlingsutskottet.

## Föset

**Huvudansvarig:** Överfös

Föset har som uppgift att välkomna de nyantagna studenterna genom en nollning i början av varje läsår. Därigenom kommer ett stort ansvar att nollorna känner sig välkomna och att nollningen präglas av rättvis behandling. Därför är det viktigt att likabehandling genomsyrar alla nivåer av nollningen – både bland nollorna och nollningens funktionärer.

**Mål för 2017:**

- Likabehandling ska inkluderas i fadderutbildningen.
- Nollningen ska utvärderas ur bland annat ett likabehandlingsperspektiv.
- Alla ska ha samma chans att bli nollningsfunktionär genom att ha intervju för alla som söker.

## Kassörsutskottet

**Huvudansvarig:** Kassör

Vad beträffar Kassörsutskottet är likabehandling relevant i den mån att utskottets ekonomiska hantering ska vara lättillgänglig för alla som berörs av den. Det handlar likaså att de på sektionen som berörs av ekonomin ska på ett så lätt sätt som möjligt kunna ta till sig den och ha möjlighet till att få hjälp och att utöva inflytande.

**Mål för 2017:**

- Utskottet skall vara tillgängliga för sektionens funktionärer på alla nivåer och förse dem med det stöd de behöver med avseende på ekonomiska frågor utifrån deras behov.
- De beslutande ska organen med underlag av god kvalitet med avseende på att kunna vidareutveckla existerande ekonomiska rutiner. Dessutom utöver att rutinerna skall vara i enlighet med de normer som förväntas av samhällets institutioner, ska även den ekonomiska hanteringen i största möjligaste mån underlättas för sektionens funktionärer.
- Lättillgänglig information ska säkerställas att finnas tillgå för sektionens funktionärer med avseende på praktisk hantering av frågor inom ekonomi. Därutöver ska, för att lägga grunden för att viktiga ekonomiska dokument, såsom budget och bokslut, presenteras på ett lättillgängligt sätt.

## Likabehandlingsutskottet

### Huvudansvarig: Likabehandlingsordförande

För Likabehandlingsutskottet är likabehandlingsarbetet dess själva kärna. Det är dess uppgift och syfte att verka för en sektion där varje medlem behandlas på ett rättvist sätt, vare sig det handlar om på en strukturell nivå eller på en interpersonell. Samarbete är därför ett nyckelbegrepp; att verka för mer samarbete på och utanför F-sektionen med syfte att dels öka medvetenheten om de existerande orättvisorna, dels inkludera alla för att se till att likabehandling genomsyrar allt. För att uppnå en sektion där alla oavsett förutsättningar får lika möjligheter samt behandlas på ett likvärdigt sätt ska Likabehandlingsutskottet verka för att utveckla befintlig verksamhet och struktur ur ett likabehandlingsperspektiv, jämte tillägga sådant som saknas.

### Mål för 2017:

- Utbildning för samtliga på F-sektionen som begär det ska hållas.
- Minst ett arrangemang med fokus på likabehandling ska anordnas varje termin.
- Minst ett konkret mellansektionellt samarbete ska etableras.
- En översyn av F-sektionens psykosociala arbetsmiljö ska utföras varje termin.
- Rutiner för att stödja F-sektionens medlemmar vid orättvis behandling ska upprättas.

## Näringslivsutskottet

### Huvudansvarig: Näringslivsansvarig

Näringslivsutskottets mål baseras på tanken att FNU ska jobba med likabehandling både externt; mot alla studenter oavsett studieinriktning, och internt; att vi strävar mot en positiv arbetsmiljö där alla känner att de är trygga och kan utvecklas i utskottet. Utöver detta tror FNU att både LiBU och FNU kan vinna mycket på ett samarbete, oavsett om detta skulle utmynna i en gemensam föreläsning för hela sektionen eller en diskussions-/utbildningsafton där utskotten kan utbyta tankar och idéer.

### Mål för 2017:

- Studenter från alla inriktningar på F-sektionen ska få veta mer om näringslivet.
- Alla som är engagerade inom FNU ska känna sig uppskattade.
- Näringslivsutskottet ska anordna minst en aktivitet med Likabehandlingsutskottet.

## Prylmästeriet

### Huvudansvarig: Prylmästare

Likabehandling handlar främst inom Prylmästeriet om att ingen ska särbehandlas baserat på dess tidigare erfarenhet och att alla ska ha samma förutsättningar att bli fixare, spindelman eller bilförman. Det ska vara intresset som avgör och inte kunskaperna. Det är också viktigt att varje funktionär under sin mandatperiod får lika stor chans att påverka som alla andra.

### Mål för 2017:

- Varje funktionär ska få driva ett projekt under sin mandatperiod som denne är ansvarig för.
- Funktionärerna inom Prylmästeriet ska tillgodoses med någon form av utbildning angående likabehandling.

- En intern utbildning så att alla funktionärer får grundläggande kunskaper som är relevanta för funktionärernas arbete ska hållas.

## Valberedningen

**Huvudansvarig:** Sammanställande i Valberedningen

Mål för 2017:

## Studierådet

**Huvudansvarig:** Utbildningsminister

Studierådet står bakom tesen att alla ska ha lika möjligheter oavsett förutsättningar. Detta ska jobba vi mot i alla avseenden av vår verksamhet så att likabehandling är en del av utbildningsbevakningen. Det slutgiltiga målet är att garantera en bra undervisning för alla.

Mål för 2017:

- Likabehandlingsavdelningen i CEQ ska utvecklas och utökas.
- Ett forum för studenter som känner att de har fått orättvis behandling av universitetet ska skapas.
- Alla studenter ska informeras om sina rättigheter, främst genom refererande till rättighetslistan.

## Kulturministeriet

**Huvudansvarig:** Kulturminister

För att främja likabehandling ska Kulturministeriet arbeta med att bredda sin verksamhet och nå ut till en större målgrupp än tidigare, detta för skapa variation på aktiviteter samt vilka som deltar. Vi ska även upplysa och utbilda utskottets funktionärer för att dessa ska ha med sig ett likabehandlingsperspektiv när de håller i evenemang. Eftersom Kulturministeriet är ett organ med många funktionärer med ett kulturbärande ansvar, exempelvis reseledare, behöver hänsyn ständigt tas till det.

Mål för 2017:

- En likabehandlingsutbildning för alla funktionärer inom Kulturministeriet ska hållas.
- Idéer från medlemmar på aktiviteter de tycker saknas ska inhämtas och minst ett av dessa ska anordnas.
- Lika många alkoholfria evenemang under året som evenemang med alkohol ska anordnas.

## Sanningsministeriet

**Huvudansvarig:** Sanningsminister

Likabehandling är en viktig aspekt inom Sanningsministeriet eftersom de ansvarar för att alla på sektionen ska få ta del av den information som finns att sprida. Sanningsministeriet har även ett ansvar för vilka värderingar som kan återspeglas i den information som vi går ut med till alla medlemmar på sektionen. Det är alltså viktigt att fundera över vilken målgrupp information riktar sig till och vad som kan förmedlas mellan raderna.

**Mål för 2017:**

- Fler informationskällor för att kunna nå ännu fler medlemmar på sektionen ska införas.
- En utbildning ska anordnas för alla inom Sanningsministeriet för att förbättra insikten i vilka normer och värderingar som kan avspeglas i den information och de bilder som publiceras.
- Ännu mer information ska göras tillgänglig på engelska, som till exempel planscher.

**Sexmästeriet****Huvudansvarig:** Sexmästare

I Sexmästeriet är det viktigt med likabehandling då utskottet ofta arrangerar event som riktar sig till många på sektionen där alla ska känna sig välkomna. Sexmästeriet ska därför jobba för att ingen ska känna sig utlämnad och att så många event som möjligt ska vara tillgängligt för alla genom att till exempel jobba med olika typer av teman och event samt att jobba på synen på alkohol under sittningar, pubar etcetera. Det är även viktigt att jobba med specialkost och att en person med specialkost inte ska känna att den missar något vid matservering.

**Mål för 2017:**

- En likabehandlings-/alkoholutbildning ska hållas för våra funktionärer tillsammans med likabehandlingsutskottet.
- Åtminstone ett alkoholfritt event ska anordnas.