

F-sektionens Likabehandlingsplan 2025

F-sektionen vid TLTH är en politiskt och religiöst obunden organisation för alla som studerar vid programmen Teknisk Fysik, Teknisk Matematik samt Teknisk Nanovetenskap vid LTH. Därför är det viktigt att sektionens verksamhet eftersträvar att vara öppen för alla, och inte förutsätter att medlemmarna passar in i någon norm. Denna likabehandlingsplan har ett tvådelat mål. Dels finns den för att försäkra att sektionens verksamhet och möjlighet till engagemang är riktad mot studenter på programmen, snarare än en given delmängd som passar in i någon teknologmall. Utöver detta finns den även för att förhindra att någon av sektionens medlemmar missgynnas på grund av ålder, kön eller könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsvariation.

Syftet med detta dokument är att styra och konkretisera arbetet för en mer välkomnande och inkluderande sektion. Dokumentet utarbetas av sektionens likabehandlingsutskott och antas av styrelsen. Likabehandlingsplanen är uppdelad i en strategisk del och en del avsedd för årlig målsättning. Den årliga målsättningen är uppdelad bland utskotten där alla får sätta sina egna delmål.

Ansvar för det strategiska likabehandlingsarbetet har styrelsen, likabehandlingsordförande och samvetsmästare. Ansvar för måluppfyllelse av de årliga målen har respektive huvudansvarig.

Uppföljning, utvärdering och revision

Likabehandlingsplanen ska följas upp varje läsperiod med utgångspunkt i de årliga målen som är satta för varje utskott. Uppföljningen sker genom en skriftlig rapport från huvudansvarige för varje utskott i samband med utskottets ifråga läsperiodsberättelse.

Utvärdering av likabehandlingsplanen utförs av likabehandlingsutskottet i samråd med styrelsen och huvudansvariga under slutet av varje termin. Utvärderingen ska vara skriftlig och användas som underlag till likabehandlingsplanens revision.

Detta dokument ska i enlighet med reglementet revideras senast inför det första styrelsemötet i april för de utskott vars utskottsordförande väljs in på HT och senast inför det första styrelsemötet i november för de utskott vars utskottsordförande väljs in på VT varje år. Likabehandlingsplanen antas av styrelsen. Revisionen ska göras av likabehandlingsutskottet i samråd med styrelsen och huvudansvariga.

F-sektionens mål för 2025

De årliga målen är uppdelade i utskott och är satta av utskotten själva. Målen är satta och formulerade så att de ska kunna uppfyllas under år 2025.

Styrelsen

Huvudansvarig: Styrelsepreses

F-sektionen ska vara en plats där medlemmar känner sig välkomna och kan få sin röst hörd. Alla som vill ska få chansen att hitta sin egen plats och det ska vara naturligt att kunna ifrågasätta organisationen. I egenskap av den beslutsfattande myndigheten på sektionen mellan sektionsmöten har styrelsen ett stort ansvar för att hörsamma och värna om samtliga sektionsmedlemmars åsikter. Styrelsen vill under året verka för att: synas mer för medlemmarna, möjliggöra för alla sektionsmedlemmar att ta del av



och påverka arbetet, underlätta samspelet mellan sektionens olika delar, samt minska stress internt i styrelsen.

Mål för 2025:

- Fortsätta sitta i Hilbert Café för att öka styrelsens synlighet. Underlätta för personer att gå fram genom att begränsa antalet styrelsemedlemmar som sitter i caféet. De som sitter i caféet ska verka öppna och lättillgängliga. Arbetet med att svara på frågor underlättas genom att skapa ett dokument med svar på de frågor som ofta ställs.
- Informera medlemmarna om sektionens struktur, styrelsens arbete och enskilda medlemmens möjligheter till påverkan. Exempelvis genom att lägga upp förenklade sammanfattningar av styrelsemötena på Mattermost och hemsidan och göra infographics, så det blir lätt att ta del av vårt arbete.
- Synliggöra även diskussionerna bakom styrelsens beslut, så intresserade medlemmar även förstår beslutsunderlaget och ser det arbetet utskottet har lagt ner. Sammanfattningar som skickas ut kan delas upp i en generell sammanfattning av veckan där vanligare beslut lyfts, och en sammanfattning av styrelsemöten då större beslut tas.
- Göra det enklare för icke svensktalande sektionsmedlemmar att få insyn i styrelsearbetet. Exempelvis genom förenklade sammanfattningar av styrelsemötena på engelska, på Mattermost och hemsidan, tvåspråkiga möteskallelser, vara tydliga med att styrelsen kan översätta delar av möteshandlingar och protokoll på förfrågan samt ge möjligheten till att punkter på styrelsemöten hålls på engelska.
- Tillsammans med LiBU arbeta för att samtliga utskott på sektionen arbetar mer medvetet och kontinuerligt med sina enskilda likabehandlingsplaner, genom att agera som en bro mellan LiBU och utskotten.
- Minska ner på "styrelselingot", och istället prata så att alla medlemmar förstår.
- Arbeta för att minska stress hos styrelsens ledamöter genom att minska förväntningarna på resultat som kommer utifrån, samt genom att arbeta med hur uppgifterna berättigas.
- Se till att nästkommande styrelseledamöter är förberedda på arbetet genom bra överlämningar.

Samvetet

Huvudansvarig: Samvetsmästare

Samvetet ansvarar för att främja jämlikhet och hållbarhet inom vår studentorganisation. Vi är medvetna om att vår sektion nu och historiskt sett har haft ett homogent medlemskap, och som sådant är utskottets roll att se till att organisationen tar hänsyn till detta när den försöker skapa ett inkluderande utrymme för alla. I vår strategi ingår att identifiera områden med bristande hållbarhet, både social och miljömässig, inom organisationen, öka medvetenheten om dessa frågor och främja sätt för medlemmarna att bidra till organisationens hållbarhetsarbete. Utskottet strävar efter att göra organisationen till en mer välkomnande och inkluderande plats för alla medlemmar, oavsett deras intressen eller bakgrund samt att kännas lättillgängliga för sektionens medlemmar i dessa frågor. I linje med denna strategi har utskottet fastställt följande likabehandlingsmål för 2025.

Mål för 2025:

- Arbeta för att förbättra utskottets synlighet och se till att den verksamhet samvetet bedriver är tydlig och tillgänglig för alla medlemmar i organisationen. Detta kommer att uppnås genom att bland annat använda samvetets moodboards samt hålla och visa upp evenemang både under nollningen och resten av verksamhetsåret.
- Genom posters och en mer välanvänd moodboard öka synligheten av utskottet, likabehandlingsombuden och det anonyma kontaktformuläret. Därigenom ökar även synligheten för de som inte är engagerade i sektionen, men ändå ska representeras av oss.



- Öka utskottets effektivitet när det gäller att arbeta med likabehandlingsfrågor genom att öka de enskilda utskottsmedlemmarnas ansvar för att driva personliga projekt parallellt med varandra.
- Se till att alla evenemang som anordnas av sektionen görs till största möjliga mån lika tillgängliga för icke-svensktalande personer som svensktalande, så att de kan delta på lika villkor. Detta bör också innebära att man informerar icke-svensktalande studenter om deras rättigheter på sektionen.
- Gör utarbetandet och revideringen av likabehandlingsplanen samt hållbarhetsplanen tillgänglig för alla sektionsmedlemmar att lämna synpunkter och åsikter. Speciellt ska detta göras genom att ta fram utskottens planer i samråd med respektive utskotts medlemmar, samt genom att lägga upp revideringen på Mattermost. Därvid ska även sektionsmedlemmarna informeras om möjligheten till att lämna synpunkter.
- Samarbeta med tredjepartsorganisationer som är av intresse för organisationens likabehandlingsarbete genom att bjuda in dem till föreläsningar, diskussioner och samtal med studenter. Detta inkluderar även hållbarhetsamordnarnas arbete med sociala hållbarhetsfrågor och diskussioner om vissa sponsorerers etik.
- Skapa möjligheter för medlemmarna att ge feedback och kritisera sektionen, samt tydligt informera om dessa. Detta uppnås mycket genom att vara synliga på sektionen och tydliggöra att man som sektionsmedlem har möjligheten att påverka samt att alla individers åsikter är viktiga för oss.
- Öka medvetenheten om och tillgängligheten till studenternas rättigheter när det gäller funktionshinder och språk, både inom organisationen och i utbildningssammanhang. Samarbeta med andra utskott, särskilt föset, för att uppnå detta mål.
- Prioritera samvetets interna sociala hållbarhet och stresshantering genom att hålla ett möte per termin där varje utskottsmedlems välbefinnande prioriteras. Detta möte bör skapa ett öppet klimat där människor kan ventilerar och diskutera sin stress.
- Vid interna möten inom samvetet arbeta med medvetandet att de frågor som diskuteras ofta är laddade och personliga, utan "rätt" svar. Därför är det mycket viktigt att diskussioner förs med förståelse för skilda åsikter, med öppenhet till att man kan arbeta genom och ändra sin åsikt.
- Tillhandahålla möjligheter, resurser och stöd för medlemmar på sektionen som vill organisera separatistiska evenemang och utrymmen, som exempelvis FREJA. Detta för att bidra till att skapa säkra och inkluderande platser där marginaliserade grupper kan samlas, knyta kontakter och stödja varandra.

Samvetsmästaren är huvudansvarig för att övervaka utskottets arbete och se till att dessa mål uppnås.

Bokförlaget

Huvudansvarig: Kassör

Bokförlaget har en central roll i att upprätthålla sektionens ekonomiska transparens och stötta kassörens arbete. Likabehandling inom utskottet innebär att alla medlemmar, oavsett tidigare erfarenhet, ska känna sig välkomna att bidra, ställa frågor och utvecklas i sina roller. Det innebär också att utskottet ska vara tillgängligt och öppet för andra sektionsmedlemmar som påverkas av ekonomiska frågor, exempelvis budgetbeslut.

Även om utskottet inte är särskilt synligt utåt, strävar det efter att kombinera professionalism med en vänlig och inkluderande kultur. Internt ska miljön vara öppen, stöttande och stressreducerande. Arbetet är utformat för att vara flexibelt och delas mellan flera personer, vilket förebygger överbelastning och främjar ett hållbart engagemang. Även om kassören har en mer framträdande roll, bör alla medlemmar känna sig delaktiga och uppskattade i det gemensamma uppdraget att upprätthålla tydlig och rättvis bokföring.

Mål för 2025:

- Utskottets funktionärer ska inte känna sig stressade över sitt funktionärsarbete.



- Yttre konflikter ska inte tas med funktionärerna utan gå genom kassören.
- Det ska vara god ton och gemenskap mellan medlemmarna i utskottet.
- Kontinuerligt se över om relevanta ekonomiska dokument som till exempel lathundar finns tillräckligt lättillgängliga för funktionärer.
- Uppmuntra sektionsmedlemmar eller aktiva med budgetansvar att ta hjälp av kassören i budgetfrågor.

Cafémästeriet

Huvudansvarig: Cafémästare

Cafémästeriet driver Hilbert Café, som säljer lunch och fika till studenter och andra i mattehuset samt erbjuder en avslappnad plats för att ta en paus i studierna. Det är viktigt att miljön i caféet är lättsam och välkomnande, och att det erbjuds mat för alla oberoende av allergier eller andra matpreferenser. Vi vill att verksamheten upplevs som pålitlig och trevlig, och att alla känner sig välkomna att jobba oberoende av erfarenhet eller språkkunskaper. Eftersom arbetet är helt ideellt är det särskilt viktigt att det känns kul och meningsfullt med en hållbar arbetsbörda.

Mål för 2025:

- Det ska alltid finnas veganska och allergivänliga alternativ tillgängliga. Detta uppnås genom att prioritera veganska mackor, samt se till att alla mackor inte innehåller gemensamma ingredienser.
- Alla ska vara inkluderade oavsett språkkunskaper. För att uppnå detta ska standardspråket i caféet vara engelska när det finns engelsktalande jobbare eller nyckelpigor. Dessutom ska en ny sida införas i kassasystemet där allt är skrivet på engelska.
- Att jobba i caféet ska vara roligt. Man ska inte känna att man behöver några förkunskaper eller att man måste dra in pengar till sektionen.
- Att jobba i caféet ska inte kännas stressigt, utan arbetsbördan ska tillåta meningsfullt, roligt och avslappnande engagemang.
- Det ska kännas okej att be om hjälp, inte bara från cafémästare eller kardinalbagge, utan även från andra nyckelpigor.

Föset

Huvudansvarig: Överfös

Föset strävar efter att skapa en inkluderande och trygg miljö kring nollningen. Det ska vara lättillgängligt att engagera sig och man ska känna sig uppskattad och respekterad som volontär. När nollningen sedan sätter igång är nollans trygghet och trivsel mycket viktig. Föset hoppas på att kunna skapa en nollning där det finns något för alla, och där man lyckas finna en tillhörighet oavsett intressen eller bakgrund.

Mål för 2025:

- Föset strävar efter en ökad trygghetskänsla när det gäller alkohol. Detta sker genom att fortsätta ha en alkoholfri vecka samt att genom fadderutbildning ge tydliga riktlinjer om alkohol och hur de ska kunna skapa ett öppet klimat i sin faddergrupp. Arbeta även för att skapa en sund bild av alkohol bland faddrarna som då förhoppningsvis sprider sig vidare i gruppen. Utöver detta strävar vi efter att tydliggöra om ett event kommer att innefatta alkohol eller inte i eventbeskrivningar.
- Föset strävar efter att uppmärksamma de förhållningsregler som finns under nollningen för de nya studenterna såsom nolltolerans mot rasism, sexuella trakasserier och mobbning. Detta sker genom att föset i samarbete med SVL lyfter riktlinjerna vid nollornas första möte med föset samt följer upp på veckomöten med kontaktfaddrarna och anonymenkäter. Arbeta med att tydliggöra hur, var och vem som nollan kan ta kontakt med om någonting händer.

- Föset strävar efter att alla faddrar ska vara väl införstådda vad nolltoleransen innebär, vart gränser går samt hur de ska arbeta i sina respektive grupper för att upprätthålla ett välkomnande och inkluderande klimat för alla. Detta sker genom fadderutbildning och diskussioner innan nollningens start.
- Fösets mål är att alla nollor som kommer till F-sektionen ska få en rolig och trygg start på sin studietid. Detta jobbar föset med kontinuerligt under våren och sommaren genom utbildningar, planering och kontakt med faddrarna. Målet är en nollning med en bredd av aktiviteter och engagemang som gör att alla ska kunna hitta något i studentlivet som passar dem.
- Föset vill samarbeta nära med LiBU för att bättre hantera negativa känslor kopplade till rekryteringsprocessen hos funktionärer, volontärer, andra sektionsmedlemmar och fös.
- Föset vill ta vara på engagemang hos sektionsmedlemmar som på ett eller annat sätt vill vara en del av nollningen, samt sträva efter att få så många som möjligt inkluderade. Detta sker genom att ha ett brett utbud av olika volontärsposter.
- Föset vill uppmuntra och hylla att det finns två typer av faddrar som båda är väldigt positiva och viktiga för nollningen. Detta görs genom att till exempel låta uppdragsgrupperna ta gruppbilder (precis som faddergrupperna gör första dagen), samt att låta nollorna "springa ut" till sina faddrar efter en filmvisning likt traditionen på andra sektioner.
- Fösets mål är att i största möjliga mån göra det möjligt för personer med funktionsvariation att vara med under nollningsevenemang. Detta genom att hålla god kontakt med pedagogiskt stöd, kåren, LiBU samt personen i fråga.
- Föset vill sträva efter att de internationella studenterna ska ha en lika givande och rolig nollning som de svenska studenterna. Detta gör vi genom att försöka anordna fler event tillsammans med internationella studenter på andra sektioner och samtidigt låta de vara delaktiga i den svenska nollningen. För att lättare inkludera internationella studenter förväntar vi oss att alla faddrar pratar engelska om internationella studenter är med, detta framförs under fadderutbildningar och innan nollningen. Vi vill uppmäna till att inkludera internationella i gyckel, genom att till exempel hålla dem på engelska och uppmäna att det bör finnas engelska undertexter på filmgyckel, både för att inkludera internationella studenter men också för att det är väldigt svårt att höra.
- Föset vill inte uppmärksamma stereotyper som kan finnas om sektioner på LTH eller om de olika utbildningarna inom F-sektionen. Något som alla faddrar också görs införstådda genom utbildningar.
- Föset jobbar internt med att minska stressen som kommer med posten genom att ha ett öppet klimat och ha kontinuerliga konversationer om mående och hur arbetet går. Detta för att vi enklare ska kunna avlasta varandra och ha förståelse för om man ibland behöver ta ledigt. Under nollningen kommer det även finnas ett schema så att fösets medlemmar vet när de förväntas arbeta. Det blir då enklare för personer att ta ledigt en dag samtidigt som det säkerställer att någon alltid kommer kunna närvara på ett event.
- Föset för öppen diskussion med andra utskott och styrelsen för att gemensamt komma fram till hur kommunikation och samarbetet bäst fungerar. Detta i syfte att minska onödig arbetsbörda, stress och missförstånd för samtliga parter.

Kulturministeriet

Huvudansvarig: Kulturminister

För att främja likabehandling ska kulturministeriet arbeta med att nå ut till en så stor målgrupp som möjligt där alla ska känna sig välkomna på deras event. De ska även uppmärksamma och arbeta med den kultur som de har både inom utskottet men också utåt mot sektionens medlemmar. Utöver detta lägga fokus på funktionärerna inom utskottets hälsa och välmående.

Mål för 2025:



- Arbeta för välmåendet hos utskottets funktionärer och minska stressnivån, bland annat genom att ha principdiskussioner i början av året och ett utvärderingssamtal per termin med alla funktionärer.
- Arbeta för att såväl interna som externa event ska bli så billiga som möjligt för sektionens medlemmar att delta på.
- Jobba för att bibehålla och utveckla bredden på verksamheten för att nå olika målgrupper och därmed arbeta för att inkludera fler sektionsmedlemmar på utskottets evenemang. Det kan t.ex. handla om att försöka få med även de som inte ingår i ett stort kompisgäng, försöka få med fler tjejer eller att motverka machokultur.
- Arbeta för att verksamheten ska nå ut även till internationella studenter. Detta genom att bland annat se till att all information finns tillgänglig på engelska, ha engelska undertexter på filmgyckel samt att prata engelska på sittningar och andra evenemang.
- Arbeta för att de engelska översättningarna ska ges lika mycket utrymme och i största möjliga mån ge de internationella studenterna samma upplevelse genom att minska språkbarriären.
- Genom gemensamma event som kick-offs och utbildningar arbeta för att öka sammanhållningen inom hela utskottet. Arbeta för att alla delar av KM ska känna sig lika delaktiga.
- Utskottet ska vara extra uppmärksamma på sin roll som kulturbärare under nollningen. Det är framförallt viktigt att reiseleiteriets "stone-face" är en karaktär som endast varar under korta stunder och aldrig sker i personlig kontakt med någon. Ingen sektionsmedlem ska påverkas negativt av de traditioner eller den kultur som finns inom utskottet.
- Det ska vara nolltolerans mot alkoholhets på utskottets evenemang. Detta genom att exempelvis endast arrangera aktiviteter som kan genomföras utan alkohol och/eller erbjuda alkoholfria alternativ som uppmuntras av utskottets funktionärer.
- Arbeta för att det såväl inom som utanför utskottet ska kännas okej och accepterat att välja ett alkoholfritt alternativ eller lägga det på sin egen nivå.
- Uppmärksamma och reflektera kring hur social status, både mellan personer med samma poster och mellan personer i de olika delutskotten inom kulturministeriet, kan påverka både utskottets interna kultur men också kulturen på hela sektionen. Detta skulle bidra till arbetet för en inkluderande kultur där alla funktionärers insatser värderas lika på sektionen.

Näringslivsutskottet

Huvudansvarig: Näringslivsansvarig

FNU har i flera år pratat om att bryta den macho/wall street- kultur som många tidigare upplevt funnits i utskottet. Detta håller alla med om har gått bra och ingen av de som nu är engagerade upplever detta som ett problem, men i utskottets kommunikation utåt till sektionen är det fortfarande stort fokus på pengar och liknande och det ger intrycket av en ganska grabbig stämning, vilket är extra synd då det inte faktiskt reflekterar verkligheten, men ändå skulle kunna avskräcka vissa från att söka. Problemet är inte att detta kommuniceras i sig, det kan fortfarande vara roligt att skämta om, men när det är det enda folk ser kan det skapa en felaktig bild.

Mål för 2025:

- Arbeta för att gå ifrån financebro-stämpeln och istället vara tydliga med den kultur utskottet faktiskt har. Behöver inte sluta med sådana gyckel, men arbeta med att bredda insynen i utskottet genom att visa fler sidor och locka fler personer med olika bakgrund.
- Försöka locka fler företag som är intresserade av Nano.
- Fortsatt behålla en avslappnad stämning med låg press och stress så att engagemanget inte känns som ett jobb. För att upprätthålla detta, fokusera på teambuilding och försöka umgås mer.
- Presentera varierande gyckel som visar på hur kul utskottet har och bredden i deras verksamhet.
- Arbeta med att visa upp att även kvinnor är välkomna och har kul i utskottet.



Processionen

Huvudansvarig: Sektionshärold

Processionen står för den ceremoniella verksamheten på sektionen och arbetar bland annat med medaljutdelningen. Processionen strävar efter att samtliga medlemmar ska ta del av den ceremoniella verksamheten samt att utdelningen av medaljer ska ske baserat på tidigare engagemang. Vid valet av sektionsmedlemmar som upptas i Hilbert Älgs orden skall medaljkommitten agera objektivt utifrån ordens stadgar respektive policyn för utmärkelser. Vi vill också att medlemskåren i större utsträckning förstår att urvalet till orden är objektivt och baserat på engagemang.

Mål för 2025:

- Processionen ska uppfattas som tillmötesgående och tillgängliga i sitt sätt och i sin kommunikation.
- Upptagande i Hilbert älgs order ska ske på ett rättvist och objektivt sätt enligt ett system samt en helhetsbedömning som reflekterar ordens stadgar.
- Förtydliga för medlemskåren att urvalet till orden är baserat på ett objektivt poängsystem och inte på subjektiva kriterier.

Prylmästeriet

Huvudansvarig: Prylmästare

Prylmästeriet designar i princip all den merch som säljs på sektionen, samt har hand om uthyrning av olika typer av verktyg till sektionens medlemmar. Utskottet strävar efter att vara någonting för alla både i form av vilka marknaden riktar sig till men även när det gäller funktionärer i utskottet. Under året vill de fortsätta arbeta på en inkluderande och öppen kultur samt sträva efter att prylmästeriet ska vara ett fortsatt stressfritt utskott för funktionärerna.

Mål för 2025:

- *Reklam till sektionen:* Jobba för att sektionens medlemmar ska känna till tjänsterna som prylmästeriet erbjuder. Arbeta även för att information ska nå ut till studenter som är mindre engagerade på sektionen. Kommunicera till sektionens medlemmar hur det är att vara funktionär i utskottet.
- *Jargong:* Både inom utskottet och vid kontakt med utomstående skall ingen känna sig förminskad för att de inte har kunskap eller erfarenhet om något (exempelvis verktyg eller designprogram). Istället ska personen få möjlighet att lära sig. Var extra tydlig med detta i samband med val, och omformulera postbeskrivningar för att understryka att ingen tidigare erfarenhet krävs.
- *Image:* Se till att utskottet framställs som inkluderande och välkomnande för alla. Säkerställ att varenda person i utskottet känner sig bekväm med hur utskottet kommunicerar utåt i form av t.ex. gyckel. Uppnå detta genom att aktivt diskutera dessa frågor i utskottet.
- *Kommunikation:* Jobba aktivt med att bibehålla den positiva och välkomnande stämningen i utskottet. Motarbeta eventuell negativ jargong och jobba för att funktionärer ska känna sig trygga med att berätta om en eventuell incident. Vara öppna med att vi är människor med begränsad förmåga och att vi gör misstag ibland.
- *Diskutera stress:* Förespråka öppenhet angående stress och se till att alla inom utskottet känner sig trygga med att dela med sig av eventuell påfrestning som grundas i utskottets verksamhet. Att värna för varandras hälsa och mående och därmed hjälpa varandra med avlastning utifall funktionärer skulle känna sig överväldigade av eller obekväma med arbetsbördan. Säkerställ att alla har en personligen rimlig och hållbar arbetsbörda, samt inflytande över arbetsbördan.
- *Prestationskrav:* Jobba för att kulturen och arbetssättet som ställer låga krav på funktionärerna, både i förmåga, prestation och delaktighet, bibehålls. Se till att prylmästeriet får fortsätta vara ett relativt stressfritt utskott.

- *Mensskydd*: Jobba för att det ska finnas mensskydd på samtliga toaletter runt sektionens lokaler (främst på bottenplan vid Hilbert). Se till att det finns skyltar som anger kontaktuppgifter för att komma med synpunkter eller rapportera att mensskydden tagit slut.
- *Klädstorlekar*: När kläder köps in till försäljning ska de köpas i inkluderande storlekar, och ska säljas till samma pris. Jobba för att hitta nya och bättre metoder vid klädinköp.
- *Design*: Skämt av lite fräckare karaktär är okej, men ska aldrig vara riktat mot marginaliserade grupper, och i övrigt vara i linje med sektionens och kårens värdegrund.
- *Språk på merch*: Det ska strävas mot att alltid finnas några märken på engelska.
- *Jag-är-rik-medaljen*: Sälj inte medaljerna under hösten. Det är lätt att nollorna/ettorna som är väldigt nya blir hetsade till att köpa dem mot sin vilja.
- *Sektionens delaktighet i merch*: Se till att det går att kontakta merchansvariga och att de är lyhörda för sektionens åsikter. Integrera sektionen i design ibland.

Sanningsministeriet

Huvudansvarig: Sanningsminister

Sanningsministeriet är ansvariga för att sektionens informationsspridning fungerar som den ska och sektionens utseende är enat. På grund av detta ligger ett ganska stort fokus på att information verkligen når ut till alla sektionens medlemmar och att den information som skickas ut återspeglar det önskade syftet samt sektionens värderingar. Eftersom utskottet är mycket stort är det viktigt att alla delar känner att deras arbete uppskattas och att miljön i utskottet är stressfri och trivsamt.

Mål för 2025:

- Minimera intern stress och konflikt genom att planera tidigt och inte impulsivt ta på sig arbete som egentligen är för mycket. Utöver detta hålla stark kommunikation inom delutskotten så att arbetet ger mer än vad det tar och förblir ett roligt engagemang.
- Fokusera på att alla sektionsmedlemmar ska få nödvändig information. Detta uppnås genom att få med folk i Matternost tidigt under nollningen, och att tillgängliggöra information genom andra medel såsom instagram eller genom affischering.
- Skapa en kultur där det känns lätt för sektionsmedlemmar att ställa frågor till de olika delarna av utskottet genom att alltid hålla en trevlig attityd och inte använda för mycket jargong.
- Tydliggöra vad som förväntas av utskottets medlemmar när ett arbete inleds för att minimera stress. Särskilt bör det vara tydligt när ett arbete förväntas vara klart.

Sekret Service

Huvudansvarig: Sekreterare

Sekret Service är ett utskott som består av olika typer av poster, representant i TLTH:s valnämnd, SMO och LaBamba. Utskottet har en bred räckvidd på exempelvis sektionens möten, där LaBamba spelar en stödjande roll genom att tillhandahålla måltider för sektionens medlemmar. Det primära fokuset för jämställdhetsarbetet fortsätter att ligga på att säkerställa inkluderande, effektiva och välkomnande sektionens möten, men i år finns det också ett ökat fokus på intern sammanhållning, fördelning av arbetsbördan och öppen kommunikation mellan de olika posterna inom utskottet.

Mål för 2025:

- Verka för ett sektionens möte av rimlig längd så medlemmar känner att de inte behöver lägga obefogad tid på mötet, men att de ändå får sina åsikter hörda.
- Verka för en bra fördelning av ordet under sektionens möten så nyare såväl som mer erfarna sektionens medlemmar får utrymme att uttrycka sig.



- Uppmuntra samarbete och kommunikation mellan LaBamba och sekreteraren samt SMO och sekreteraren genom planerade möten för att klargöra ansvarsområden.
- Arbeta för att fördela arbetsuppgifterna effektivt, särskilt under hektiska perioder, genom att planera i förväg och se till att ingen enskild person blir överbelastad.
- Fortsätta att erbjuda inkluderande matalternativ och se till att vegetariska behov tillgodoses.

Sexmästeriet

Huvudansvarig: Sexmästare

Utskottets mål är att arrangera event som ska vara välkommande och roliga att gå på, och detta ska gälla för alla. Sexmästeriet ska därför sträva efter att bland annat arrangera event i olika prisklasser och som vänder sig till alla delar av sektionen. Utskottet ska också prioritera alla funktionärers välmående och gemenskapen i hela gruppen. Sexmästeriet ska arrangera evenemang i syfte att förstärka den sociala gemenskapen på sektionen och motverka ensamhet hos medlemmar på sektionen.

Mål för 2025:

- Mästarna ska vara öppna för och uppmuntra utvärdering av alla delar av sexets verksamhet, både muntligt och skriftligt. Detta ska göras genom att efter varje sittning skicka ut en anonym skriftlig enkät till alla sexmästeriets funktionärer samt kontinuerligt fråga om feedback muntligt under sittningar. De ska jobba för att skapa förändringar där det verkar behövas.
- Sexmästeriet ska aktivt arbeta för att alla ska känna sig trygga och direkt veta var de kan vända sig om någonting händer under deras evenemang. Detta exempelvis genom att förtydliga detta i presentationen i början av sittningar.
- Sexmästeriet ska utvärdera hur gäster på deras evenemang upplever verksamheten. Detta ska göras genom att några gånger per år erbjuda sektionens medlemmar att svara på ett anonymt formulär där de kan dela med sig av sina erfarenheter.
- Sexmästeriet ska sträva efter att gäster, oavsett matpreferens på grund av etiska skäl, religiösa skäl eller allergier, ska erbjudas likvärdig mat på sexmästeriets evenemang. Detta innebär även att de som inte dricker alkohol ska erbjudas likvärdiga alternativ. Även alla sexmästeriets jobbare ska under arbetspass erbjudas ordentlig mat oavsett matpreferens.
- Sexmästeriet ska sträva efter att anordna evenemang som är ekonomiskt tillgängliga för så många som möjligt genom att till exempel anordna evenemang i olika prisklasser.
- Utskottet ska arbeta för att de evenemang som sexmästeriet håller i ska vara till för alla oberoende av om man är sektionsengagerad, medlem på F-sektionen eller ibland kanske till och med från någon annan sektion på LTH.
- Utskottet ska arbeta för välmåendet hos alla funktionärer och minska stressnivån. Samt sträva efter att skapa en trygg och förlåtande miljö där det alltid är okej att ta en paus, både under ett aktivt evenemang och från engagemanget i sin helhet.
- Sexmästeriet ska uppehålla en öppen och smidig kommunikation med andra utskott kring likabehandling på sektionen. Denna utskottsöverskridande verksamhet i likabehandlingsfrågor ska ske vid behov, det vill säga då det uppstår specifika problem där rådfrågning av lämpligt utskott anses givande.
- Utskottet ska sträva efter att hålla i gemensamma interna kick-offs och liknande evenemang för att bygga sammanhållning i hela utskottet.
- Arbeta för att verksamheten ska nå ut även till internationella studenter. Detta genom att bland annat se till att all information finns tillgänglig på engelska, att alla filmgyckel ska ha engelska undertexter när de skickas in till sångförmännen samt att prata engelska på sittningar och andra evenemang.

- Arbeta för att de engelska översättningarna ska ges lika mycket utrymme och i största möjliga mån ge de internationella studenterna samma upplevelse genom att minska språkbarriären.
- Sexmästeriet ska sträva efter att sittningar ska vara anpassningsbara för så många gäster som möjligt. Ett exempel på det är att gäster med funktionsvariationer så som hörselnedsättning ska ha möjligheten att sitta närmare scenen eller liknande.
- Arbeta för att jobbarna ska vara mer inkluderade i hela sexets verksamhet såsom exempelvis merch och sociala medier.

Studierådet

Huvudansvarig: Utbildningsminister

För att ett program ska vara av hög kvalitet är likabehandling en väsentlig del. Alla sektionens program ska studiebevakas och alla studenter ska känna sig representerade, även icke sektionsmedlemmar. Även studiesocial hälsa ska främjas genom studierådets arbete, där en viktig del är samarbete med resterande TLTH och LTH. Samtidigt måste funktionärernas välmående säkerställas genom att se till att alltför mycket ansvar inte läggs på en individ.

Mål för 2025:

- Upprätthålla en kultur där välmående diskuteras och arbetsuppgifter fördelas för att minska arbetsbelastningen.
- Samarbeta med likabehandlingsutskottet för att hålla pluggkvällar som främjar studenternas välbefinnande.
- Hjälpa till, stötta och utbilda kursombuden inför deras LP-möten. Arbeta med transparent och bättre kommunikation kring kursombud och deras roll.
- Arbeta för att nå ut till studenter som inte är aktiva i sektionen, t.ex. med hjälp av programledningen.
- Fokusera på studiebevakning av MMSR, MFOT och MNAV masters.
- Undersöka möjligheten att studiebevaka LASCALA.
- Arbeta mot mer samläsning mellan nano och FPi.

Valberedningen

Huvudansvarig: Sammankallande i Valberedningen

Valberedningen är viktig i alla demokratiska organisationer, men har också ett stort ansvar och mycket makt. Valberedningens viktigaste uppgift är att jämföra kandidaters kompetens samt lägga ett förslag på vilka de tycker är mest lämpade för de poster som ska tillsättas. Detta för att underlätta sektionens uppgift att rösta fram kandidaterna, och ge de röstande det underlag som behövs för att kunna göra ett informerat val. Valberedningen har alltså mycket makt över processen, och därmed ett ansvar att försöka vara opartiska i sina nomineringar för att valet ska gå rätt till. Om valberedningen genom sitt arbete upptäcker att det finns normer som påverkar vilka som söker sig till förtroendeuppdrag, exempelvis program eller årskurs, är detta en viktig kunskap som bör föras vidare till styrelsen och andra nyckelpersoner på sektionen.

Mål för 2025:

- Ha samma valberedningsledamöter på intervjuer till samma post.
- Tydligt annonsera när valet öppnar och stänger på såväl svenska som engelska.
- Erbjuder intervjuer på engelska och på distans i de fall då det önskas av kandidaten.



- Informera nomineringsgrupperna hur valen där valberedningen inte är med ska gå till.
- Inte intervjua kandidater som ledamöterna i valberedningen har en nära personlig relation till.
- Se till att i största möjliga mån välja kandidater som har en sund syn kring arbetsbelastning på större ansvarsposter.
- I samråd med likabehandlingsutskottet se över den allmänna kravprofilen.
- Säkerställa att valberedningen är medvetna om vilken makt de har över valen.
- Hålla i event, framföra cyckel, sitta i kaféet, etc. för att öka utskottets synlighet.
- Sprida mer lättförståelig information om valet till sektionsmedlemmar genom att exempelvis sätta upp planscher med tidslinje över valprocessen.
- Publicera nomineringar på såväl svenska som engelska för att inkludera icke-svensktalande sektionsmedlemmar.