

# Motion

angående arbetskläder

## Bakgrund

För många poster på sektionen fungerar arbetskläder som ett tack. Jag tror att dessa poster hade mycket hellre blivit tackade på något annat sätt än att de själva behöver beställa någon hoodie som sedan ska samla damm i garderoben tills dess att de i medelåldern inser att tröjan inte passar längre. Den största fördelen med arbetskläderna som vi har dem just nu är att vi öppnar upp för att tacka vissa poster extra mycket, samtidigt som många inte orkar köpa några arbetskläder och därför besparar sektionen 500 kr. Att kläderna ofta inte ens köps in tycker jag är ett tecken på att det idag inte fungerar. Framförallt så tycker jag dock att arbetskläderna är:

- Dåliga för klimatet
- Dyra
- Ineffektivt använda

Det finns arbetskläder som jag tycker fungerar väl. Atleternas outfits är ett bra exempel på detta, men denna motionen berör ej deras kläder eftersom dessa betalas ur egen ficka.

## Arbetskläder för KM, RM och föset

En del arbetskläder beslutas det även om utanför sektionmöten, och det vill jag ändra på. I år fick föset 3500 kr per person samtidigt som RM fick 300 kr och KM fick 500 kr extra. Jag vill att hela subventioneringen av arbetskläder ska regleras av *Policy för funktionärsförmåner och tack*.

Subventioneringen av arbetskläder minskas dock något. Arbetskläder är en viktig tradition och jag tycker att kläderna tillför mycket till exempelvis nollningen. Jag tycker dock att kläder borde gå i arv. Exempelvis fösets mantlar går i arv på andra sektioner, och jag tror det hade fungerat även på F. Jag har därför minskat summan och lagt in i verksamhetsplanen för 2025 att undersöka om kläderna kan arvas. Om det då finns en 'uppstartskostnad' för detta tycker jag det borde yrkas om på styrelsemöte.

## QnA

Jag kommer inte kunna närvara på mötet. Det räcker med att styrelsen kort presenterar motionen när de presenterar sitt motionssvar. Om någon vill veta mer får de dock jättegärna läsa min QnA som jag skapat här!

## Är inte detta arvodering av funktionärer?

Jo, typ iaf... Det är ett rätt starkt argument emot denna förändring. För mig handlar det dock om en tillit till sektionens medlemmar. Jag tror säkert någon kommer söka berörda poster bara för att kunna fakturera sektionen när de köper en falafelrulle och sen inte göra något med posten. Men jag tror att de allra flesta kommer bidra såpass mycket till sektionen att det känns rätt.

## Är inte detta skitdyrt?

Jo, det är det. Det rör sig om som mest kanske 70 funktionärer som idag teoretiskt sett kan köpa arbetskläder för 35 000 kr. Jag vill ändra denna siffran till 400 kr per person, vilket sparar in 6000 kr. Vidare är det även möjligt att förändringen gör exempelvis FARAD mer attraktivt. Om FARAD drar in 2 till företag till så har vi genast sparat ihop alla pengarna.

## Bli inte detta kaos för bokförlaget?

Säkert! Jag har ingen aning. Om det är ett problem får kassören jättegärna komma med ett bra förslag för att lösa problemet i motionssvaret. Kanske att allt måste handlas på ett kvitto och att bokförlaget har en lista med alla som förbrukat sitt bonustack?

## Vad kan man göra med pengarna?

Man får jättegärna köpa arbetskläder om man vill, men annars kan man göra allt som passar in med F-sektionens styrdokument och värdegrund. Exempelvis föreslår jag att studierådsordförandena istället går till *SHADY BURGER* tillsammans och köper varsin *PANNOUMI TRUFFLE BURGER MENY* för 194 kr och två *BERNARD ÖL* för 79 kr styck.

## Är det inte en scam eftersom 400<500?

Jag tror det är lite för ekonomiskt svårt för sektionen att ha 500 kr. Jag resonerade att idag använder typ 4/5 (höftning) sin möjlighet att köpa arbetskläder, och därför blir det rättvist att lägga siffran på 400 istället. Sen köper många kläder för mindre än 500 kr, och om man resonerar så är ju detta helt plötsligt en ökning av tacket!

## Ändringsförslag

Posterna som idag får arbetskläder ska istället få något najs för under 400 kr som tack. Detta skulle gälla för alla poster som idag får arbetskläder utom föset, kulmeisters och mästarna i sexet som får arbetskläder istället. Överföset, sexmästaren och kulturministern får både arbetskläder och bonustacket.

Sist uppmuntras även en utredning i huruvida arbetskläder kan ärvas i större utsträckning och en mindre ändring för att stoppa folk från att tvingas köpa in merch.

## Yrkande

Jag yrkar därför

*att i Policy för funktionärsförmåner och tack stryka all text som står under rubriken Arbetskläder*

*att i Policy för funktionärsförmåner och tack under rubriken Arbetskläder lägga till följande text:*

- Överfös, cofös med bokföringsansvar och cofös får arbetskläder subventionerade med upp till 2500 kr.
- Idrottsförman, reisemeister och kulturminister får arbetskläder subventionerade med upp till 500 kr.
- Sexmästare, vice sexmästare, pubmästare, köksmästare och hofmästare får arbetskläder subventionerade med upp till 500 kr.

*att i Policy för funktionärsförmåner och tack lägga in en ny rubrik under Tack som heter **4.2 Bonustack** med följande text:*

Följande poster får ersättning för upp till 400 kr som de själva kan spendera för att öka gemenskapen och känna sig uppskattade för deras arbete. Pengarna kan exempelvis användas för att köpa in arbetskläder eller en gemensam middag. Styrelsen avgör om inköpen ligger i linje med sektionens styrdokument och värdegrund och om ersättning skall utbetalas.

- Medlemmar i styrelsen
- Medlemmar i nämnden
- Valberedningsledamot
- Studierådsordförande  $\mathbb{F} / \pi / n$
- Projektgruppsledamot FARAD
- Halvledare FARAD
- Mellanchef
- Ledamot i FNU
- Jubeldespot
- Medlem i jubileumskommittén

Man kan maximalt få ett bonustack per år.

*att* i *Verksamhetsplanen 2025* lägga in punkten **Arbetskläder** med följande beskrivning

Idag används arbetskläder slösaktigt på sektionen, mycket kläder köps in för att sedan användas fåtal gånger innan de lämnas i personens garderob för att samla damm. Många andra sektioner har system där mantar och arbetskläder ärvs mellan åren, vilket varken belastar klimatet eller sektionens ekonomi. Därför bör det undersökas om liknande system hade passat på F-sektionen.

- Projektmål: Undersök möjligheten att i så många fall som möjligt ärva arbetskläder istället för att köpa nya.
- Effektmål: Sektionen behåller sina traditioner samtidigt som arbetskläder brukas hållbart.

*att* i *Policy för hållbarhet* under punkten *Merch* göra följande ändringar i sista meningen

Sektionen ska ha en kultur där ingen medlem känner sig tvingad att köpa in ~~egen~~ merch ~~privat~~ i sektionssammanhang

*I roligare tackens tjänst,*