

KANDIDERANDE VID HÖSTTERMINSMÖTET



Beskriv dig själv med tre ord.
Sanning är subjektivt

Sanningsminister

Anna Andersson, F20

Beskriv varför du sökt denna post och varför du skulle passa för uppdraget.

Jag tycker om att organisera och skapa tillsammans med andra. Dessutom har jag haft väldigt roligt som sannings-spridare under året som gått och vill bidra till att göra arbetet på utskottet ännu mer kul och givande för alla.

Har du några relevanta erfarenheter som skulle kunna hjälpa dig på posten?

Den främsta erfarenheten är att jag varit sannings-spridare under året. Jag har lärt mig hur utskottet fungerar, var det finns potential för utveckling och vilka ansvarsområden det har.

Beskriv postens ansvarsområden och huvudsakliga arbetsuppgifter så som du uppfattar det.

Sanningsministerns främsta ansvarsområde är att se till att utskottets arbete flyter på och att samarbetet inom utskottet fungerar. Man är även länken till styrelsen. Information och förfrågningar från andra utskott kommer ofta till sanningsministern först och ska sedan lämnas till rätt personer.

Hur vill du utveckla eller förvalta posten?

Att information når fram till sektionens alla medlemmar är en viktig del av demokratin. Därför vill jag fortsätta med arbetet med att reda ut vilka kanaler sektionen ska använda och sedan utveckla dessa så att fler blir inkluderade. Jag vill även upprätthålla bra kommunikation till, från och inom utskottet.

Du hamnar efter i skolan samtidigt som du har supermycket att göra med ditt sektionensengagemang, och du märker att det inte kommer gå att göra allt. Vad gör du?

Ibland kan det vara svårt att göra allt, men då får man se till att göra det som är absolut nödvändigt och sedan skjuta upp/delegera resten. Funktionär är man väl alltid när man gör något "i sektionens tjänst"? Framför allt tror jag att sektionen förväntar sig att man ska utföra sitt uppdrag på ett självständigt och effektivt sätt samt vara hjälpsam och mottaglig för feedback.

Vad är viktigt när man tar emot feedback? Vad är viktigt när man ger feedback?

Att visa respekt. Att ge och ta feedback kan vara svårt men i slutändan vill alla egentligen samma sak (sektionens bästa).

Kommer du ha övriga engagemang samtidigt som du eventuellt innehar den här posten?

Nej

Kulturministeriet kommer och säger att de vill ha en poster till nästa veckas event och du frågar dina sannings-spridare om någon vill göra den men ingen nappar direkt. Vad gör du?

Om ingen av sannings-spridarna kan göra postern får jag kontakta kulturministeriet och komma fram till en gemensam lösning. Kanske kan de göra postern själva eller så kan jag eller någon annan i utskottet göra den.

Personen som senast lånat kameran kontaktar dig och säger att den försvunnit. Hur hanterar du situationen?

Först måste man såklart reda ut var och under vilka omständigheter den försvann. Om den inte går att hitta får man försöka efterlysa den. Misstänker man att någon typ av brott har begåtts får man polisanmäla.

Sanningsministreriet är ett väldigt utspritt utskott. Vad kommer du göra för att se till att alla delarna känner sig delaktiga och engagerade i sina uppgifter?

Uppmuntra samarbete mellan utskottets delar. Både Von Tänen och sannings-spridarna kan dra fördel av fotografierna och arkivet. Alla vinner! Dessutom planerar jag att ge utskottets delar mer insyn i varandras arbete.



Beskriv dig själv med tre ord.
Bra på planera

Sanningsminister

Anton Lindberg, n20

Beskriv varför du sökt denna post och varför du skulle passa för uppdraget.

”Jag har idéer som jag gärna vill driva som sanningsminister inom sanningsutskottet. Att hitta rätt information är för mig en ständig pärs och jag tvivlar på att jag är den enda. Vem är då bättre lämpad för att förbättra informationsspridningen än den som fallit i alla groparna.

Har du några relevanta erfarenheter som skulle kunna hjälpa dig på posten?

Sanningsspridare, sektionsfotograf, PR ansvarig och grafisk designer för iGEM Lund 2021

Beskriv postens ansvarsområden och huvudsakliga arbetsuppgifter så som du uppfattar det.

Som jag uppfattar det är sanningsministerns huvudsakliga roll att samordna sanningsutskottet och agera länk mellan utskottet, sektionen och lth. Sanningsministern ansvarar för den information som publiceras och att den publiceras.

Hur vill du utveckla eller förvalta posten?

Jag vill ha mer kontakt utanför sektionen. Frågan ”Var läste du det?” klingar alltför bekant. Jag vill att utskottet ska jobba mer med meta information. Vårt ansvar ska vara att sprida information till sektionen. Jag vill att det ska innefatta information om informationskanaler: ”Vilka facebooksidor behöver man hålla koll på?”, ”Kommer information på instagram?”, osv. Informationen finns där ute och den når oftast folk på ett eller annat sätt, men jag vill skapa en karta för att alltid enkelt kunna hitta info själva, oberoende av vilken information det är. Fotografer har vi många, andra sektioner är inte så lyckligt lottade. Jag vill bygga ett foto samarbete mellan dem mindre sektionerna på lth som saknar egenkamerautrustning och fasta fotografer.

Du hamnar efter i skolan samtidigt som du har supermycket att göra med ditt sektionsengagemang, och du märker att det inte kommer gå att göra allt. Vad gör du?

Första steget är att vara genomskinlig. Det är viktigt att utskottet vet hur situationen ser ut eftersom jag kommer i första hand försöka sprida ut vissa ansvar till dem. Sektionen förväntar sig först och främst att utskottets väsentliga funktioner utförs och i många fall klarar sig utskottets organ i stort sett självständigt.

Vad är viktigt när man tar emot feedback? Vad är viktigt när man ger feedback?

Negativ och positiv feedback fungerar inte utan varandra och måste vara i balans. Det är viktigt att kunna ge negativ feedback för att lösa problem, men feedbacken måste återspeglas tvåfaldigt positivt när problemet är löst. När en tar emot feedback är nyckelordet förståelse. Jag ställer motfrågor för att precisera vad kritiken riktas mot och vad som skapar friktion.

Kommer du ha övriga engagemang samtidigt som du eventuellt innehar den här posten?

Nej

Kulturministeriet kommer och säger att de vill ha en poster till nästa veckas event och du frågar dina sanningsspridare om någon vill göra den men ingen nappar direkt. Vad gör du?

Om ingen nappar direkt ställer jag frågan igen. Om ingen sanningsspridare har möjlighet att göra den tar jag själv på mig uppdraget

Personen som senast lånat kameran kontaktar dig och säger att den försvunnit. Hur hanterar du situationen?

I första hand gäller det att försöka hitta kameran och se till att fotograferna har den utrustning de behöver för uppkommande event om den inte hittas i tid. Om kameran inte återfinns antar jag att det finns någonstans nedskrivet vad som gäller för lån av kamera. Om detta inte är fallet lyfter jag problemet högre inom sektionen. En kamera är dyr och åtgärden är inte något som jag hade beslutat om på egen hand.



Beskriv dig själv med tre ord.
Ung och rolig?

Sanningsminister

Gustav Arvidsson, F19

Beskriv varför du sökt denna post och varför du skulle passa för uppdraget.

Jag har sökt posten för att jag tycker det är otroligt kul att engagera mig i sektionen och tycker att sanningsministerns och hela utskottets uppdrag är intressant. Jag vill se till att sektionens medlemmar får information om så mycket som möjligt. Jag har stort intresse av designarbete och hade velat se till att det finns projekt för utskottets funktionärer.

Har du några relevanta erfarenheter som skulle kunna hjälpa dig på posten?

Jag har haft ett par poster på sektionen, och fått inblick i hur det fungerar från ett "jobbar" perspektiv. Med dessa erfarenheter hoppas jag kunna hjälpa de nya förverkliga sina idéer. Jag har jobbat mycket med design och jobbar gärna för att det ska finnas mycket att göra för lika-sinnade.

Beskriv postens ansvarsområden och huvudsakliga arbetsuppgifter så som du uppfattar det.

Utskottsordförande, informationsspridning, vecktor, administrera sektionens hemsida och facebook-sida och ta hand om sina funktionärer.

Hur vill du utveckla eller förvalta posten?

Jag vill se till att det finns många projekt och saker för mina funktionärer att göra. Jag vill även se till att informations-spridningen fortsätter på ett bra sätt.

Du hamnar efter i skolan samtidigt som du har supermycket att göra med ditt sektionensengagemang, och du märker att det inte kommer gå att göra allt. Vad gör du?

Se till att det som är viktigt med sektionen blir gjort. Det som kan delegeras kommer jag delegera till någon som har tid att göra det. Viktiga saker i skolan går först för mig och jag vet från erfarenhet att det inte blir bättre om jag prioriterar sektionen. Samtidigt kommer jag försöka planera min tid så att jag hinner med så mycket som möjligt. Jag tror inte att sektionen har inte högre krav, även om jag kanske kommer känna det ibland.

Vad är viktigt när man tar emot feedback? Vad är viktigt när man ger feedback?

Att man faktiskt lyssnar på vad personen säger. Man kommer hålla med om en del saker och det man inte håller med om får man ta till sig, för den andra personen tycker det. När man ger feedback måste man ha tänkt igenom det och se till att personen förstår vad som är viktigt.

Kommer du ha övriga engagemang samtidigt som du eventuellt innehar den här posten?

Engagerad i lundakarnevalens designteam. Mycket kommer vara klart redan innan årsskiftet, och därefter är det bara saker som tar max en kväll i veckan.

Kulturministeriet kommer och säger att de vill ha en poster till nästa veckas event och du frågar dina sannings-spridare om någon vill göra den men ingen nappar direkt. Vad gör du?

Meddelar kulturministeriet och frågar om de kan fråga någon inom utskottet. Annars kontakta andra jag kan tänka mig vara intresserade, eller gamla sannings-spridare

Personen som senast lånat kameran kontaktar dig och säger att den försvunnit. Hur hanterar du situationen?

Det första är ju såklart att försöka hitta kameran igen. Prata med personen och försöka ta reda på hur den kan ha försvunnit. Vad som ska hända sen beror såklart på situationen, och olyckor kan såklart inträffa.

Sanningsministreriet är ett väldigt utspritt utskott. Vad kommer du göra för att se till att alla delarna känner sig delaktiga och engagerade i sina uppgifter?

Utskottet består av flera grupper av funktionärer. Möten är ett bra sätt att hålla alla delar informerade och få feedback om vad de vill göra. Utöver det tycker jag att man kan ha tillfällen inbokade då man kan jobba tillsammans om man vill. Hur ofta beror såklart på hur roligt gruppen tycker det är och hur mycket arbete som behöver göras. Sedan uppmuntra samarbete, både inom grupperna och med andra delar av utskottet.

KANDIDERANDE VID HÖSTTERMINSMÖTET



Beskriv dig själv med tre ord.
Jag älskar kramar

Vice cafémästare

Samuel Andersson, F19

Beskriv varför du sökt denna post och varför du skulle passa för uppdraget.

När jag nollades 2019 provade jag på att jobba i caféet och upptäckte snabbt hur roligt jag tyckte att det var! Att stå i Hilbert och göra mackor, prata med alla som hängde där och delade ut massa kramar var rena drömmen. Jag kände direkt att jag ville bli nyckelpiga, och redan LP2 i ettan stod jag där tillsammans med Alfred på onsdagar. Jag fick inte nog av caféet och beslutade mig för att någon gång under min studietid bli cafémästare. Nu kände jag att det var dags.

Jag tror att jag skulle göra ett bra jobb, mycket tack vare mina tidigare erfarenheter på McDonald's, där jag jobbade ett antal år. Jag har både erfarenhet som arbetsledare samt som lageransvarig under ett halvår. Att vara lageransvarig innebär att jag inventerade, lade beställningar och tog emot leveranser. Eftersom det är cafémästaren som lägger beställningarna tror jag att min erfarenhet kommer att vara till stor nytta. Som arbetsledare behöver man även ha mycket god koll på hygien och mathantering. Kunskap som jag också tror att jag kommer kunna utnyttja på posten. Min stora kärlek till caféet och vilja att förbättra det tror jag också gör att detta uppdrag passar mig.

Har du några relevanta erfarenheter som skulle kunna hjälpa dig på posten?

Jag har varit nyckelpiga en gång tidigare och är även det för nuvarande, jag har (som sagt) varit arbetsledare och lageransvarig på en McDonald's-restaurang

Beskriv postens ansvarsområden och huvudsakliga arbetsuppgifter så som du uppfattar det.

Som vice cafémästare är ett av huvudansvaren att se till så att Hilbert café har tillräckligt med jobbare för att fungera väl, vilket i min mening innebär att (så gott som) alla mackor som ska göras den dagen är klara inför eller under lunchen. Man bistår även Cafémästaren i den mån det går med dennes arbetsuppgifter, kanske hjälper till vid catering etc. Efter en termin som Vice cafémästare är man Cafémästare och då är man ansvarig för hela utskottet. Man har ekonomiskt ansvar i den mån att man bokför, ansvarar för caféets budget samt beställer in varor. Man är ytterst ansvarig för att till exempel kraven på hygien i caféet uppfylls.

Som cafémästare väljer man in nyckelpigor varje läsperiod och bakisar varje halvår och håller i möte med dessa med jämna mellanrum. Man lär även upp Vice cafémästaren så att den ska vara redo för att ta sig an ansvaret som Cafémästare den kommande terminen. Under båda terminer är man även med i nämnden.

Hur vill du utveckla eller förvalta posten?

Hilbert Café är för mig en plats där alla ska känna sig välkomna och inkluderade. För att föra caféet ännu mer i den riktningen vill jag utforska möjligheter att utöka sortimentet för sektionsmedlemmar med matpreferenser, till exempel genom att ha fler veganska alternativ samt att erbjuda glutenfria mackor/baguetter. Jag vill även se över sortimentet på Hilbertmackor och eventuellt lägga till någon helt ny macka. Eller varför inte ta tillbaka någon macka som tidigare varit populär? Till exempel kebabmackan!

Sist men inte minst tycker jag att kaffekortet borde gå att använda till fika också, så det vill jag ändra på!

Du hamnar efter i skolan samtidigt som du har supermycket att göra med ditt sektionsengagemang, och du märker att det inte kommer gå att göra allt. Vad gör du?

I de flesta fall går studier att skjuta upp på, speciellt med tanke på att caféet brukar hållas (ish-)stängt under tentaperioden vilket innebär att det blir mindre att göra just då med sektionsengagemang och det finns mer tid att kunna lägga på studier den perioden! Det innebär att jag nästan alltid kommer kunna lägga mitt fokus på att se till så att caféet fungerar väl och kan hålla öppet under resten av läsperioden, vilket jag skulle säga är min prioritet i det fallet.

Jag tror att det är svårt att som antingen Cafémästare eller Vice cafémästare ”inte vara det”. Är man till exempel i MH tror jag att man ses som funktionär och förväntas vara tillgänglig i frågor gällande caféet, speciellt på vardagarna. Detta är något jag är inställd på. Sedan anser jag också att man aldrig slutar vara sig själv heller.

Andra förväntningar som jag tror sektionen har på mig är att jag ser till så att caféet verkligen fungerar, att mackor finns så man kan köpa till lunch samt ser till så att caféet uppfyller kraven på hygien.

Vad är viktigt när man tar emot feedback? Vad är viktigt när man ger feedback?

När man tar emot feedback är det viktigt att man lyssnar på den och tar den på allvar. Det är viktigt att man ser till att man förstår feedbacken så att man kan ändra på sig om det är det som krävs.

När man ger feedback tycker jag det är viktigt att man ger feedback på handlingar som en person gör, och inte ger det i form av personangrepp, så att det är något som en person kan ändra och så att det blir tydligt vad den ska ändra. Till exempel istället för att säga ”Du måste få bättre koll, du är alldeles för virrig!” kan man säga ”Glöm inte att titta på checklisten vad du ska göra, så att du inte glömmer något!”. Jag tycker också det är viktigt att ha utgångspunkten att någon är ”oskyldig”, så att om någon glömmer tvätta händerna efter att ha tagit i mynt säger man det som en påminnelse istället för att bli arg på personen i fråga.

Kommer du ha övriga engagemang samtidigt som du eventuellt innehar den här posten?

I dagsläget vet jag inte, jag har sökt Valberedningsledamot (fyllnadsval) också, men blir jag inte vald till det så troligtvis nej.

Har du körkort?

Ja

En annan sektion har kontaktat er och beställt en stor mängd mackor med väldigt kort varsel. Hur hanterar du situationen?

Det beror helt på var som omfattas av ”kort varsel”. Om det är så att vi inte hinner beställa in extra råvaror är svaret att jag prioriterar caféets normala funktion, det vill säga att bistå våra sektionsmedlemmar med mackor som vanligt och nekar beställningen. Är det så att det innebär att leveransen av råvaror hinner komma i tid om jag ändrar beställningen samma dag får svaret nog vara ”det beror på”. Jag hade diskuterat beslutet med min Cafémästare/Vice cafémästare kring ifall det är rimligt och går att genomföra. Går det att få in extra jobbare till exempel? Vilken omfattning handlar det om? Har vi tid att hjälpa till ifall något oväntat skulle ske? Sådana saker hade jag behövt tänka över och försöka lösa. Min utgångspunkt hade i de flesta fall varit att försöka godkänna beställningen, men att bara göra det om det känns hanterbart.

Caféet står utan nyckelpiga under en veckodag, vad gör du för att försöka fylla posten? Hur hanterar du en situation där caféet har svårt att få jobbare under en lång tid?

Jag försöker få folk att bli intresserade av att vara nyckelpiga. Detta genom att marknadsföra posten i olika medier, till exempel Facebook eller Vecktorn, där jag skriver om vad det innebär att vara nyckelpiga, berätta att vi söker nyckelpiga en specifik dag samt berätta om förmånerna som finns. Jag hade även försökt prata med folk i MH och fråga om intresse finns att prova på att vara nyckelpiga. Någon av de andra nyckelpigorna eller någon jobbare kanske känner någon som de tror hade varit sugen? Fråga runt helt enkelt!

Jag tror att jag hade hanterat den ganska likt situationen med en saknad nyckelpiga. Försöka hitta folk som hade varit intresserade genom att marknadsföra att det finns lediga jobbarpass, vilka förmåner man får osv. Fattas det jobbare en tisdag 8-10 och någon sitter och pluggar kan man ju alltid fråga åtminstone!

Du hamnar i en konflikt med cafémästaren över ett beslut, hur hanterar du situationen? (Jämkar du dig, desarmerar du situationen, eller fortsätter du argumentera för det du tror är rätt?)

Det beror helt på vad det är för situation. Är det en akut situation där ett beslut behöver tas snabbt och det inte finns något uppenbart dåligt beslut (som att ”Ska vi servera en vecka gammal kyckling som stått framme?”) så kommer jag förmodligen oftast att låta Cafémästaren ta det slutgiltiga beslutet då det är denne som är ytterst ansvarig. När det inte längre är akut hade jag förmodligen velat diskutera beslutet i efterhand för att utvärdera. I de flesta fall försöker jag nog undvika att trappa upp en konflikt utan istället hitta en kompromiss eller försöka enas om något. Går inte det anser jag fortfarande att cafémästaren är ytterst ansvarig och är den som får ta störst konsekvenser av ett beslut, så det avgörande beslutet ligger som sagt hos denne.

KANDIDERANDE VID HÖSTTERMINSMÖTET



Beskriv dig själv med tre ord.
Eftertänksam, driftig och cool

**Vice
näringslivsansvarig**

Alex Brandner, π21

Beskriv varför du sökt denna post och varför du skulle passa för uppdraget.

Jag har sökt till posten då jag är intresserad av sektionens olika samarbeten och strävar efter att en dag själv få äran att ansvara för pizzakvällar med cellavision. Övertygad om att jag skulle passa för uppdraget då jag är bra på att maila och inte är rädd för att prata i telefon.

Har du några relevanta erfarenheter som skulle kunna hjälpa dig på posten?
Är projektgruppsledamot i FARAD och fick en gång ett sommarjobb.

Beskriv postens ansvarsområden och huvudsakliga arbetsuppgifter så som du uppfattar det.
Varierande uppgifter där man bistår där det behövs men framförallt att göra det som näringslivsansvarig säger åt en att göra.

Hur vill du utveckla eller förvalta posten?
Ska dra in så mycket pengar som möjligt så sektionen har råd att göra saker som är riktigt nice.

Du hamnar efter i skolan samtidigt som du har supermycket att göra med ditt sektionsengagemang, och du märker att det inte kommer gå att göra allt. Vad gör du?
Jag kommer fortsätta att lösa de uppgifter som inte kan vänta och fråga om det finns möjlighet att omfördela arbetsbelastningen. Jag tror sektionen förväntar sig att jag klarar posten.

Vad är viktigt när man tar emot feedback? Vad är viktigt när man ger feedback?
Att man ger och tar emot på rätt sätt, vissa vill ha den hämningslös andra vill ha den mild.

Kommer du ha övriga engagemang samtidigt som du eventuellt innehar den här posten?
Eventuellt inom sektionen.

Ett företag som skulle ha lunchföreläsning har inte dykt upp, hur löser du lunchföreläsningen? Ska de ändå betala F-sektionen?
Innan de föreläser kommer ett avtal skrivas på och då är de skyldiga att betala oavsett om de dyker upp eller inte. Däremot blir det nog ingen föreläsning.

Ett företag tjafsar om priset för ett event. Försöker du övertala företaget att priset är vettigt eller gör du eftergifter för att de ska bli nöjda? Hur gör du avvägningen?
Finns det några förmildrande omständigheter? Om det är ett startup är det förståeligt om en mindre summa kan komma överens om då de inte har samma möjligheter som större företag.

Projektledaren för FARAD har problem. Det saknas företag, jobbarna är inte engagerade, take your pick. Hur gör du i den situationen?
Om det saknas företag och projektledaren frågar om hjälp kommer jag naturligtvis bistå så mycket som möjligt.

Ett företag har ghostat sin näringslivsledamot via mail och telefon, hur får ni tag i företaget?
möjligt
Det bör finnas en anledning till detta. Om möjligt försöka nå ut till andra inom företaget för att få svar.

