

Ledningens preliminära verksamhetsberättelse för 2021

Styrelsen

<i>Sektionsordförande</i>	Ludwig Linder	<i>HT</i>	Nils Thorin
<i>Vice ordförande</i>	Saga Westerberg	<i>HT</i>	Daniel Nestic <i>Suppleant</i>
<i>Sekreterare</i>	Erik af Klinteberg	<i>HT</i>	Isabella Ljung <i>Suppleant</i>
<i>Styrelseordförande</i>	<i>VT</i> Emelie Zhu		
	<i>HT</i> Hannes Ryberg		
<i>Styrelseledamot</i>	<i>VT</i> Melker Georgson		
	<i>VT</i> Gustav Nirvin		
	<i>VT</i> Nik Johansson		

Den översiktliga verksamheten

Första halvåret av 2021 var präglad av covid-19-pandemin och då var sektionens verksamhet förminskad och den verksamhet som fanns gjordes på distans. Exempelvis vårterminsmötet där vi valde att vakantsätta flera poster varav majoriteten senare blev fyllnadsvalda. Dock har vi ej haft en valberedning vilket kommer att spela en stor roll under kommande höstterminsmöte. Styrelsen tog in sina två suppleanter under höstterminen för att underlätta i styrelsearbete med en icke-fulltalig styrelse.

Under hösten har vi stegvis övergått till ordinarie verksamhet. En process som ej varit smärtfri men som har gått väldigt bra.

Styrelsen har under året haft möten varje måndag lunch och tisdag kväll varav varannan av dessa tisdagsmöten var protokollförda. På måndagsmöten har mindre ärenden diskuterats och en genomgång av den operativa verksamheten redovisats. Under tisdagsmötena som ej varit protokollförda har styrelsen diskuterat och behandlat punkter från verksamhetsplanen, diskuterat ekonomi, och diskuterat andra punkter inom den visionära verksamheten.

Styrelsen har under året tillsatt flertalet arbetsgrupper. De mest signifikanta är arbetsgruppen om ny sektionsbil vars arbete ledde till ett inköp av en ny bil för en summa på 70 000kr från reparationsfonden. Arbetsgruppen för F-appen var en arbetsgrupp med en grupp spindelmän som utvecklade den nya F-appen som släpptes i början av nollningen. Arbetsgruppen för bytarstudenter mynnade ut i en motion som har lagts på höstterminsmötet. Till sist arbetsgruppen för Hilbert uteservering bedrev en uteservering med caféets budget för att mjukstarta caféet.

Inför höstterminsmötet har styrelsen tagit över delarna av valberedningens arbete som vi ansåg var en del vårt mandat.

Arbetet med verksamhetsplanen

Styrelsen

1. Utvärdera projekt: Vi kom fram till möjligheten att skapa projekt i nuläget är mycket god och att inga ändringar behöver ske i just den processen. Dock är projektmallen ganska vagt skriven, vilket kan riskera att avskräcka potentiella projektintresserade. Mallen är dock vagt skriven för att ha hög flexibilitet att godkänna många olika typer av projekt. En idé är att som styrelse vara mer tydlig om att det är helt okej att skicka in en inkomplett mall, så kan styrelsen hjälpa till att komplettera den.

Digital säkerhet och integritet

1. Utvärdera sektionens digitala säkerhet: Detta håller just nu kontinuerligt på att implementeras genom bland annat lösenordshanterare.
2. Utvärdera medlemshantering och sekretessavtal på hemsidan: Har ej påbörjats pga. låg prioritet.

Funktionärer

1. Utvärdera volontärer: Vi kom fram till att volontärer väljs på ett demokratiskt sätt. Vi instiftade riktlinjer för hur volontärer ska tackas så att tacket blir konsekvent och rättvist mellan samtliga utskott. Dessa sammanställdes i styrdokumentet Riktlinjer för volontärer.
2. Undersöka arbetsbelastning av funktionärsposter: Vi har startat en diskussion med LiBU. Vi har just nu valt att lägga fokus på att undersöka arbetsbelastningen på poster som sitter i ledningen, då det var dem som generellt kändes mest stressade, speciellt poster som t.ex. kassör eller kafémästare. Planen är att senare utöka undersökningen till samtliga poster. Inget konkret har dock gjorts än pga. tidsbrist.

Ekonomi

1. Utvärdera fondsystemet: Har ej påbörjats pga. låg prioritet.
2. Bankansvar: Vi utvärderade vårt pengasystem och kom fram till att icke-firmatecknare kan ta ut för mycket pengar på en gång. Vi tog kontakt med banken och satte gränsen för uttag till lägsta möjliga, då det var en summa som passade bra för en förening av vår storlek.

Mailkontakt

1. Förhindra att sektionens mailutskick hamnar i skräpposten: Detta har gjorts och verkar funka väl.

Funktionärer

1. Funktionärers tack har utvärderats genom dels en inbördes arbetsgrupp i styrelsen och ett stormöte med hela ledningen. Detta resulterade i en proposition angående funktionärsförmåner.
2. Överlämning av poster har utvärderats. Diskussionen mynnade främst ut i att systemet vi har idag är ganska bra men att bristerna uppstår när sittande inte skriver ett testamente/ger en bra överlämning. En proposition som vill ålägga nämnden att förse sin efterträdare med ett uppdaterat testamente har därför skrivits. Vi vill också jobba mer kontinuerligt med utbildningen som hålls för nyvalda poster med mycket ansvar.

Nämnden

<i>Sektionsordförande</i>	Ludwig Linder	<i>Sanningsminister</i>	Emma Engdahl
<i>Vice ordförande</i>	Saga Westerberg	<i>Utbildningsminister</i>	Daniel Nesic
<i>Sekreterare</i>	Erik af Klinteberg	<i>Cafémästare</i>	VT Axel Bergenfeldt
<i>Kassör</i>	Isabella Ljung		HT Oscar Hallstadius
<i>Näringslivsansvarig</i>	Markus Sörqvist	<i>Prylmästare</i>	VT Johanna Gustafson
<i>Överfös</i>	Natalia Bogdanovska		HT Mattias Akke
<i>Kulturminister</i>	Otto Grafström	<i>Likabehandlingsordförande</i>	Jakob Wirén
<i>Sexmästare</i>	Malte Åhman	<i>Projektledare FARAD</i>	VT Oliver Wiksten
			HT Matilda Froste

Arbetet i nämnden

Nämnden har under året haft lunchmöten varje vecka. På dessa nämndmöten har utskotten stämt av med vilket arbete som pågår i utskotten, samt diskuterat frågor som uppstått i arbetet.

Året började med digital diskussionspass tillsammans med nya och gamla medlemmar i ledningen. Under vårterminen hölls alla möten helt och hållet på distans via zoom, till följd av de då rådande restriktionerna. Ytterligare en följd av restriktionerna var diskussioner kring vilken typ av event som kunde arrangeras. Nämnden fick en chans att ge input på sektionens miljöplan, samt vad som kunde behövas av en ny sektionens bil. Inför Vårterminsmötet gjordes ett försök att engagera sektionens medlemmar att söka funktionärsposter. Generell informationsspridning arbetades med för att förbättra kommunikationskanalen mellan sektionens medlemmar och funktionärer.

Under sommaren anordnades årets första ledningsskifte, vilket kunde göras till följd av mildare restriktioner. Inför nollningen hölls en utbildning för alla nämndmedlemmar och övriga funktionärer med attesträtt. Under höstterminens första del hölls alla nämndmöten i "hybridformat", med deltagare både via zoom och i verkligheten. Arbetet kring att utvärdera stressnivåer och välmående i nämndposterna inleddes, i samband med styrelsens arbete kring verksamhetsplanen 2021. Många av sektionens event hölls under höstens tidigare del med olika typer av begränsningar för att anpassa sig till rådande restriktioner, men till följd av lättade restriktioner under höstens senare del har majoriteten av verksamheten återgått till att ske på plats i MH. Möjligheten att delta på möten via zoom finns dock fortfarande.

Ekonomiavdelningen

Under första läsperioden hade både kassör och nollningskassör överlämning med sina föregångare. Bokföring sköttes som vanligt, även om det på grund av den rådande situationen inte var lika mycket aktivitet på sektionen var det mindre än vanligt att bokföra. Det hölls även ekonomimöten med de budgetansvariga för att planera budgetrevidering. Under vårterminsmötet reviderades budgeten. I övrigt har bokföringsarbetet rullat på som vanligt, det har hållits ett möte med de som bokför och budgetansvariga på sektionen har haft möjlighet att ha möte för att diskutera sin ekonomi.

Under hösten blev det mer att göra igen då verksamheten var igång mer som vanligt. Då har ekonomiavdelningen bokfört, lämnat ut iZettles och skickat ut fakturor. Kassören har haft budgetmöten med utskottsordföranden och utifrån det har ett förslag på budget för 2022 presenterats på höstterminsmötet.

Utskottsordförande

Isabella Ljung

Kontakt

kass@fsektionen.se

Näringslivsutskottet

Utskottets verksamhetsområden kommer att tas upp i följande ordning: Internt, Allmän näringslivsverksamhet, FARAD, Alumniverksamhet

Internt: När FNU-ledamöterna steg på sina poster inleddes arbetet med att utbilda dessa om hur sektionens företagskontakt går till samt om hur den utförs. Det huvudsakliga arbetet sker nu under torsdagskvällar vid s.k. "Power Hours" där ledamöterna arbetar med företagskontakt och kan ställa frågor/diskutera kring sitt arbete. Med det sagt agerar dessa möten också som ett tillfälle att bygga gemenskap inom utskottet. De alumniansvariga introducerade sitt arbete med ett visionsmöte, för att sedan övergå till det som återfinns i "Alumniverksamhet" i denna rapport. För HT21 har en Vice Näringslivsansvarig, en FARAD-projektledare samt ett antal FARAD-ledamöter stigit på sina poster. Även FARAD-ledamöter har utbildats och deltar under utskottets Power Hours. Utöver företagskontakt fokuserar dessa på egna arbetsuppgifter inom FARAD som exempelvis PR, logistik, alumnikalender och liknande inför mässan.

Under VT21 hölls två interna, digitala gemenskaps-event där deltagarna tävlade om poäng i olika grenar i form av spel som exempelvis Among Us, Kahoot!, Skribbl och liknande. FARAD-ledamöterna från FARAD 2021 tackades med med antingen hoodies eller presentkort på GoG. Under HT21 har utskottet hållit i en fysisk kick-off och det planeras även ett tack som ska hållas tillsammans med ett antal andra utskott inom sektionen.

Allmän näringslivsverksamhet: Restriktionerna under VT21 har inneburit att i princip all verksamhet genomförts digitalt under denna period. Tacksamt nog har sponsorer trots Covid-19 varit positivt inställda till samarbeten med sektionen, vilket under denna termin huvudsakligen skedde i form av digital marknadsföring (utöver FARAD). Denna marknadsföring har ofta handlat om exjobb/sommarjobb/praktik, men också i form av externa event vilka företag hållit i digitalt (mer extensiv och dyrare marknadsföring). Denna termin innefattade dessutom diverse dialoger med företag angående framtida och långtgående samarbeten. CellaVision har exempelvis förlängt sitt huvudsamarbetsavtal, och Totalförsvarets Forskningsinstitut (FOI) har inlett ett mycket stort samarbete med sektionen i form av diverse mindre projekt. I övrigt har företagskontakt handlat om bl.a. marknadsföring, potentiella event under HT21 och om sponsring kring nollningen, varav den sistnämnda kontakten har genomförts i samarbete med Sponsföset.

HT21 inleddes med nollningsperioden, där FNU samarbetade med föset om att hålla i lunchföreläsningar och i en Casekväll. Under (och till viss del efter) denna period delades ryggsäckar ut till nollor (ettor), och sedan till övriga inom sektionen tills lagret tog slut. Ryggsäckarna är ett nytt och stort projekt för detta år, där företag har betalat för att få sin logga placerad på ryggsäckar som även har F-sektionens logga på sig, vilka sedan delats ut gratis till F-sektionens medlemmar. Detta projekt har mötts med entusiasm från företagen och är något som planeras genomföras även under kommande år. Vidare innehåller HT21 sponsrad digital marknadsföring, fysiska event (t.ex. en programmeringstävling och en "större" lunchföreläsning) samt viss fysisk marknadsföring i form av en skylt i Alumnirummet och utdelning av exjobbskataloger/matlådor. Ståbord har dessutom börjat att hyras ut igen under denna termin. Dialoger hålls i övrigt fortsatt med företag angående potentiella samarbeten för kommande terminer.

Utskottsordförande
Markus Sörqvist

Kontakt
fnu@fsektionen.se

Näringslivsutskottet

FARAD: Under LP3 2021 (VT21) hölls FARAD pga Covid-19 digitalt. Via en digital plattform fick vardera företag en digital monter där de kunde presentera diverse exjobb, internships etc. samt möjligheten till att chatta med studenter, antingen via text eller genom digitala kontaktsamtal. Studenter hade möjligheten att skapa en profil för att belysa styrkor, t.ex. arbetserfarenhet, vilket möjliggjorde för företag att ta kontakt med de studenter de fann intressanta. Studenter fann också att plattformen gav en god översikt över vad företag erbjöd. Mässdagen utfördes i princip problemfritt med få tekniska problem. Pi-FARAD hölls också under en kväll för att specifikt inrikta sig mot Pi-studenter; tyvärr kunde ingen motsvarighet hållas för nano-studenter. Sammanfattat verkar både studenter och företag uppskattat denna digitala form av mässa.

Inför kommande FARAD-mässa (Januari 2022) har ny FARAD-projektledare med projektgrupp inlett arbete för en fysisk mässa, dock med tillägget av en app vars upplägg liknar det från den digitala plattformen som användes under årets FARAD. Hittills har de flesta företagskontrakt skrivits under, och det nuvarande arbetet består exempelvis av planering, rekrytering, PR samt att informera företag om den app som används under mässan.

Alumniverksamhet: Posterna för Alumniansvariga har innan 2021 varit vakanta under en längre period, och arbetet för årets alumniansvariga har därför till stor del handlat om att återuppbygga ett kontaktnätverk med sektionens alumner samt med övriga sektioners alumniansvariga. En facebookgrupp ämnad åt alumner har skapats, vilken i nuläget innehåller ca 430 medlemmar. De alumniansvariga har dessutom återupplivat ett gammalt projekt, nämligen mentorskapsprogram. I detta projekt matchas en alumn med en student som sedan kan mötas vid diverse tillfällen för att diskutera kurser, karriär och annat dylikt.

Utskottsordförande
Markus Sörqvist

Kontakt
fnu@fsektionen.se

Föset

LP3: Det första som vi i Föset gjorde under LP3 var att diskutera vår vision med nollningen, principer, kommunikationskanaler och hur vårt arbetssätt ska fungera. Det fungerade bra och vi var överens om hur vi ville arbeta tillsammans samt fick en större förståelse för varandra i hur vi kommer att hantera konflikter och andra problem som kan tänkas dyka upp. Vidare under LP3 så hade vi en hel del möten angående nollningens tema. Även detta spikades och godkändes i Överföskollegiet. Fler saker som har bearbetats i ÖPK är hur samarbetet med SVL ska fungera samt beställning av overaller. Vi bestämde oss för att ha ett helt nytt tryck på ovven samt två stycken spons-tryck. Det tycker vi i Föset är jättekul.

Ett annat stort projekt som sattes igång under denna läsperiod var att välja nollningsfunktionärer. Intervjufrågor, intervjuprocessen och diverse formulär reviderades. Vi höll i ett informationsmöte och skickade ut ett ansökningsformulär. Vi satte även igång den stora intervjuprocessen. Det kom till att bli en väldigt tuff period för Föset, både känslomässigt och arbetsmässigt då vi intervjuade ungefär 300 personer över en väldigt kort period. Jag är väldigt stolt över arbetet som gjorts och vi höll både vår energi och vårt humör uppe. Det är lätt att det blir konflikter när det är så pass intensivt och när man ännu inte har lärt känna varandra helt. Därmed är jag också stolt över hur de konflikter som uppstod löstes. Arbetet av att välja funktionärer påbörjades i LP4.

Något som var stort för F-sektionen och som var en stor arbetsbörda för mig som Överfös var att skapa ett rullande schema mellan F-sektionen, E-sektionen och D-sektionen samt ett stort gemensamt kontrakt mellan alla sektioner gällande vilken dag respektive sektion ska få ha Gasquesalen under nollegasque. Kontraktet mellan F, E och D skrevs på medan det andra bearbetas fortfarande.

Slutligen så har jag även haft möten med nollningskassören och vi har satt en övergripande budget för nollningen.

LP4: Det första som gjordes LP4 var att välja funktionärer baserat på alla intervjuer. Då det var rekordmånga som sökt så var detta en oerhört påfrestande period mentalt. Dels att det var många timmar som lades ner på arbetet men också att det var jobbigt att ge tråkiga besked. Vi i Föset blev trots detta väldigt nöjda med alla funktionärer som vi har valt. Alla besked skickades ut och faddrarna fick gå på två olika utbildningar. Fyllnadsval till Stortorgsfös hölls och även där valde vi två funktionärer.

Vårt nästa stora projekt var vår temasläppssittning. Vi fick hjälp av Sexmästeriet i att laga mat och ordna drinkar samt hjälp från Sångförmännen. Vi filmade temasläppsfilmerna tillsammans med våra filmfös. Detta tog upp flera dagar men var riktigt kul. Denna visades på temasläppet och vi fick otroligt positiv feedback; både på filmen och sittningen. Väldigt lyckat temasläpp med andra ord! Även nollningsloggan blev färdig och den blev riktigt snygg!

Andra stora projekt under denna läsperioden var att ha uppstartsmöten med alla extrafös, leta efter sponsorer, samt eventplanering. Sponsarbetet har varit mest individuellt hos mitt Cofös medan det tyngsta för hela Föset har varit att planera våra Fös-kläder så att dessa är enhetliga och ger en tydlig representation av varje epok. Även mantlarna har skickats in på brodyr. Utöver kläderna har eventplaneringen genomstrukturerat en stor del av LP4. Vi har en hel del nya evenemang, både för F-sektionen själva men även tillsammans med andra sektioner. Detta är något vi i Föset ser fram emot då det både är spännande och lite läskigt att anordna helt nya evenemang från början.

Vidare så har det även varit många plats-krockar med de andra sektionerna på grund av att både I-sektionen och M-sektionen inte längre kan vara i deras hus på grund av ombyggnation. Jag har därför arbetat mycket med att hitta alternativa lokaler i ÖPK. Även ett alternativt nollningsschema vid Corona har påbörjats då restriktionerna kring augusti och september fortfarande är väldigt oklara.

Utskottsordförande
Natalia Bogdanovska

Kontakt
foset@fsektionen.se

Föset

Något som har varit väldigt påfrestande för mig som Överfös är att vi varken har haft en Pedell eller Aktsam på Kåren. Det innebär att läget har varit väldigt förvirrande huruvida vi får hyra exempelvis Gasque och om vi kommer kunna ha nollningsevenemang där. Jag har jobbat en hel del med detta tillsammans med de andra Överfösen men det var en ganska så dyster period. Då vi inte heller har haft några Överstar på Kåren så har hela Fhøben behövt hjälpa till med att planera (och anordna) Kårevent. Vi i Föset ska planera och genomföra nolleldagen samt phaddertacket. Arbetet går bra men det gav en extra stor arbetsbörda när det redan fanns mycket.

LP1: LP1 startade med att Föset befann sig i Lund den 1:a augusti. Då Covid fortfarande var ett faktum och restriktionerna såg värre ut än tidigare var vi tvungna att hitta alternativa lösningar till event som vi tidigare trott hade kunnat genomföras på ett visst sätt. Läget var oklart länge huruvida vi fick använda Hilbert Café att laga mat till samt om vi ens kunde ha sittningar i Mattehusets foajé. I och med detta så diskuterade vi i Föset fram vad vi ville ge för direktiv om positiva covid-besked. Dessa direktiv baserades självfallet på Folkhälsomyndighetens och region Skånes direktiv.

Resterande tid lades på detaljplanering av varje dag under alla fem veckor. Det var allt från tidslotter, till vad som behövs till respektive event. Det lades väldigt mycket tid på detta men det var essentiellt för alla faddrar då mycket av planeringen hamnar i funktionärsdriven som alla faddrar har tillgång till. Utöver detaljplaneringen gjorde jag som Överfös väldigt mycket administrativt arbete i form av lokalbokning, tillstånd från Aktsam, Husprefekt och Akademiska hus. Alla grönytor som vi någonsin skulle använda skulle specificeras in i minsta detalj. Här gjordes mycket delegering och jag fick fantastisk hjälp av mina Cofös. Detta arbetet gick för det mesta bra men det var en stor arbetsbörda och på så sätt kunde vi inte lägga lika mycket tid på resten av detaljplaneringen. Därför hann vi inte få färdigt all planering som vi hade velat få klart. En annan kris som vi var tvungna att hantera var att de inte hade hunnit klippa gräset på Lophtet, vilket resulterade i att vi fick ändra om i schemat bara lite mer än en vecka innan nollningen och på så sätt ha Ovvelekarna i vecka 1 istället. Det löste sig bra både för oss, nollorna och Reiseleiters men återigen, onödig arbetsbörda.

En stor arbetsbörda för mig som Överfös var att hantera den så kallade "O-seknollningen 2021" som några studenter på F-sektionen drog igång då de inte blev valda till faddrar. Detta blev ett orosmoment i ÖPK då vi redan hade fått så mycket restriktioner om hur och på vilket sätt som vi får utföra vår nollning. En krock med "O-seknollning 2021" hade kunnat leda till att vår nollning blir nedstängd. Detta resulterade därmed i många möten, både i ÖPK och med O-sek. Nu efter nollningen så står det klart att allt löste sig på ett bra sätt men jag tror ändå att hanteringen var bra för att förebygga eventuella konflikter och missuppfattningar.

Vidare så spenderade vi mycket tid att göra introduktionsfilmen till nollorna. Detta var väldigt kul och filmen blev fantastisk. Dock tog filmningen bra mycket längre tid än vad som var planerat från början då vissa i Föset var tvungna att stanna hemma då de hade träffat någon med positivt corona-besked. De blev som tur var aldrig smittade men kunde inte vara med på plats att filma förens senare. Innan vecka 0 drog igång så hade vi en kick-off som vi hade planerat under augusti månad. Det var väldigt kul för hela Föset att se alla faddrar, att få visa nollningsdansen samt våra outfits. Efter kickoffen fick en fadder positivt på Covid och det resulterade i att vi var behövde att skicka hem en hel faddergrupps faddrar. Även där direkt krishantering då vi var tvungna att hitta fyra faddrar på bara några timmar för att nollorna skulle ha faddrar till Campet. Efter detta var vi på helspänn men som tur var så fick vi inga mer positiva corona-besked efter detta.

Utskottsordförande
Natalia Bogdanovska

Kontakt
fiset@fsektionen.se

Föset

Vecka noll var en stressig period för oss alla i Föset men allt hanterades på ett bra sätt. Faddrarna och nollorna verkade ha kul och alla blev mer självständiga resterande veckor och vi i Föset blev också mer bekväma och kände att saker kunde hanteras på plats också. Nollningen har varit en av de mest intensiva perioderna och vi i Föset har verkligen gett allt för att alla nya studenter ska ha ett fantastisk välkomnande av LTH och F-sektionen. Vi var alla väldigt glada på nollegasque och kände oss väldigt nöjda med det vi åstadkommit. Det som återstår att göras är utvärderingar, volontärtack samt skifta in det nya Föset.

Utskottsordförande
Natalia Bogdanovs-
ka

Kontakt
foset@fsektionen.se

Kulturministeriet

Innan nollningen höll vi en kickoff för Reiseleiteriet där de fick sina visselpipor och testamenten. Under nollningen har de sålt märken, overaller, sångböcker och merch vid flera tillfällen. De har hållit i en lekstation på sektionssafarin där faddergrupper fick sätta upp och ner tält så fort som möjligt. De har varit med och hjälpt till på campet. De anordnade Ovvelekarna. De höll i en vattenkrisstation under FEmkamp med Gerda. De höll i en Togasittning i Mattehuset. De höll i Amazing Race. De höll i en station på Medeltidsfestivalen. Efter nollningen anordnade de Älgresan. Internt har Reiseleiteriet haft en AW, ett Tour de Reiseleiters och sen fick de ett Skifte av Reiseleiteriet 2020.

Innan nollningen höll vi en kickoff för Atleterna där vi tävlade och lekte. Under nollningen har de anordnat Tour de Lomma och Atleternas Dag. De höll i en "hunger games"-lek under FEmkamp med Gerda. Efter nollningen anordnade de en Cykelfest. Efter restriktionssläpp kom de igång med korpenfotboll och volleyboll, måndagslöpning med V-sek, Sporta med E och racketsportsfredag. De har dragit ihop nästan 200 anmälningar från F-sek till en skidresa med E-sektionen som går av stapeln i januari 2022.

@1337 höll i en gamingkväll med Mario Kart och Super Smash Bros (och lite annat) i en föreläsningssal.

Sångarstriden har kommit igång och valt in massor av volontärer. De har också haft möte om att själva dra i den stora Sångarstriden som säsöverstar.

Utskottsordförande

Otto Grafström

Kontakt

kultur@fsektionen.se

Sexmästeriet

Under slutet av 2020 och början på 2021 var sexmästeriets verksamhet väldigt begränsad på grund av restriktioner, även om viss verksamhet kunde fortlöpa. Stort fokus låg i början på att intervju och välja jobbbara, och det var kul att se att väldigt många hade sökt poster inom sexmästeriet.

Under början av 2021 valdes ett tema för det kommande verksamhetsåret: ett sexmästeri under ytan. I samband med detta beställdes t-shirt och hoodies till jobbbara och vi sålde även märken. Ingen FETSM hölls efter tentorna, men inom hof respektive kök och pub hade mästare kick-off med jobbarna för att lära känna varandra och ha det trevligt. I år fick endast mästarna gå på alkoholutbildningar, men LIBU höll i en utbildning för jobbarna där vi mästare passade på att informera kring alkoholserving. Under terminens gång höll sexet flertalet digitala pubquiz och i samband med temasläppet för nollningen arrangerade mästarna en distanssittning tillsammans med föset och sångförmännen.

Den mest intensiva perioden under hela året var utan tvekan nollningen där sexet arrangerade 6 event: välkomstgasque, en fultsittning med E- och Ing-sektionen, LKG, två pubar och slutligen nollegasque. Sittningarna präglades mycket av de restriktioner som fanns under nollningen, vilket krävde mycket planering och många jobbbara för att sköta bordsserveringen. Finsittningarna fick arrangeras i två omgångar för att alla nollor skulle få plats, men detta möjliggjorde att även alla med reglementerat tack kunde gå på sittningar under nollningen. Allt som allt gick det mesta väldigt bra, mycket tack vare ett gott planeringsarbete, och att alla jobbbara var flexibla och jobbade på hårt under sittningarna.

Efter nollningen hade sexet inga event förrän fetsmen efter läsperiod 1. Restriktionerna hade ännu inte släppts, men sittningen blev ändå lyckad, och det var kul att få komma igång igen efter ett litet uppehåll. Närmast på tur är en karaokepub och höstterminsmötet där sexet ansvarar för att laga mat. En nationstacksittning är planerad och i början på december kommer även ordensmiddagen att hållas.

Året som gått har varit utmanande med olika restriktioner att förhålla sig till, vilket ställt stora krav på planering. Dubbelsittningar har varit slitit och tagit mycket tid, men trots vissa motgångar har verksamhetsåret varit väldigt lyckat.

Utskottsordförande

Malte Åhman

Kontakt

sex@fsektionen.se

Sanningsministeriet

Under LP3 hade många funktionärer precis blivit invalda i Sanningsministeriet och vi lade mycket tid på att lära känna varandra (bland annat genom en digital kick-off) och bekanta sig med våra respektive arbetsuppgifter. Under läsperioden hade von Tänen regelbundna skrivartugor och gav ut ett nummer av tidningen digitalt. Arkivarierna och fotograferna hade tyvärr inte möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter på grund av att vi ombads att inte vistas i sektionens lokaler. Sanningsspridarna började jobba med loggor till sektionens olika utskott och hjälpe Valberedningen med en plansch inför valet. Under mötet hölls regelbundna lunchmöten på zoom med hela ministeriet. Utöver att hjälpa funktionärerna med deras arbete gav Sanningsministern också ut vecktor, skapade en digital ledningsplansch och administrerade facebook och hemsidan.

LP4 ägde också rum under coronapandemin och det innebar att vi fortfarande inte kunde bedriva vårt arbete på plats i sektionens lokaler. Von Tänen gav ut ännu ett digitalt nummer av tidningen. Arkivarierna och fotograferna hade fortfarande inte haft möjlighet att utföra sina uppgifter på grund av restriktionerna. Sanningsspridarna jobbade vidare med att ta fram loggor till alla sektionens utskott och designade ett antal digitala posters. Sanningsministern valde in nya personer till arkivarieposten och von Tänenredaktionen och för att underlätta överlämningen skrev arkivarierna och sittande von Tänenredaktionen testamenten till sina efterträdare. Sanningsministern gav även ut vecktor och administrerade hemsidan och facebook (speciellt såg sanningsministern till att de som satt på poster som vakantsattes under VT-mötet skrev inlägg om sin post för att inspirera folk till att söka). Det skapades ett schema för inlägg i facebookgruppen som alla utskott använde sig av. Under denna läsperiod lånades utrustning ut i mycket större utsträckning än tidigare under våren. Slutligen blev Sanningsministeriets likabehandlingsmål klara.

LP1 präglades som vanligt av F-sektionens nollning. Hela sanningsministeriet kunde äntligen utföra sina uppgifter. Alla evenemang under nollningen förevigades av fotograferna och bilderna redigerades och lades upp på hemsidan. Sanningsspridarna designade flertalet planscher och hade löpande möten under läsperioden. Tyvärr var posten von Tänenredaktör vakant och därför var det svårt för redaktionen att bedriva sitt arbete men mot slutet av läsperioden kom de igång med regelbundna möten och överlämning från tidigare redaktör. Arkivarierna startade en tävling på facebook som kallades "Sant eller falskt?" som blev mycket uppskattad. Utöver det påbörjades bryggningen av sektionens traditionsenliga morotsvin. Sanningsministern jobbade vidare med informationsspridning, planerade tack och höll tillsammans med fotograferna en utskottsphotografering för hela sektionen. Lunchmöten för hela ministeriet hölls regelbundet under läsperioden.

Utskottsordförande

Emma Engdahl

Kontakt

sanning@fsektionen.se

Studierådet

I början av året befann vi oss fortfarande i en pandemi (restriktions lättnader kom först efter sommaren) vilket påverkade hela sektionen inkluderat studierådet. Påverkan på studierådet var mest märkbar i att det var svårare att göra event och generellt mindre folk som ville engagera sig. Studiebevakningen, studierådets kärnfunktion, flöt på med hjälp av Zoom-möten, men blev något mer osäker under hela VT 2021 då många kursförändringar var tillfälliga och därför svåra att förbättra. Engagemangsbristen blev dock kanske mest tydlig efter vårterminsmötet då vi stod med många vakanser, men de mesta av dessa blev fyllda under sommaren och början av HT 2021. Under HT 2021 lyckades studierådet även fylla den gamla posten utbytesrepresentant. Så i dagsläget, HT 2021 LP2, är det endast studierådsledamot, en VM och några institutionsstyrelserepresentanter som är vakantasatta. Detta påverkar inte studierådets kärnfunktion nämnvärt men gör det svårare för oss att arrangera event.

Mer övergripande för studierådet så har arbetet med SVS fortsatt, men detta arbete har avtagit i intensitet efterhand som året gått då själva projektet har tagit ett steg tillbaka och börjat omorganisera sig. I förra verksamhetsberättelsen togs det upp om att vi försökte förbättra bevakning av specialiseringskurser vilket har realiserats i form av att CEQ har bestämt att alla kurser oavsett storlek ska ha en CEQ-enkät, så i nuläget observerar vi vad denna utveckling leder till. Vi har också fortsatt att hitta ideer till hur man kan få fler att söka till studierådet, förslag som tagits upp är mer tack, en kickoff i början på terminer och fortsatt arbete med att synas mer.

När det gäller studierådets mer perifera aktiviteter så kunde Världsmästaren inte göra så mycket under våren pga omständigheterna, men under hösten väntar dock ett gäng event för utbytesstudenterna som exempelvis babble bistro och en julsittning. Studerandeskyddsombudet har gått en skyddsombudsutbildning och deltagit på möten, men annars så har inte så mycket hänt då husen för det mesta stått tomma på elever och personal.

Studierådet har också fortsatt arbeta med likabehandlingsmålen som sattes för året. Veckans rättighet skickas in till vektorn med jämna mellanrum och likabehandlingutbildningen för utskottet kommer enligt plan att hållas framåt julen. Pluggkvällar mot ensamhet har inte arbetats med så mycket under VT 2021 på grund av den begränsade uppslutningen som fanns på studierådets distans event men under HT 2021 under LP 2 ska arbetet försöka återupptas.

Intersektionellt har studieråden och kåren fortsatt sitt vanliga arbete och under HT 2021 gjorde alla sektioner även en enkät om distansstudier för att tillvarata lärdomar från den speciella undervisning som skett under pandemin.

Nämnvärda aktiviteter som studierådet gjort under året var bland annat studieteknik workshopen som gjordes tillsammans med andra sektioner i LP 3 (dock hade den en begränsad uppslutning). Även specialiseringsminglet tillsammans med de aluminiarsvariga genomfördes i LP 3 och var mycket lyckat trots distansformatet så detta upplägg kanske behålls i framtiden. Däremot var distanspluggkvällen för ettor i LP 4 inte lyckad då den hade väldigt dålig uppslutning och därför skedde inte fler av dessa. Under HT 2021 deltog studierådet som vanligt i nollningsaktiviteter och vi planerar att under LP 2 hålla både i en pluggkväll och ett Integral B.

Utskottsordförande

Daniel Nestic

Kontakt

um@fsektionen.se

Cafémästeriet

2021 har karaktäriserats av pandemin. Under hela vårterminen samt hela LP1 har caféet haft förbud mot att hålla öppet. Vi fokuserade därför på att utveckla de delar av caféverksamheten vi kunde. Detta innefattar mer administrativa delar, såsom uppdatering av driven, likabehandlingsplanen men främst renoveringen av caféförrådet. Cafékylen var gammal, slarvig och ström-ineffektiv, så vi ersatte den med tre industrikyllar och en frys. Renoveringen är klar, men mer arbete finns att göra på att öka förrådskapaciteten, samt att förbättra den i skrivande stund i princip obefintliga strukturen i Caféet. Detta kommer vi jobba vidare med hela året ut. Vi har även gjort vårt bästa för att hålla caféets lokaler funktionsdugliga och rena, och vi har lyckats hindra det förfall som annars hade skett.

Efter sommaren har restriktionerna stegvis lättats, men caféet hade fortsatt förbud hela LP1 ut. Under denna tid användes caféets lokaler dock flitigt av andra utskott, så en av de två sakerna vi har fokuserat på är att understödja dem, både genom caféstäd och genom att fördela förrådsutrymme till de som behövt det. I och med att vi inte hade ordinarie verksamhet har vi försökt bidra med catering istället, vilket vi gjorde mycket av främst under nollningen. Frammot slutet av läsperioden hjälpte caféet Hilbert uteservering med att ge en viss ersättning för caféet. Detta projekt hade flera syften; att bidra med en viss inkomst för sektionen, att erbjuda vissa av caféets tjänster även under coronatider samt att börja bygga erfarenhet i caféet, något som saknas på sektionen då två hela årskurser aldrig* hade fått chansen att jobba där. Uteserveringen får ses som en succé då alla dessa tre syften uppnåddes; vi tjänade en slant, kaffet flödade och ca hälften av de som jobbade där blev sedan nyckelpigor.

Den andra läsperioden har vi äntligen öppnat. I skrivande stund har vi fortfarande en del friktion p.g.a. bristande erfarenhet hos både nyckelpigor och jobbare, men främst hos cafémästarna. Trots detta går det ändå rätt så bra med den dagliga verksamheten, och dessa barnsjukdomar lär försvinna med tiden. Vi har ett hälsosamt högt söktryck till både nyckelpigor och jobbare, och kan därmed köra maskineriet fullt ut. Ekonomimässigt är det självklart långt ifrån vanlig budget, men även årets budget räknade med ett öppnande någon gång under LP1, något som vi inte fick, och något som uteserveringen ej heller kunde kompensera för. Därmed räknar vi med att omsätta mindre och därmed också tjäna mindre än vad vår budget räknade med. Vi har ej heller hunnit lägga tid på att uppdatera utbudet eller uppdatera priser (de är dock i allmänhet fortfarande rimliga), men detta kanske vi hinner börja jobba med innan mandatperioden är över.

Utskottsordförande VT
Axel Bergenfeldt

Utskottsordförande HT
Svante Sandblom

Kontakt
cafe@fsektionen.se

Prylmästeriet

Året 2021 har präglats hårt av Covid19. Därmed utbildades spindelmännen på distans, funktionärer för året 2020 tackades med merch och skåpsuthyrningen pausades. Situationen gav oss istället tid att fokusera på internt arbete och långsiktiga projekt. Prylmästeriet omorganiserades med internposter bland fixarna och likabehandlingsplanen för utskottet uppdaterades. En projektgrupp uppdaterade F-appen från grunden och en ny bil köptes in (och wrappades). Dessutom började man lägga grunden för Merch-försäljning genom hemsidan och man digitaliserade nyckelkvittensavtal.

Under vårmötet 2021 vakantsattes flera poster men efter en rad fyllnadsval valdes en ny bilförman, spindelförman, prylmästare och flera fixare.

Prylmästeriet hjälpte till med nollningen 2021, där den nypublicerade F-appen användes flitigt. En ny ram köptes in för det stora (8x4m) tältet och två fixardagar organiserades då arbete lades på boomboxen, det nya tältet, och städning. Bilen behövde bara lagas två gånger. Skåpsuthyrningen återupptogs och nyckelkvittensavtal följdes upp.

Efter nollningen organiseras två cykelfixardagar och nya sommardäck köps in till bilen. Sektionens samtliga lokaler och prylar städas och jul-pyntas. Utskottet tackas på ett mer traditionsenligt sätt.

Utskottsordförande VT

Johanna Gustafson

Utskottsordförande HT

Mattias Akke

Kontakt

pryl@fsektionen.se

Likabehandlingsutskottet

Under den första läsperioden 2021 har alla funktionärer i utskottet varit nya. Vi har arbetat och kommunicerat inom utskottet på engelska på grund av att vi detta år har internationella ledamöter. Fokuset på denna läsperiod har lagts på att utbilda funktionärer, att lära sig arbeta tillsammans, sätta ihop likabehandlingsplanen samt testa på lite mindre uppdrag. Tanken är att vi kommer kunna börja vara mer produktiva och börja arbeta med större projekt under nästa läsperiod. Vi har ändå under LP1 hunnit:

- hålla i en intern heldags-utbildning/kick-off
- hålla i en filmkväll för att öka sektionens mysighet och arbeta mot ensamhet/utanförskap
- hålla i en bakningskväll med bakisarna på semmeldagen som inkluderade en LiBU-quiz
- sätta ihop likabehandlingsplanen för 2021
- hålla i en likabehandlingsutbildning för sexmästeriet
- arbeta för att inkludera "transfer"-studenter och se till att dessa har samma förutsättningar för engagemang och deltagande i studentlivet (genom informationsutskick).

Slutligen började vi planera olika evenemang som vi vill ha under årets gång.

När LP4 började var det den andra för ledamöterna i deras roller. Detta innebar ett bättre flyt vid möten, aktiviteter och en bättre sammanhållning. Dock fortsatte arbetet på distans, vilket självklart försvårade situationen. Fokus denna läsperiod har lagts på att fortsätta utbilda funktionärer samt förstärka sammanhållningen i utskottet. Vi har ändå under LP2 hunnit:

- hålla i en likabehandlingsutbildning för faddrarna
- hålla i en likabehandlingsutbildning för Kultuministeriet
- arbeta med föset angående rekryteringsprocessen för faddrar (efterfrågat av sektionsmedlemmar)
- hålla i en studie-och-filmkväll.

Vi har slutligen hållit i teambuilding-kvällar internt.

LP1 var den första på plats! Kul! Det var även den läsperioden då nollor kom till sektionen! Kul! Detta innebar ett högre driv att hålla i evenemang och synliggöra utskottet för de nya till sektionen. Under denna läsperioden hann vi:

- hålla i en station under sektionssafarit
- hålla i ett tårtbakareevenemang med temat "färg!" som inkluderade: likabehandlingsinriktad tavelmålning, middag och diskussionspass, tårtbakartävling och monumentmålning, filmvisning med popcorn
- hålla i ett evenemang i temat "disability-awareness-month" som inkluderade pictionary, diskussionspass och teckenspråkslektion, film och popcorn
- arbeta med styrelsen och sektionensordförande angående tonen av HT-mötet
- hålla i ett evenemang i samarbete med FREJA och spindelmännen
- arrangera en gästföreläsning av Peter Rung med temat machokultur och normer, i samarbete med M och W
- hålla i en instagram takeover.

Vi har även slutligen haft en väldigt sen kickoff.

Utskottsordförande

Jakob Wirén

Kontakt

libo@fsektionen.se

Ludwig Linder
Sektionsordförande

Saga Westerberg
Vice Ordförande

Erik af Klinteberg
Sekreterare

Emelie Zhu
Styrelseordförande VT

Hannes Ryberg
Styrelseordförande HT

Melker Georgson
Styrelseledamot VT

Gustav Nirvin
Styrelseledamot VT

Nik Johansson
Styrelseledamot VT

Nils Thorin
Styrelseledamot HT

Daniel Nestic
Styrelseledamot HT Suppleant

Isabella Ljung
Styrelseledamot HT Suppleant

Markus Sörqvist
Näringslivsansvarig

Isabella Ljung
Kassör

Natalia Bogdanovska
Överfös

Johanna Gustafson
Prylmästare VT

Mattias Akke
Prylmästare HT

Malte Åhman
Sexmästare

Emma Engdahl
Sanningsminister

Daniel Nesic
Utbildningsminister

Axel Bergenfeldt
Cafémästare VT

Svante Sandblom
Cafémästare HT

Otto Grafström
Kulturminister

Louise Zettergren
Likabehandlingsordförande

Oliver Wiksten
Projektledare FARAD VT

Matilda Froste
Projektledare FARAD HT