

Motion

angående vice-post inom likabehandlingsutskottet

Bakgrund

Likabehandlingsutskottet har de senaste åren växt i både engagemang och ansvarsområden. Utöver att bedriva ett "systematiskt psykosocialt arbetsmiljöarbete i samarbete med kåren och universitet" har utskottet i växande utsträckning fått det inofficiella namnet "mysutskottet", med hänvisning till att en stor del av dess sektionsevenemang ämnar att på ett inkluderande sätt tillföra ett alternativt sektionshäng. Rollen som "mysutskott" är inte heller obefogad, då ett av likabehandlingsutskottets officiella åligganden riktas åt samma håll: "verka för att alla människor känner sig välkomna på sektionen oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ekonomisk och social bakgrund, trosuppfattning, politisk uppfattning eller studieresultat". I den nyfunna rollen som sektionens mysutskott har arbetsbelastningen ökat för både likabehandlingsledamöten samt likabehandlingsordförande.

Som likabehandlingsordförande har man en rad förpliktelser och åligganden som ligger utanför den ovan beskrivna "mysrollen". Man har tystnadsplikt, representerar sektionen i psykosociala frågor, deltar i nämnd och kollegiemöten etc. Det är med detta syfte utskottet bildades i grunden.

Det är därför min mening att rollen som likabehandlingsordförande har blivit mer och mer tudelad. Å ena sidan krävs ett konstant engagemang i vad man skulle kunna kalla mer "seriösa" frågor. Å andra sidan representerar man sektionens "mysutskott". När en av delarna åtar mer tid krävs det ett minskat engagemang i den andra delen. Detta kan delvis förhindras om man i sin ledarroll effektivt kan delegera arbetet till sina ledamöten. Dock menar jag att för att man som ordförande skall kunna "leda likabehandlingsutskottets verksamhet" krävs det ett engagemang utöver arbetsdelegering. Det krävs ledande, motivation och ett engagemang som inspirerar.

Med detta som bakgrund föreslår jag därmed att införa rollen Vice Likabehandlingsordförande, med huvudsyfte att säkerställa jämvikt mellan utskottets tudelning.

Avslutningsvis vill jag poängtera att rollen som Likabehandlingsordförande stundvis kan vara väldigt tung mentalt och emotionellt. Posten medför tystnadsplikt, men i frågor där den ej är tillämplig kan man ofta som likabehandlingsordförande vilja bolla ideér (och prata av sig med någon likasinnad) som har insikt i sektionens verksamhet. Detta faller ofta inofficiellt på en person i styrelsen eller liknande. Införingen av en vice skulle på ett naturligt sätt tilldela denna roll.

Yrkande

Vi yrkar därför

att i Reglemente under punkten §8.10.2 Sammansättning (Likabehandlingsutskottet) ändra texten från

- Likabehandlingsordförande och ledamöter.

till

- Likabehandlingsordförande, vice likabehandlingsordförande och ledamöter.

att i Reglemente under §9 Funktionärer och Likabehandlingsutskottet lägga till

§9.29 Vice likabehandlingsordförande

§9.29.1 *Beskrivning* Vice likabehandlingsordförande har huvudansvar för anordna mys-evenemang och finnas som stödpelare för likabehandlingsordförande.

§9.29.2 *Ordinarie mandatperiod* Kalenderår

§9.29.3 *Åligganden* Det åligger vice likabehandlingsordföranden att

- (a) Leda regelbundna mysiga sektionsevenemang.
- (b) Kontinuerligt agera för att öka sektionens välmående.
- (c) Stötta likabehandlingsordförande i dess arbete.

§9.29.4 *Valupplysning*

och flytta efterföljande punkter.

att i Policy för val under 2.9.1 *Poster som väljs under höstterminen* lägga till

- vice likabehandlingsordförande (1)

I F-sektionens tjänst,