

## Verksamhetsplan 2020

### Vad är en verksamhetsplan?

Verksamhetsplanen är medlemmarnas verktyg att genom terminsmöten påverka de arbetsområden som sektionen ska arbeta med och lägga extra tyngd på under verksamhetsåret. Grundtanken med verksamhetsplanen är att ha konkreta mål att arbeta med under året utan att i alltför stor utsträckning detaljstyra verksamheten.

### Ansvar

Det är styrelsens ansvar att arbeta med, följa upp och avrapportera de olika projekten inom verksamhetsplanen. För att uppfylla verksamhetsplanen behöver styrelsen ta hjälp av sektionens utskott och funktionärer, men det är styrelsen som bär det yttersta ansvaret för arbetet med verksamhetsplanen.

### Struktur och format

Verksamhetsplanens består av fyra huvudpunkter. Här återfinns en liten del av verksamhetsplanen 2019 där vi i styrelsen HT19 anser att det visionära arbetet bör fortsätta under 2020. Utöver detta består verksamhetsplanen av punkter som vi tycker att styrelsen bör arbeta med under verksamhetsåret 2020.

Alla huvudpunkter har sedan projektmål med tillhörande effektmål. Projektmålen ska ses som en konkret uppgift som styrelsen kan ta tag i och effektmålen är det som man önskar uppnå genom arbetet med projektmålet. Varje huvudpunkt har ett par projektmål och ungefär lika många effektmål.

## Ledningen

Ledningen består av nämnden och styrelsen. I nämnden sitter ordföranden för sektionens olika utskott och styrelsen ansvarar för det administrativa arbetet på sektionen. För ett effektivt arbete behöver alla delar av ledningen ha en tydlig roll, funktion och mål.

Projekt mål	Effekt mål
Utvärdera nämnden	Nämndens roll förklaras och dess struktur reds ut.
Utvärdera styrelseledamöternas roll	Arbetsbelastningen i styrelsen fördelas jämnt och alla ledamöter har tydliga arbetsuppgifter.
Utvärdera ekonomiavdelningen	Kassörernas arbetsbelastning minskar och den ekonomiska rapporteringen till styrelsen förbättras.

## Miljö och lokaler

Styrelsen har under 2019 behövt sköta mycket av det praktiska och administrativa arbetet med förvaltning av sektionens lokaler och inventarier, vilket orsakat både arbete som ligger lite bredvid styrelsens viktigaste arbete, och lett till förvirring bland medlemmar i vem som ansvarar för sektionens och universitetets lokaler. Vi vill därför förtydliga både de andra utskottens roll i lokalförvaltning och utveckla samarbetet med studerandeskyddsombudet.

Vi vill också arbeta mer med miljö och hållbarhet, och vill skapa en hållbarhetsplan som kan minska sektionens påverkan på både klimat och närmiljö. Vi hoppas komma fram till ett bra format på denna under 2020, så att den både blir effektiv och lättförståelig.

Projekt mål	Effekt mål
Utvärdera sektionens lokaler	Sektionens lokaler hålls rena och brukas effektivt. (Styrelsens administrativa arbete minskar)
Utvärdera sektionens relation till universitetets lokaler och skyddsombudets roll	Kommunikation med universitetets lokalsvariga blir bättre och skyddsombudets roll på sektionen förtydligas
Utvärdera hållbarhetsplanen	Hållbarhetsplanens syfte utreds och planen utvecklas därefter.

## Tillgänglighet

Genom F-sektionen erbjuds en massa tjänster, vissa kanske inte ens kopplade direkt till sektionen. Tillgången på information om dessa tjänster är ofta bristfällig och leder ofta till fler frågor än svar, både från medlemmars och styrelsens sida. Genom att förbättra tillgängligheten blir F-sektionen en mer välkomnande plats för alla involverade.

Projektmål	Effektmål
Utvärdera bredden på sektionens evenemang och finn målgrupper som ej har blivit synliggjorda	På lång sikt arrangeras flera olika evenemang av skiftande karaktär för att inkludera fler målgrupper.
Sträva efter att inkludera fler internationella studenter i sektionens verksamhet	Internationella studenter ska ha tillgång till information om vad sektionen har att erbjuda och hur man kan engagera sig.
Utvärdera samarbetet med FREJA och liknande organisationer	Kvinnor samt icke-binära medlemmar får en gemenskap ej direkt styrd av sektionen samt sektionens samarbete med dessa organisationer förtydligas.

## Funktionärer

Funktionärer är fundamentala för att sektionen ska kunna bedriva sin verksamhet, och det är därför viktigt att vi ständigt arbetar för att underlätta arbetet för dessa, samt belönar deras arbete på rimligt sätt. För att funktionärers arbete ska fungera väl är god kunskap av sektionen, och kontinuitet vid överlämning till efterträdare två viktiga arbetspunkter.

Projektmål	Effektmål
Utvärdera funktionärers tack	Sektionens funktionärer tackas rättvist med avseende på arbetsbelastning.
Utvärdera överlämning av poster	Sektionens funktionärer erbjuds en bra överlämning som underlättar påträddandet på posten, samt utbildningar inom ekonomi, styrdokument, och verksamhet.