

F-sektionens Likabehandlingsplan 2018

F-sektionen vid TLTH är en politiskt och religiöst obunden organisation för alla som studerar vid programmen Teknisk Fysik, Teknisk Matematik samt Teknisk Nanovetenskap vid LTH. Därför är det viktigt att sektionens verksamhet eftersträvar att vara öppen för alla, och inte förutsätter att medlemmarna passar in i någon norm. Denna likabehandlingsplan har ett tvådelat mål. Dels finns den för att försäkra att sektionens verksamhet och möjlighet till engagemang är riktad mot studenter på programmen, snarare än en given delmängd som passar in i någon teknologmall. Utöver detta finns den även för att förhindra att någon av sektionens medlemmar missgynnas på grund av ålder, kön eller könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsvariation.

Syftet med detta dokument är att styra och konkretisera arbetet för en mer välkomnande och inkluderande sektion och utarbetas av sektionens Likabehandlingsutskott och antas av styrelsen. Likabehandlingsplanen är uppdelad i en strategisk del och en del avsedd för årlig målsättning. Den årliga målsättningen är uppdelad bland utskotten där alla får sätta sina egna delmål.

Ansvar för det strategiska likabehandlingsarbetet har Styrelsen och Likabehandlingsordförande. Ansvar för måluppfyllelse av de årliga målen har respektive huvudansvarig.

Uppföljning, utvärdering och revision

Likabehandlingsplanen ska följas upp var tredje styrelsemöte med utgångspunkt i de årliga målen som är satt för varje ansvarsområde. Uppföljningen sker i ett muntligt anförande på mötet.

Utvärdering av likabehandlingsplanen utförs av Likabehandlingsutskottet i samråd med Styrelsen och huvudansvariga under slutet av varje termin. Utvärderingen ska vara skriftlig och användas som underlag till likabehandlingsplanens revision.

Detta dokument ska i enlighet med reglementet revideras senast inför det första styrelsemötet i april varje år och antas av Styrelsen. Revisionen ska göras av Likabehandlingsutskottet i samråd med Styrelsen och huvudansvariga.

F-sektionens mål för 2018

De årliga målen är uppdelade i utskott och är satta av utskotten själva. Målen är satta och formulerade så att de ska kunna uppfyllas under år 2018.

Cafémästeriet

Huvudansvarig: Cafémästare och Vice cafémästare

För Cafémästeriet är det viktigt att alla känner sig välkomna till caféet, vistas i en trivsamt miljö och har likvärdiga möjligheter att köpa lunch eller fika oavsett preferenser. Det ska vara enkelt att jobba ett pass om en vill och det ska vara roligt att vara i caféet. För att uppnå den härliga stämningen, avser cafémästeriet jobba mer med att skapa en sammanhållning inom utskottet.

Mål för 2018:

- Utvärdera menyn och försöka ta fram glutenfria alternativ
- Bredda det veganska och vegetariska utbudet framförallt gällande fika
- Göra tydligare innehållsförteckningar till allt som Hilbert Café har till försäljning

Ekonomiavdelningen**Huvudansvarig:** Kassör

Vad beträffar Ekonomiavdelningen är likabehandling relevant i den mån att utskottets ekonomiska hantering ska vara lättillgänglig för alla som berörs av den. Det handlar likaså om att de på sektionen som berörs av ekonomin ska på ett så lätt sätt som möjligt kunna ta till sig den och ha möjlighet till att få hjälp och att utöva inflytande.

Mål för 2018:

- Utskottet ska vara tillgänglig på så sätt att alla som vill komma i kontakt med utskottet ska veta hur man gör det.
- Utskottets rutiner ska ses över så att arbetet som utskottet gör ska underlätta det ekonomiska arbetet för sektionens funktionärer.
- Sektionens ekonomiska dokumentation ska finnas lättillgänglig och lättförståelig genom att göra det tydligt hur man får tag på detta. Blanketter ska göras om för att bli tydligare.
- Skapa lathundar för utlägsblanketter på både svenska och engelska.

Föset**Huvudansvarig:** Överfös

Föset har som uppgift att välkomna de nyantagna studenterna genom en nollning i början av varje läsår. Därigenom kommer ett stort ansvar att nollorna känner sig välkomna och att nollningen präglas av rättvis behandling och inkludering. Därför är det viktigt att likabehandling genomsyrar alla nivåer av nollningen – både bland nollorna och nollningens funktionärer.

Mål för 2018:

- Likabehandling ska inkluderas i Fadderutbildningen.
- Nollningen ska utvärderas ur ett likabehandlingsperspektiv med en enkät som vi ska nå ut till så många som möjligt med.
- Underlätta för Nollningsinvolverade att lämna åsikter genom att implementera och marknadsföra en anonym chatt med föset och LibU.

Kulturministeriet**Huvudansvarig:** Kulturminister

För att främja likabehandling ska Kulturministeriet arbeta med att bredda sin verksamhet och nå ut till en så stor målgrupp som möjligt. Vi ska även upplysa och utbilda utskottets funktionärer för att dessa ska ha med sig ett likabehandlingsperspektiv i deras arbete.

Mål för 2018:

- En likabehandlingsutbildning för alla funktionärer inom Kultuministeriet ska hållas.
- Idéer från medlemmar på aktiviteter de tycker saknas ska inhämtas och minst ett av dessa ska anordnas.

Likabehandlingsutskottet**Huvudansvarig:** Likabehandlingsordförande

För Likabehandlingsutskottet är likabehandlingsarbetet dess själva kärna. Det är dess uppgift och syfte att verka för en sektion där varje medlem behandlas på ett rättvist sätt, vare sig det handlar om på en strukturell nivå eller på en interpersonell. Samarbete är därför ett nyckelbegrepp; att verka för mer samarbete på och utanför F-sektionen med syfte att dels öka medvetenheten om de existerande orättvisorna, dels inkludera alla för att se till att likabehandling genomsyrar allt. För att uppnå en sektion där alla oavsett förutsättningar får lika möjligheter samt behandlas på ett likvärdigt sätt ska Likabehandlingsutskottet verka för att utveckla befintlig verksamhet och struktur ur ett likabehandlingsperspektiv, jämte tillägga sådant som saknas.

Mål för 2018:

- Bättre kontakt med nollor.
- Erbjudna utbildningar till alla sektionens funktionärer.
- Bistå sektionen med efterarbetet av rapporten.

Medaljkommittén**Huvudansvarig:** Sektionshärold

Medaljkommittén strävar efter att vara överens om sin tolkning av policyn för utmärkelser och hur medaljutdelandet skall gå till samt att ge samma möjligheter till alla sektionsmedlemmar att köpa medalj. Vid valet av sektionsmedlemmar som upptages i Hilbert Älgs orden eller blir tilldelade F-sektionens hederstecken skall medaljkommittén agera objektivt utifrån ordens stadgar respektive policyn för utmärkelser, samt se över funktionärsregistret och nominera samtliga sektionsmedlemmar som anses lämpliga.

Mål för 2018:

- Ta fram interna dokument gällande fall som inte finns specificerade, till exempel utbytesstudenter som inte finns kvar till nästa skiftesgasque.
- Se över funktionärsregister inför upptagande till Hilbert Älgs orden så att ingen funktionär som är lämplig missas och lämna över information till nästa års medaljkommitté om personer som nästan uppfyller kriterierna.
- Öka transparensen gentemot sektionen om vad medaljkommittén och Hilbert Älgs orden är genom att göra information mer lättillgänglig.

Näringslivsutskottet**Huvudansvarig:** Näringslivsansvarig

Näringslivsutskottets mål baseras på tanken att FNU ska jobba med likabehandling både externt; mot alla studenter oavsett studieinriktning, och internt; att vi strävar mot en positiv arbetsmiljö där alla känner att de är trygga och kan utvecklas i utskottet. Utöver detta tror FNU att många företag värderar likabehandling högt, och att det ligger i F-ares intresse att veta mer om detta.

Mål för 2018:

- Näringslivsutskottet ska anordna minst en aktivitet där ett eller flera företag får prata om deras likabehandlingsarbete.
- Utveckla koncepten Pi-farad och Nano-farad, för att få företag från en större bredd av brancher att samarbeta med oss.
- Utveckla gemenskapen i utskottet genom att ha tack och funktionärsglädje oftare, för att fånga in de som är nya oavsett när de börjar. Dessutom ska FNU verka för ett gott samarbete mellan FARAD och resten av utskottet.
- Utveckla metoder för att arbeta med stressnormen inom utskottet i allmänhet och FARAD i synnerhet.

Prylmästeriet**Huvudansvarig:** Prylmästare

Likabehandling handlar främst inom Prylmästeriet om att ingen ska särbehandlas baserat på deras tidigare erfarenhet och att alla ska ha samma förutsättningar att bli fixare eller spindelmannan. Det ska vara intresset som avgör och inte kunskaperna. Det är också viktigt att varje funktionär under sin mandatperiod får lika stor chans att påverka som alla andra.

Mål för 2018:

- Alla översättningar till engelska ska vara uppdaterade och aktuella på hemsidan.
- Funktionärerna inom Prylmästeriet ska tillgodoses med någon form av utbildning angående likabehandling.
- En intern utbildning så att alla funktionärer får grundläggande kunskaper som är relevanta för funktionärernas arbete ska hållas.

Sanningsministeriet**Huvudansvarig:** Sanningsminister

Likabehandling är en viktig aspekt inom Sanningsministeriet eftersom de ansvarar för att alla på sektionen ska få ta del av den information som finns att sprida. Sanningsministeriet har även ett ansvar för vilka värderingar som kan återspeglas i den information som vi går ut med till alla medlemmar på sektionen. Det är alltså viktigt att fundera över vilken målgrupp information riktar sig till och vad som kan förmedlas mellan raderna.

Mål för 2018:

- Utredda de nuvarande informationskällornas kvalitet och syfte.
- Synliggöra arkivet och möjliggöra för fler att ta del av dess innehåll.
- Ha som ambition att engelsk information ska finnas i samtliga kanaler.

Sexmästeriet**Huvudansvarig:** Sexmästare

I Sexmästeriet är det viktigt med likabehandling då utskottet ofta arrangerar event som riktar sig till många på sektionen där alla ska känna sig välkomna. Sexmästeriet ska därför jobba för att ingen ska

känna sig utlämnad och att så många event som möjligt ska vara tillgängligt för alla genom att till exempel jobba med olika typer av teman och event samt att jobba på synen på alkohol under sittningar, pubar etcetera. Det är även viktigt att jobba med specialkost och att en person med specialkost inte ska känna att den missar något vid matservering.

Mål för 2018:

- Sexmästeriet ska erbjuda en likabehandlingsutbildning under året för utskottets funktionärer.
- Oavsett matpreferens på grund av etiska skäl, religiösa skäl eller allergier ska gäster på sexmästeriets event erbjudas likvärdig mat.
- Sexmästeriet ska erbjuda ett alkoholfritt / icke-traditionellt event under året.

Studierådet

Huvudansvarig: Utbildningsminister

Studierådet står bakom tesen att alla ska ha lika möjligheter oavsett förutsättningar. Detta ska jobba vi mot i alla avseenden av vår verksamhet så att likabehandling är en del av utbildningsbevakningen. Det slutgiltiga målet är att garantera en bra undervisning för alla.

Mål för 2018:

- Likabehandlingsavdelningen i CEQ ska utvecklas och utökas.
- Ett forum för studenter som känner att de har fått orättvis behandling av universitetet ska skapas.
- Vi vill jobba mot att göra information kring pedagogiskt stöd mer lättåtkomligt och jobba för att alla institutioner håller samma standard.

Styrelsen

Huvudansvarig: Styrelseordförande

F-sektionen ska vara en plats där medlemmar känner sig välkomna och fyllda av möjligheter. Alla som vill ska få chansen att hitta sin egen plats och det ska vara naturligt att kunna ifrågasätta organisationen. Styrelsen ska vara kontaktbar och värna om medlemmarnas åsikter. Vi står bakom att alla har olika bakgrunder och historier, men till styrelsen och F-sektionen ska alla kunna komma, bli väl bemötta och kunna utvecklas.

Mål för 2018:

- Vi ska jobba för att fler närvarar och tycker till på styrelsemötena.
- Vi ska sätta upp en tipslåda för att komma närmare medlemmarnas åsikter.
- Utföra likabehandlingsmålen i verksamhetsplanen.

Valberedningen

Huvudansvarig: Sammanställande i Valberedningen

Valberedningen är viktig i alla demokratiska organisationer, men har också ett stort ansvar och mycket makt. Valberedningens viktigaste uppgift är att jämföra kandidaters kompetens samt lägga ett förslag på vilka de tycker är mest lämpade för de poster som ska tillsättas. Sedan är det sektionens uppgift att rösta fram kandidaterna, men valberedningen har trots det mycket makt över processen. Om

valberedningen genom sitt arbete upptäcker att det finns normer som påverkar vilka som söker sig till förtroendeuppdrag är detta en viktig kunskap, som bör föras vidare till styrelsen och andra nyckelpersoner på sektionen. På så sätt kan valberedningen också använda sin makt på ett positivt sätt.

Mål för 2018:

- Ha en utbildning med Likabehandlingsutskottet för den nya valberedningen.
- Ha information tillgänglig om valprocessen vid valens öppnande, exempelvis på en affisch eller sektionshemsidan.