

## Verksamhetsplan 2018

### Vad är en verksamhetsplan?

Verksamhetsplanen är medlemmarnas verktyg att genom terminsmöten påverka de arbetsområden som sektionen ska arbeta med och lägga extra tyngd på under verksamhetsåret. Grundtanken med verksamhetsplanen är att ha konkreta mål att arbeta med under året utan att i alltför stor utsträckning detaljstyra verksamheten.

### Ansvar

Det är Styrelsens ansvar att arbeta med, följa upp och avrapportera de olika projekten inom verksamhetsplanen. För att klara av uppdraget behöver Styrelsen inhämta expertkompetens och arbetskraft från utskotten och från funktionärerna. Det är dock alltid Styrelsen som ansvarar för att arbetet fortgår löpande under verksamhetsåret.

### Struktur och format

Ett stort fokus för årets verksamhetsplan har varit att göra den lagom stor. Den består av fyra huvudpunkter. Styrelseordförande, Sektionsordförande och Sekreteraren bör således inte ansvara över några projekt då de har andra uppgifter. Anledningen till att det begränsas till fyra huvudpunkter är så att de arbete som utförs ska göras helhjärtat och grundligt samtidigt som ledamöter i styrelsen ska ha möjligheten arbeta med andra projekt och bedriva visionärt arbete.

Alla huvudpunkter har sedan projektmål med tillhörande effektmål, tanken är att projektmålen ska vara en konkret uppgift som styrelsen kan ta tag och effektmålen är det som man önskar uppnå genom arbetet med projektmålet. Varje huvudpunkt har två till tre projektmål och ungefär lika många effektmål.

## Förenklad byråkrati

I dagsläget spenderar styrelsen mycket tid på att revidera styrdokument som egentligen kunde användas för visionärt arbete och projekt. Byråkratin och formaliteterna begränsar sektionsarbetet snarare än främjar det. Dessutom gör byråkratin att den gemene medlemmen har svårt för att sätta sig in i sektionens struktur och förstå hur man kan påverka sektionen. Detta hinder får demokratin att brista.

| Projektmål   | Effektmål  |
|--|--|
| Utvärdera typen och behovet av de olika styrdokumenterna och korrigera efter utvärderingens resultat                 | Ledningens arbete förenklas. Färre dokument och propositioner på sektionens möten om styrdokumentsändringar. |
| Formulera de tillvägagångssätt som finns för att påverka och kommunicera ut dem till medlemmarna på ett tydligt sätt | Det blir tydligare för medlemmarna hur de kan gå tillväga för att påverka                                    |

## Kontinuitet

Det är funktionärerna på sektionen som gör sektionens arbete möjligt. Övergången mellan två mandatperioder är viktigt för att undvika återuppfinnning av hjulet och varje år ta ett steg tillbaka och två steg framåt. Under 2018 ska sektionen arbeta för att skapa bästa förutsättningarna för samtliga på sektionen att komma igång med sitt arbete så direkt.

| Projektmål                                | Effektmål  |
|---|--|
| Skapa en mall för funktionärsutbildningar | Det blir enklare för utskottsordföranden att hålla i utskottsutbildningar      |
| Göra en funktionärshandbok                | Det säkerställs att alla funktionärer får samma information                    |
| Ta fram en modell för överlämning         | Alla blir överlämnade på ett bra sätt och kan komma igång snabbare på sin post |

## Likabehandling

Trivsel och gemenskap är essentiellt för alla sektionsmedlemmar. Genom att arbeta med likabehandling kan både medlemsnytta och sektionsverksamhet förbättras samtidigt som alla medlemmar känner sig inkluderade. Därför ska sektionen förändra och förbättra sektionsarbetet genom att se över likabehandlingsarbetet år 2018.

| Projektmål   | Effektmål  |
|--|--|
| Utveckla fadderutbildningen tillsammans med föset för bättre inkludering av nollor | Fler nollor känner sig välkomna och kommer därmed bidra och närvara på fler sektionsevenemang. |
| Identifiera målgrupper som saknar event som passar dem                             | En sektionsverksamhet med större utbud och mångfald  |
| Anordna likabehandlingsworkshops tillsammans med LibU för alla medlemmar           | En gemensam begreppsbas och en mer inkluderande kultur   |

## Ekonomi

För att underlätta för sektionsmedlemmar att förhålla sig till en budget och att sektionen ska röra sig mot en ekonomi som gynnar medlemmarna mer än tidigare ska en långsiktig ekonomisk plan tas fram som både ska underlätta sektionsmedlemmarnas arbete med budget och att ge riktning åt ekonomiska beslut.

| Projektmål  | Effektmål  |
|---|--|
| Ta fram en långsiktig ekonomisk plan med riktlinjer och tankestöd | Tydligare ekonomiska värderingar och struktur, långsiktigt ekonomiskt tänkande. Lättare att lägga och hålla budget |