

Styrelsemöte F07–VT25

I Ledningscentralen,

tisdagen den 27:e maj kl 17.15

- § 1 P.F.M.Ö. (Beslut)
- § 2 Närvaro (Beslut)
- § 3 Adjungeringar (Beslut)
- § 4 Val av justerare (Beslut)
- § 5 Godkännande av dagordning (Beslut)
- § 6 Meddelanden (Information)
- § 7 Rapporter (Information)
- § 8 Arbetsgruppsrapporter & redovisning (Beslut)

Tillsatt	Arbetsgrupp	Sammankallande	Redovisning
F05–VT22	Arbetsgrupp för webwebweb	Cajsa Thulin	F07–VT25
F05–VT25	FerMat & Flaska	Wilhelm Branzell	F07–VT25

- § 9 Revidering av arbetsplan för FerMat & Flaska (Beslut)
- § 10 Motion angående äskning för instrument (Beslut)
- § 11 Motion angående inköp av medaljer (Beslut)
- § 12 Yrkande om Samins hyra av okänd sektionsmedlem (Beslut)
- § 13 Beslutsuppföljning (Beslut)

Taget	Beslut	Ansvarig	Redovisning
F01–VT25	Motion angående inköp av medaljer	Ester Hagberg Kuylenstierna	F07–VT25
F05–VT25	Motion angående utlägg utan kvitto – Föset	Anton Sundström	F07–VT25
F05–VT25	Motion utbetalning av kamerainköp utan kvitto – Sanning	Anton Sundström	F07–VT25
F05–VT25	Motion angående andra läsning av redaktionella ändringar i stadgar – stavfel (igen)	Elina Kazemi	F07–VT25
F03–VT25	Motion angående inköp av kameror	Samin Ahmed Chowdhury	F07–VT25
F01–VT25	Ordförandebeslut angående avgående styrelsens ansvar för att visa uppskattning av tillträdande styrelsen	Ester Hagberg Kuylenstierna	F01–VT26

§ 14	Övrigt	(Beslut)
§ 15	Nästa möte	(Beslut)
§ 16	P.F.M.A.	(Beslut)

Motioner

§ 9 Revidering av arbetsplan för PerMat & Flaska

Arbetsgruppsledare Wilhelm Branzell skickade in bilaga 1 och bilaga 2.

§ 10 Motion angående äskning för instrument

Cofös och pappa Hannes Lövholt skickade in bilaga 3.

§ 11 Motion angående inköp av medaljer

Sektionshärold och långt efter deadline Aron Allen skickade in bilaga 4.

§ 12 Yrkande om Samins hyra av okänd sektionensmedlem

En okänd medlem som på fråga om avsändare hävdar sig vara "Ellen bollström" yrkar på
att F-sektionen betalar samins hyra i juni

I sektionens tjänst,

Malte Callsen
Styrelsepreses

Motion

för att revidera arbetsplanen för FerMat & Flaska

Bakgrund

I det nedan bifogade arbetsplansförslaget har den nuvarande arbetsplanen för FerMat & Flaska reviderats gällande följande punkter:

Efter att ha hållit i intervjuer till mat & vinsällskapet har vi nu tagit fram 17 kandidater som vi vill nominera som medlemmar. Medlemslistan har även granskats och godkänts av Samvetsmästare. Medlemslistan är tillagd under en ny rubrik i det reviderade arbetsplansförslaget.

Vi har även, efter att ha frågat många sektionsmedlemmar, kommit fram till att vi vill byta namn från FerMat & Flaska till Gaußtronomerna. Detta då det nya namnet upplevs som enklare att säga, tydligare och roligare. I det nya arbetsplansförslaget är namnet utbytt.

Ytterligare så har justeringar gjorts i vissa formuleringar för återspegla att arbetsgruppen numera existerar. Detta kan diskuteras närmare under mötet.

Yrkande

Vi yrkar därav att uppdatera arbetsgruppens arbetsplan till det nedan bifogade förslaget.

I fetare namns tjänst,

Wilhelm Branzell
Generell matälskare

Victor Evnell
Generell matälskare



F-sektionen inom TLTH
Box 118
221 00 Lund

ordf@fsektionen.se
fsektionen.se

Arbetsplan

för arbetsgruppen tillika mat- och vinsällskapet Gaußtronomerna

Arbetets namn: Gaußtronomerna

Arbetets tillsättande: LP4 2025

Arbetets verksamhet: Kontinuerlig

Eventuell utskottstilldelning: Självständigt arbete

Arbetsledares namn: Wilhelm Branzell

Arbetsledares kontakt: wilhelm.branzell@gmail.com

Bakgrund

Arbetsgruppen Gaußtronomerna syftar till att komplettera F-sektionens i övrigt rika föreningsliv genom att utgöra ett dedikerat forum för sektionsmedlemmar med särskilt intresse för gastronomi och dryckeskultur. Det slutgiltiga målet är att erbjuda sektionens medlemmar diverse evenemang vilka på olika sätt ska djupdyka inom dessa områden.

Beskrivning

Arbetsgruppens målsättning är att erbjuda sektionen flertalet aktiviteter per termin, med reservation för svårigheter till detta kopplat till lågt medlemsantal och dylikt, dock minst en aktivitet per år. Exempel, men inte fasta ramar för detta skulle kunna vara:

- Provningssttningar (smårätter ackompanjerade med dryck; t.ex vin, öl eller likör)
- Tematiska evenemang (oktoberfest, ost & vinbar, cocktailkväll)
- Workshops (t.ex gällande bryggning eller matlagning)
- Finnas tillgängliga för sektionen att arrangera barer vid orelaterade evenemang (även temaenliga om önskat)
- Uppmärksamma kulinariska traditioner och högtider under kalenderåren

Medan grundtanken är att principen först-till-kvarn ska gälla vid anmälning till arbetsgruppens sektionsallmänna evenemang kan detta komma att ändras efter dialog med styrelsen om så känns nödvändigt. Om tillgängligheten till evenemangen upplevs låg kopplat till få och därmed snabbt uppbokade platser - speciellt i inledningen av arbetsgruppens existens - kan ett format med en väntelista införas för rättvisare tillgänglighet. Det är oavsett arbetsgruppens ambition att balansera platsantalet för respektive evenemangen utifrån sektionsintresset samt vikten av att bibehålla en god kvalitet. I jämförelse med sexmästeriet siktar arbetsgruppen på att arrangera sttningar med lägre platsantal, troligtvis mellan 20-50 platser.

Syfte och mål

Arbetsgruppens mål kan sammanfattas i följande punkter:



- Erbjudas cirka 3-4 evenemang per termin (dock minst 1 per år) till F-sektionens medlemmar för att sprida kunskap och glädje gällande matkultur
- Uppmuntra sektionsöverskridande samarbeten för stärkt gemenskap
- Utgöra en mötesplats för F-sektionens medlemmar vilka tillsammans vill djupdyka inom matkultur och är intresserade av att sprida denna kunskap vidare genom evenemang för sektionen

Arbetsgruppens målsättning är i stort att leva kvar genom inval av nya medlemmar samt omval av såväl officiella som inofficiella ansvarsposter så länge det finns ett motiverande intresse hos sektionen.

Stöd från F-sektionen

Arbetsgruppen kommer att behöva ekonomisk uppbäckning från sektionen vid arrangering av de olika sektionsallmänna evenemangen och inför dessa kommer en dialog att föras gällande budget, samt en skriftlig budget kommer att skickas till styrelsen. I allmänhet strävar arbetsgruppen mot att gå plus minus noll på all verksamhet.

Då F-sektionen har som policy att det alltid ska närvara personer med alkoholserveringslicens vid alkoholrelaterade event är arbetsgruppen vid behov av att antingen få stöd av styrelsen, sexmästeriet eller liknande vid sådana evenemang alternativt att någon i arbetsgruppen får möjlighet att genomföra utbildningen via sektionen.

Utöver detta kan mindre hjälp behövas, exempelvis hjälp med att ladda upp information på hemsidan eller bokning av lokaler m.m.

Organisation och medlemmar

Invalsprocesser och ämbetsperiod

I stort siktar arbetsgruppen på att ha runt 20 medlemmar men den verkliga siffran kan komma att justeras med ett antal platser årsvis beroende på söktryck samt hänsyn till behovet av förnyring av medlemskaran. Tillsättningen av medlemmar kommer att ske genom intervjuprocesser där målet är att dessa ska vara så transparenta som möjligt och intervjuprocesserna kommer att hållas en gång per termin såvida det finns ett motiverande söktryck. Ämbetsperioden för medlemmarna i arbetsgruppen kommer i grunden att vara ett år, men efter att denna är avverkad kommer medlemmen inte automatiskt att avsättas, utan en dialog kommer att föras med arbetsgruppsledningen (se beskrivning nedan i dokumentet) där medlemmen motiverar hur intresserad hen är av att vara kvar. Syftet med detta är att arbetsgruppsledningen ska avväga intresset hos sökande med intresset hos de aktiva medlemmarna att delta i arbetsgruppen, samt beakta behovet av inströmning av nya medlemmar. Det slutgiltiga antalet medlemsplatser per termin bestäms av arbetsgruppsledaren, helst i samråd med arbetsgruppsledningen. Flerårigt medlemskap skulle möjliggöra kontinuitet samt överföring av kunskap och erfarenhet, vilket i förlängningen är bärande för att arbetsgruppen ska kunna genomföra många av de mer nischade evenemangen såsom bryggning. Medlemmar som deltar i mer än ett år förväntas även bidra mer aktivt till gruppens utveckling, ta mer kollektivt ansvar samt sprida kunskap vidare till nya medlemmar. Flerårigt medlemskap bedöms inte heller utgöra ett problem då söktrycket vid respektive sökperiod inte tros matcha arbetsgruppens målsättning angående medlemsantal.

Vad som karakteriserar en stark kandidat

För att vara en stark kandidat till sällskapet krävs ingen expertis utan snarare prioriteras följande egenskaper:

- Intresse att djupdyka inom något gastronomiskt område
- Engagemang för att utveckla samt organisera evenemang för att sprida intresset vidare
- Vilja att lära sig och dela kunskap med andra



- Samarbetsförmåga och vilja att bidra till arbetsgruppens sociala miljö.

Ytterligare är ambitionen att medlemsbasens intresse ska vara så blandat som möjligt för att arbetsgruppen ska kunna erbjuda mer diversifierade evenemang.

Motivering till det nämnda medlemsantalet

Det nämnda medlemsantalet ses som avgörande för att arbetsgruppen ska kunna genomföra dels många evenemang och dels att dessa ska vara diversifierade och ge olika synvinklar på matkultur. Vid planeringar inför provningsittningar och liknande kommer i vanlig ordning menyn att tas fram genom provning och bedömning av olika idéer, vilket kommer att genomföras internt. Ett lagom stort medlemsantal ses som en resurs till detta då planeringsansvaret kan delas upp mellan tillfällena, förslagsvis i grupper om fem. Detta för att minska den generella arbetsbelastningen för medlemskap i arbetsgruppen kopplat till planering, varav en medlem endast skulle behöva delta i planeringen inför just provningsittningar var tredje till fjärde tillfälle och vid resterande tillfällen endast bedöma. Vid skrivandet av arbetsplanen har mycket inspiration tagits från 1-sektionens motsvarighet PluntI där medlemsantalet med åren har raffinerats till 15-20 medlemmar och detta med liknande motiveringar som de ovan.

Fler medlemmar ses sist men inte minst som en källa till fler olika idéer och inspiration, samt att medlemmarna skulle ha möjlighet att internt dela upp sig i underkategorier med olika fokusområden, exempelvis matlagning, vinkultur eller bryggning om så önskas. En sådan uppdelning bedöms dock inte vara gynnsam som utgångspunkt då det riskerar att begränsa medlemmarnas möjlighet att upptäcka olika delar av arbetsgruppens verksamhetsområde, utan istället ska fördelningen mellan intressen inom gruppen beaktas under intervjuprocesserna.

Officiella och inofficiella poster

Arbetsgruppen leds formellt av en arbetsgruppsledare, men även flera inofficiella ansvarsposter kommer att tillsättas på interna möten bland arbetsgruppens medlemmar. Tanken är att medlemmarna tillsammans ska bestämma vilka inofficiella poster som bör finnas respektive år utefter rådande intresse, samt att principen ska vara att alla som vill vara extra delaktiga genom en inofficiell post ska ha den möjligheten. Exempel på inofficiella poster skulle kunna vara:

- Kökschef: ytterst ansvarig för mat vid sektionsallmänna evenemang
- Källarmästare: ytterst ansvarig för dryck vid sektionsallmänna evenemang
- Shakemaster: ytterst ansvarig för drinkar vid sektionsallmänna evenemang
- Bryggmästare: ytterst ansvarig för bryggning
- Stämmingsättare: ytterst ansvarig för snapsvisor och dylikt
- Hovmästare: ytterst ansvarig för dukning och dekorering vid sektionsallmänna evenemang

Generellt ansvarar inofficiella poster för att bevara kunskap inom respektive ämnesområden mellan år och evenemang, men det direkta ansvaret vid specifika evenemang kan självfallet skifta mellan medlemmar vid intresse. Tanken är även att inte alla inofficiella poster ska behöva innebära stort engagemang, utan att en del endast finns till för att förhöja stämningen. Det är också upp till medlemmarna att tillsammans avgöra vilka av dessa poster som bör innefatta mer ansvar genom att innebära en plats i arbetsgruppsledningen tillsammans med arbetsgruppsledaren, vilken ansvarar för de praktiska detaljerna inom arbetsgruppen såsom budget, intervjuprocesser och dylikt. Det ska även finnas möjlighet att delta i arbetsledningsgruppen utan att inneha en specifik post. Med det sagt ska samtliga arbetsgruppsmedlemmar också erbjudas att vara delaktiga i intervjuprocesserna.

Omval till både de officiella och de inofficiella posterna kommer att ske internt en gång varje år med syfte att låta nya medlemmar driva arbetsgruppen vidare, med reservation för undantag vid lågt medlemsantal. Arbetsgruppens interna val av arbetsgruppsledare bör även cementeras i dialog med F-sektionens styrelse. Extrainsatta omval kan även ske om medlemmarna i stort saknar förtroende för arbetsgruppsledningen, och i det fallet bör medlemmarna föra en dialog om situationen tillsammans med F-sektionens styrelse.

Planering av verksamheten



Planeringen av arbetsgruppens verksamhet kommer framförallt att ske genom lunchmöten varannan vecka där samtliga medlemmar har möjlighet att påverka arbetsgruppens aktiviteter. Det är alltså inte arbetsgruppsledningen som ensamt avgör arbetsgruppens verksamhet.

Arbetsgruppsledare och Arbetare

Medlemmar - arbetare och arbetsgruppsledare - i Gaußtrinomerna är följande:

- Albin Hane - F22
- Albin Kårlin - π23
- Alexander Lind - F23
- Blendona Ibrahimi - F22
- Ellen Lindell - F24
- Emil Fredriksson - F24
- Erik Mällroth Franzén - F23
- Felix Niléhn - F24
- Hedvig Baade Råberg - n24
- Jacob Hoas - F24
- Milton Lindh - F22
- Olivia Ouzounidis - F24
- Olle Settergren - F22
- Petter Jonasson - F22
- Theodor Käll - F24
- Victor Evnell - F24
- Wilhelm Branzell - F24 (**Arbetsgruppsledare**)

Underskrifter

Härmed intygar jag som arbetsledare att arbetet kommer att genomföras i god F-anda, samt följa F-sektionens värdegrund, styrdokument och övriga bestämmelser.

Wilhelm Branzell
Generell matälskare

Victor Evnell
Generell matälskare



Motion

angående äskning för instrument

Bakgrund

Det finns just nu ett växande musikintresse på sektionen, kul! Men det finns ett problem som sätter käppar i hjulet, vi har inga instrument:(Den käppen vill jag ta bort genom att investera i några instrument. Instrumenten kommer inte bara kunna användas till Nollebandet, SåS och ett potentiellt husband samt andra musikaliska initiativ. Det blir alltså en investering som kommer glädja många medlemmar, i många år framöver. Följande instrument planeras att köpas in, förutsatt att äskandet godkänns:

- 2 st gitarrer med förstärkare – 2000 kr/st
- 1 st bas med förstärkare – 2000 kr
- 1 st synt med förstärkare – 2000 kr

Instrumenten planeras att köpas begagnade, med stort fokus på kvalitet och hållbarhet. Detta blir grunden till ett stabilt band med hjälp av personliga instrument!

Yrkande

Vi yrkar därför

- att* att Cofös Hannes Lövholt äska upp till 8000 kr från styrelsen, disponibelt för inköp av instrument enligt ovanstående disposition.

I tömma styrelse dispens tjänst,

Hannes Lövholt
Cofös 2025

Victor Liedberg
Överfös 2025

Manne Mönster
Kulturminister 2025

Tova Fravin
Cofös med bokförningsansvar 2025



F-sektionen inom TLTH
Box 118
221 00 Lund

ordf@fsektionen.se
fsektionen.se

Motion

angående inköp av medaljer

Bakgrund

I dagsläget är äventyrsuppdragsmedaljen helt slut och vi behöver köpa in nu för att det ska finnas till nollningen. Vi föreslår att ändra designen en del vilket kommer att göra den något dyrare men den kommer iallafall vara snygg. Jag skulle gissa på att medaljerna kommer kosta typ lika mycket som caféjobbarmedaljen som landade på 65 kr/st för 100 st och då jag gärna vill köpa in åtminstone 200 st skulle jag gissa på att de kommer kosta ≈ 50 kr/st + ≈ 19 kr/st för medaljband. Totalt blir det alltså $70 \text{ kr} \cdot 200 \text{ st} = 14.000 \text{ kr}$.

I övrigt så behöver vi typ beställa fler funktionärsmedaljer av andra graden då de kaaaanske inte räcker till nästa år så då tänker jag att vi lika gärna kan köpa in nu när vi ändå ska beställa medaljer. Sist kostade de 40 kr/st och då beställdes 100 st så om man räknar med att 200 st har samma styckpris (vilket de egentligen inte har) så skulle de kosta $(40 + 20) \cdot 200 = 12.000 \text{ kr}$.

Yrkande

Jag yrkar därför

att lyfta 30.000 kr ur medaljfonden för inköp av äventyrsuppdragsmedaljer, Hilbert Älgs medalj av 10:e storleken med grön krans och tillhörande medaljband.

bling bling simsalabim,

Aron Allen
Sektionshärold



F-sektionen inom TLTH
Box 118
221 00 Lund

ordf@fsektionen.se
fsektionen.se