

F-sektionens Likabehandlingsplan 2016

Introduktion

F-sektionen vid TLTH är en politiskt och religiöst obunden organisation för alla som studerar vid programmen Teknisk Fysik, Teknisk Matematik samt Teknisk Nanovetenskap vid LTH. Därför är det viktigt att sektionens verksamhet eftersträvar att vara öppen för alla, och inte förutsätter att medlemmarna passar in i någon norm. Denna likabehandlingsplan har ett tvådelat mål. Dels finns den för att försäkra att sektionens verksamhet och möjlighet till engagemang är riktad mot studenter på programmen, snarare än en given delmängd som passar in i någon teknologmall. Utöver detta finns den även för att förhindra att någon av sektionens medlemmar missgynnas på grund av ålder, kön eller könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsvariation.

Syftet med detta dokument är att styra och konkretisera arbetet för en mer välkomnande och inkluderande sektion, och utarbetas av sektionens likabehandlingsombud och antas av styrelsen. Likabehandlingsplanen utgår från ett antal övergripande mål. Utefter dessa formuleras ett antal realistiska delmål och konkreta åtgärder. För varje åtgärd anges en ansvarig för åtgärdens realiserande, vilket för samtliga åtgärder bör ske kalenderår 2016. Övergripande ansvar för att likabehandlingsplanen följs har sittande ordförande, samt likabehandlingsordföranden.

Likabehandlingsplan

Alla ska känna sig välkomna på F-sektionen

Delmål

Traditioner ska vara inkluderande, d.v.s. de ska ej utgå från funktionsnormen, vara hetero/cisnormativa eller rasistiska, o.s.v.

Åtgärder

- Aktivt jobba för att omforma traditioner för att frånga hetero/cisnormativitet (Herr/dam-placering, könsspecifika sittningar, bordsdamspresent, skållregler, strikta klädkoder, o.s.v.) samt sångboksvärdering.

Sexmästare, Kulturminister, likabehandlingsutskottet

Delmål

Ingen ska känna sig otrygg då de vistas i utrymmen som är kopplade till sektionen, varken de fysiska sektionslokalerna eller de som finns på sociala medier.

Delmål

Könsfördelningen ska vara jämn så långt som fördelningen inom sektionens medlemmar tillåter, såväl bland funktionärer med litet som stort ansvar.

Delmål

Bra förutsättningar ska finnas för att bli och vara funktionär oavsett ålder, nationalitet, kön eller könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsvariation.

Sektionens aktiviteter ska vara tillgängliga för alla.

Delmål

Sektionen ska ha en ansvarsfull alkoholkultur där alkohol alltid ska vara ett tillval och inte fokus. Ingen ska känna sig hetsad eller tvingad till att dricka.

Åtgärder

- Inga av sektionens evenemang/aktiviteter ska ha som enda syfte intag av alkohol.
Utskottsordförande, speciellt Sexmästare och Kulturminister
- Alkohol fria alternativ ska alltid finnas och marknadsföras likvärdigt.
Utskottsordförande, speciellt Sexmästare och Kulturminister
- Speciellt ska hanteringen av alkohol vid tackaktiviteter ses över.
Styrelsen
- Fler alkoholfria event, samt söka variation på event.
Styrelsen, kulturministeriet, sexet, förs

Delmål

Möten och aktiviteter ska hållas i lokaler tillgängliga för personer med funktionsnedsättningar.

Åtgärder

- Annonsera om tillgängligheten i en lokal där en aktivitet/möte ska hållas. (T.ex. finns det möjlighet att åka på bussresor med rullstol? För synskadade?)
Arrangör/sammankallande, sanningminister
- Möteshandlingar ska finnas lätt tillgängliga i lättösläsligt format. Om ej i form av papperskopior så på F-sektionens hemsida.
Sekreterare

Likabehandlingsarbetet ska vara självklart integrerat i verksamheten.

Delmål

Information om likabehandling och diskrimineringsombudens uppgift ska finnas lättillgänglig i alla lämpliga kanaler. Speciellt ska nyantagna informeras.

Åtgärder

- Uppdaterad information om sektionens likabehandlingsarbete och kontaktuppgifter till likabehandlingsutskottet ska finnas lättillgänglig i alla lämpliga informationskanaler.
Sanningsminister, Likabehandlingsutskottet
- Information om likabehandlingsombuden skall finnas i nolleguide och fadderguide.
Föset, Likabehandlingsutskottet

Delmål

Alla funktionärer ska veta vad likabehandlingsombuden gör och vad de själva bör göra i fråga om likabehandling.

Åtgärder

- Anordna utbildning om likabehandling för alla funktionärer.
Styrelsen, Likabehandlingsutskottet
- Anordna diskussionskvällar/föredrag/workshops för alla intresserade bland sektionens medlemmar.
Likabehandlingsutskottet
- Anordna likabehandlingsutbildning för alla utskott.
Likabehandlingsutskottet

Delmål

Alla utskottsordförande ska vara medvetna om den speciella likabehandlingsproblematik som kan uppstå inom respektive utskott.

Åtgärder

- Anordna workshop om likabehandling speciellt för sektionens styrelse.
Kärnstyrelsen, Likabehandlingsutskottet
- Anordna workshop för sektionens utskott.
Styrelsen, Likabehandlingsutskottet
- Hålla kontinuerliga möten under året för att diskutera likabehandling för de utskottsordförande som är berörda.
Ordförande