

## Protokoll från styrelsemöte F06–VT22

På gräset utanför Mattehuset kl. 17.15 måndagen den 2 maj 2022

### § 1 O.F.M.Ö.

Styrelseordförande Hannes Ryberg förklarade mötet öppnat 17.18

### § 2 Närvaro

<b>Hannes Ryberg</b>	Samuel Eklund lämnade	under § 11
<b>Erik Thylefors</b>	under § 11	Isabella Ljung
<b>Emma Engdahl</b>	Ludwig Linder utom § 11	Emma Ekberg t.o.m. § 9
<b>Nils Thorin</b>	Filippa Svanborg Hedlund	Gustav Arvidsson t.o.m. § 10
<b>Aron Allen</b>	t.o.m. § 9	Marisa Wodrich
<b>Klara Stefansson</b>	Josef Sonnsjö Lönegren t.o.m.	Svante Sandblom t.o.m. § 10
<b>Hjalmar Mårtensson</b>	§ 10	Love Barany t.o.m. § 6
Erik Nilsson	Lisa Fredriksson lämnade	

### § 3 Adjungeringar

Alla som skrivits upp på närvarolistan samt som inte var ständigt adjungerade eller styrelseledamöter adjungerades.

### § 4 Val av justerare

Styrelseledamot Hjalmar Mårtensson utsågs att, jämte styrelseordförande Hannes Ryberg, justera protokollet.

### § 5 Godkännande av dagordning

Styrelseordförande Hannes Ryberg meddelade att dagordningen mejlats ut i söndags samt laddats upp på hemsidan.

Styrelsen beslutade

*att* godkänna dagordningen som den låg

### § 6 Meddelanden

Kårkontakt Love Barany meddelade att LGGU, ledningsgruppen för grundutbildningen, sökte medlemmar samt generellt om gruppen. Barany berättade att funktionärer bland annat får rätt till medalj samt 600kr per sammanträde i arvode.

§ 7 Rapporter

Ingen närvarande hade något att rapportera.

§ 8 Arbetsgruppsrapporter och redovisning

Tillsatt	Arbetsgrupp	Samman kallande	Redovisning
F01-VT22	Arbetsgrupp för omarbetning av <b>Policy för grafisk profil</b>	Gustav Arvidsson	F06-VT22
F05-VT22	Arbetsgrupp för utvärdering av likabehandlingsutskottets	Axel Helgstrand	F02-HT22
F04-VT22	Arbetsgrupp för <i>web2.0: Electricer and Boogalooier</i>	Ludwig Linder	F06-VT22

**Arbetsgrupp för omarbetning av Policy för grafisk profil**

Gustav Arvidsson meddelade att delar har jobbat på ny grafisk profil som är delvis färdig. De har tagit informationen från den gamla och gjort det tydligare samt mer strukturerat.

Styrelsen beslutade

*att* godkänna redovisningen och lägga densamma till handlingarna

*att* sätta redovisningsdatum för gruppen till F07-VT22.

**Arbetsgrupp för *web2.0: Electricer and Boogalooier***

Styrelsen beslutade att skjuta upp redovisningen till senare under mötet då Ludwig Linder inte var närvarande.

Mötet återkom till denna punkt efter § 12

Linder berättade att arbetsgruppen skulle ha uppstart dagen efter mötet klockan 15.00 i LC. De har kommit fram till att de kommer sikta in sig på vissa teknologier som redovisas nästa möte tillsammans med tidsplan.

Styrelsen beslutade

*att* godkänna redovisningen och lägga densamma till handlingarna.

Mötet beslutade att gå till § 12.

§ 9 Bordlagd punkt: Godkännande av utlägg utan kvitto

Filippa Svanborg Hedlund föredrog punkten enligt handlingarna. Hon förklarade att hon inte

varit snabb nog att ta kortet igen, vilket krävdes för kvitto, då hennes mamma gick iväg med kortet i en väska och Svanborg Hedlund tog istället ett foto av pumpen.

Sektionsordförande Nils Thorin frågade om det var F-bilen som syntes i reflektionen. Det var det.

Revisor Isabella Ljung undrade om man kan se att bilen tankades. Bilförman Erik Nilsson svarade att det inte går att se men att det inte är orimligt att bilen tankades vid tidpunkten.

Styrelsen beslutade

*att* godkänna utlägget trots avsaknad av kvitto.

## § 10 Bordlagd punkt: Godkännande av inköp till sexet 2021 utan kvitto

Josef Sonnsjö Lönegren föredrog punkten enligt handlingarna.

Mötet undrade varför de som var ansvariga för utläggerna inte närvarade. Det frågades också varför denna punkt först behandlades nu.

Det diskuterades om punkten skulle bordläggas. Då det inte ansågs att mer information kunde erhållas samt att de återbetalningsskyldiga redan haft två chanser att närvara.

Då priset på ljusslingorna matchade utlägget på öret och att då också batterierna var förklarliga ansågs det rimligt att godkänna kvitto 1 och kvitto 2. Då det inte fanns något belägg på vad som faktiskt köpts med kvitto 3 och kvitto 4 ansågs det inte möjligt att godkänna dessa utlägg. Det nämndes att de återbetalningsskyldiga kan skicka in en motion för att överklaga om de så önskar.

Sektionsordförande Nils Thorin yrkade på

*att* godkänna utlägg 1 och 2 gällande ljusslinga respektive batterier, och avslå utlägg 3 och 4 gällande parkering och ICA-komphandling, och därmed göra innehavarna av respektive sektionskort återbetalningsskyldiga

Styrelsen beslutade

*att* bifalla Nils Thorins yrkande.

## § 11 Införskaffning av elektronisk vågmanipulator (för Elisepiano)

Erik Nilsson föredrog punkten enligt handlingarna.

Styrelseledamot Hjalmar Mårtensson undrade om tillbehören som ska inköpas är inräknade i 6 000 kr. Nilsson svarade att tillbehören är inräknade.

Sektionsordförande Nils Thorin undrade om det går att köpa ett begagnat piano. Nilsson svarade att han tänker kolla på visningsexemplar och vill provspela digitalpiano först.

Styrelseledamot Aron Allen undrade om Nilsson var trygg med att köpa in ett digitalpiano till sektionen. Nilsson svarade att han är tillräckligt kompetent pianist för att känna att pianotangenterna är tillräckliga.

Mötet diskuterade varifrån pengarna borde tas. Då sektionen äger ett piano som dessvärre inte brukas ansågs det att reparationsstället vore ett möjligt ställe att ta pengar ifrån. Det ansågs vidare att ett stativ och sustain-pedal krävdes för att ersätta pianot och också kunde köpas från reparationsfonden.

Nilsson yrkade på

- att* äska 8 500 kr från reparationsfonden till specifikation av tidigare angivna och därmed säkerställa att vi får pedal, stativ och skydd.

Mötet ajournerades från 18.38 till 18.43 och återupptogs 18.47 i ledningscentralen.

Mötet diskuterade hur mycket som skulle spenderas för att köpa in ett nytt piano. Styrelsen fann att 6 000 kr för ett piano, stativ och sustain-pedal skulle ge ett digitalpiano av tillräckligt god kvalitet för att gynna sektionen. Det ansågs vidare att 1 000 kr för en väska för förvaring samt transport skulle förlänga digitalpianos livstid.

Emma yrkade på

- att* äska upp till 6 000 kr från reparationsfonden till inköp av sektionspiano, pedal samt stativ.
- att* äska upp till 1 000 kr från styrelsedispen till inköp av väska.

Styrelsen beslutade

- att* bifalla Emma Engdahls yrkande
- att* sätta Emma Engdahl till beslutsuppföljningsansvarig och sätta redovisningsdatum till F01-HT22.

## § 12 Motion angående miljösamordnare på F-sektionen

Mötet gick till denna punkt efter § 8 **Arbetsgrupp för web2.0: Electricer and Boogalooier**.

Styrelseledamot Aron Allen meddelade att han pratat med Hanna Duvsten Östin och att hon kan tänka sig leda arbetsgruppen.

Styrelseordförande Hannes Ryberg yrkade på

- att* tillsätta en arbetsgrupp för miljösamordnare med Hanna Duvsten Östin som sammankallande.

Styrelsen beslutade

- att* tillsätta arbetsgruppen med Hanna Duvsten Östin som sammankallande
- att* sätta redovisningsdatum för arbetsgruppen till F07-VT22.

## § 13 Motion angående Hilbert Pub

Motionären var ej närvarande men det nämndes att Christopher Moniz var villig att leda gruppen.

Styrelsen beslutade

- att* tillsätta en arbetsgrupp för Hilbert Pub med Christopher Moniz som sammankallande
- att* sätta redovisningsdatum för arbetsgruppen till F07-VT22.

\_\_\_\_\_

Mötet gick efter denna punkt till § 15.

\_\_\_\_\_

#### § 14 Revision av likabehandlingsplan 2022

\_\_\_\_\_

Mötet gick till denna punkten efter § 11.

\_\_\_\_\_

Vice likabehandlingsordförande Marisa Wodrich föredrog punkten enligt handlingarna. Wodrich förklarade att de tidigare målen var att varje utskott skulle lämna in en rapport var tredje styrelsemöte. Detta har ändrats till en rapport som lämnas in in efter varje läsperiod. Vidare förklarades det att likabehandlingsplanen fortfarande bearbetades.

Styrelsen beslutade

- att* godkänna likabehandlingsplanen, på båda språk
  - att* sätta Nils Thorin till beslutsuppföljningsansvarig och sätta redovisningsdatum till F07-VT22.
- \_\_\_\_\_

Mötet gick tillbaka till § 8 **Arbetsgrupp för *web2.0: Electricer and Boogalooier*** .

\_\_\_\_\_

#### § 15 Beslutsuppföljning

Taget	Beslut	Ansvarig	Redovisning
F05-VT22	Access till LC för FREJAs kassör	Klara Stefansson	F06-VT22
F05-VT22	Access för vice likabehandlingsordförande	Hjalmar Mårtensson	F06-VT22
F05-VT22	Access samt biluthyrning för jubeldespot	Hjalmar Mårtensson	F06-VT22
F05-VT22	Motion angående inköp av kårens trådlösa mikrofoner	Emma Engdahl	F06-VT22

**Access till LC för FREJAs kassör**



Styrelseledamot Klara Stefansson meddelade att Hjalmar hade gjort det.

Styrelsen beslutade

*att* godkänna redovisningen och lägga densamma till handlingarna.

**Access för vice likabehandlingsordförande**

Styrelseledamot Hjalmar Mårtensson meddelade att det var gjort.

Styrelseledamot Aron Allen intygade.

Styrelsen beslutade

*att* godkänna redovisningen och lägga densamma till handlingarna.

**Access samt biluthyrning för jubeldespot**

Styrelseledamot Hjalmar Mårtensson meddelade det var gjort.

Styrelsen beslutade

*att* godkänna redovisningen och lägga densamma till handlingarna.

**Motion angående inköp av kårens trådlösa mikrofoner**

Vice ordförande Emma Engdahl meddelade att TLTH inte sålt mikrofonerna ännu.

Styrelsen beslutade

*att* godkänna redovisningen och sätta nästa redovisningsdatum till F07-VT22.

§ 16 Övrigt

Ingen närvarande hade något övrigt att lyfta.

§ 17 Nästa möte

Styrelsen beslutade att sätta nästa styrelsemöte till tisdagen 17 maj 17.15 i ledningscentralen.

§ 18 O.F.M.A.

Styrelseordförande Hannes Ryberg förklarade mötet avslutat 19.23

*I sektionsstyrelsens tjänst,*

---

Hannes Ryberg  
*Styrelseordförande*

---

Erik Thylefors  
*Sekreterare*

---

Hjalmar Mårtensson  
*Justerare*

## Styrelsemöte F06–VT22

I Ledningscentralen,

tisdagen 10/5 kl 17.15

- § 1 O.F.M.Ö. (Beslut)
- § 2 Närvaro (Beslut)
- § 3 Adjungeringar (Beslut)
- § 4 Val av justerare (Beslut)
- § 5 Godkännande av dagordning (Beslut)
- § 6 Meddelanden (Information)
- § 7 Rapporter (Information)
- § 8 Arbetsgruppsrapporter & redovisning (Beslut)

Tillsatt	Arbetsgrupp	Sammanställande	Redovisning
F01–VT22	Arbetsgrupp för omarbetning av <b>Policy för grafisk profil</b>	Gustav Arvidsson	F06–VT22
F05–VT22	Arbetsgrupp för utvärdering av likabehandlingsutskottets	Axel Helgstrand	F02–HT22
F05–VT22	Arbetsgrupp för web2.0: Electricer and Boogalooier	Ludwig Linder	F06–HT22

- § 9 Bordlagd punkt: Godkännande av utlägg utan kvitto (Beslut)
- § 10 Bordlagd punkt: Godkännande av inköp till sexet 2021 utan kvitto (Beslut)
- § 11 Införskaffning av elektronisk vågmanipulator (för Elisepiano) (Beslut)
- § 12 Motion angående miljösamordnare på F-sektionen (Beslut)
- § 13 Motion angående Hilbert Pub (Beslut)
- § 14 Revision av likabehandlingsplan 2022 (Beslut)



§ 15 Beslutsuppföljning (Beslut)

Taget	Beslut	Ansvarig	Redovisning
F05-VT22	Access till LC för FREJAs kassör	Klara Stefansson	F06-VT22
F05-VT22	Access för vice likabehandlingsordförande	Hjalmar Mårtensson	F06-VT22
F05-VT22	Access samt biluthyrning för jubeldespot	Hjalmar Mårtensson	F06-VT22
F05-VT22	Motion angående inköp av kårens trådlösa mikrofoner	Emma Engdahl	F06-VT22

§ 16 Övrigt (Beslut)§ 17 Nästa möte (Beslut)§ 18 O.F.M.A. (Beslut)

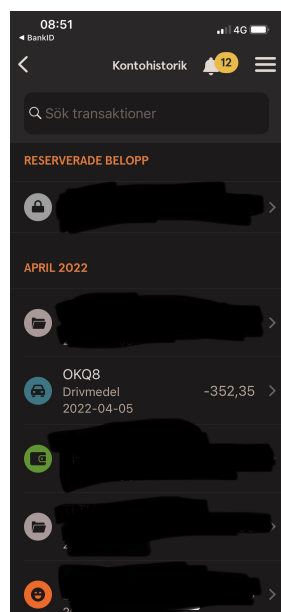
## § 9 Godkännande av utlägg utan kvitto

Filippa Svanborg Hedlund skickade in följande punkt:

Jag tankade F-bilen men tog tyvärr inte kvitto för detta. Bilder för att påvisa detta bifogas under. Enligt paragraf 6 i riktlinjerna för F-bilen står att man mot uppvisande av kvitto ska bli kompenserad för utlägg för bränsle. Jag hoppas att ni under omständigheterna kan tänka er göra ett undantag.



(a)



(b)

Jag yrkar därför

*att* styrelsen godkänner inköpet av diesel till F-bilen.

## § 10 Godkännande av inköp till sexet 2021 utan kvitto

Vice sexmästare 2021 Josef Sonnsjö Lönegren skickade in följande punkt:

Totalt saknas det kvitton på fyra köp som gjorts med sexmästeriets sektionskort. De köp som det saknas kvitto till är följande:

Inköp av tre stycken ljusslingor som sittningsdekor på JULA, 2021-08-20, på 299,7 kr. Den sortens ljusslinga som vi köpte var denna.

**Batteridrivna partyslingor LED** anslut.

2,1 m IP44

★★★★☆ 4.3 (7 recensioner)

Art. nr: 008162

- Varmvit och multifärgat ljus
- Batteridrivna
- 5 ljuslägen

**99<sup>90</sup>**

79,92 exkl. moms. Pris exkl. frakt.

[Köp Online](#) [Inköpslista](#)

✓ Fri frakt till varuhus ✓ Öppet köp i 60 dagar  
✓ Betala enkelt med Swish

**Lagerstatus online**  
✓ I lager

**Lagerstatus i varuhus**  
Välj varuhus

Inköp av 10-pack AA-batterier till ljusslingor på Clas Ohlson, 2021-08-20, för 39,90 kr. Denna sortens batterier köpte vi.

Startsida > El > Batterier & laddare > Alkaliska batterier > Alkaliskt batteri AA / LR6 Clas Ohlson

**Beställ online och Hämta i Butik efter 30 minuter**  
Snabb, kostnadsfri och effektiv utlämning av alla varor som finns på lager i din närmaste butik

**Alkaliskt batteri AA / LR6 Clas Ohlson**

★★★★★ 265 recensioner

**39,90**  
(inkl. moms)  
(3,99/st)

Artikelnr: 36-5487-10

Variationer

Antal i förpackning: 10

[LÄGG I VARUKORG](#)

- Svanenmärkte Longlife-batterier för fjärrkontroller, LED-kronljus, ficklampor och väggklockor.
- Alkaliska AA-batterier med hög kapacitet – Clas Ohlson.
- Finns i förpackningar med 4 eller 10 batterier.
- Välj Svanenmärkte batterier för mindre miljöpåverkan.
- Var förberedd för strömvibrott och ha extra batterier hemma.

**Lagerstatus**  
Online ✓ I lager

Se om varan finns i butik  
Välj butik

Betalning för parkering, 2021-08-28, på OKQ8 för 17,04 kr.

Komphandling för mat till LKG-sittningen på ICA Kvantum Malmborgs, 2021-09-04, för 691,9. Det gjordes en ofantlig mängd komphandlingar för denna sittningen så jag kan tyvärr inte redogöra för exakt vad som köptes... men maten smakade gott och alla verkade väldigt nöjda :D

Jag yrkar

att styrelsen godkänner dessa inköp trots saknad av kvitto.

**§ 11** Införskaffning av elektronisk vågmanipulator (för Elisepiano)

Revyfadder Erik Nilsson skickade in bilaga 1.

**§ 12** Motion angående miljösamordnare på F-sektionen

Herr Christopher Moniz skickade in bilaga 2.

**§ 13** Motion angående Hilbert Pub

Sir Christopher Moniz skickade in bilaga 3.

**§ 14** Revision av likabehandlingsplan 2022

Likabehandlingsordförande Axel Helgstrand skickade in följande punkt:

Likabehandlingsutskottet 2022 har i samråd med huvudansvariga för sektionens utskotts likabehandlingsmål utvärderat och reviderat likabehandlingsplanen enligt bilaga 4. I processen har representanter från LiBU diskuterat med varje utskott enskilt och utvärderat föregående års likabehandlingsmål varpå utskottet har formulerat strategi och mål för 2022 som sedan diskuterats igen med LiBU och till sist sammanförts till den reviderade likabehandlingsplanen för 2022.

Tre utskott; Valberedningen, medaljkommittén och Jubileumskommittén är i planen markerade som "ännu ej färdigställda", detta kommer av att LiBU har utgått från en inkomplett lista av sektionens utskott när utskotten skulle kontaktas, och dessa uteblev. Arbetet med att ta fram dessa utskotts likabehandlingsmål är just nu pågående, men eftersom att revisionen av planen redan är försenad föreslår jag att dessa mål revideras in i efterhand.

Jag yrkar därför

*att* revisionen av likabehandlingsplanen för 2022 enligt bilaga 4 godtas.

*I sektionens tjänst,*

---

Hannes Ryberg  
*Styrelsepreses 21/22*



# Införskaffning av elektronisk vågmanipulator

för Elisepiano

F-sektionen har en lång och talangspäckad historia av musik. Årligen hålls Revyn som ett uppdrag under nollningen, tätt följt av Sångarstriden. Utöver detta förekommer det på sittningar ofta en hel del musikgyckel och såklart allas favoritband, F-unket. På alla dessa tillställningar lånas i dagsläget piano av personer på sektionen. Lite pinsamt.

Med hänsyn till detta anser vi att F-sektionen bör köpa in ett eget F-el-piano.

## Specifikationer

Pianot ska vara ett fullstort el-piano med viktade och anslagskänsliga tangenter. Det ska gå att förflytta av en person. Lämpliga tillbehör är ett saxstativ, sustainpedal(gärna modell finare) och möjligen transportväska. Pianot ska ha XLR-utgång för att kunna koppla in i sektionens ljudbord samt tillräckliga högtalare för tillfällen då externa ljudsystem inte finns. Fräsiga ljudeffekter, modulationshjul etc. är kul, men inte prioriterat.

## YRK

Vi yrkar därför att äska 6000:- från styrelsedispen till att köpa in ett sektionspiano. Erik Nilsson står som ytterst ansvarig för inköpet.

*I musikens tjänst,*

---

Erik Nilsson  
*Revyfadder*

---

Johan Furuhjelm  
*Sångförman*

---

Hanna Hertzberg  
*Sångarstridsförman*

---

Erik af Klinteberg  
*Evig Trumpetare*

---

Joakim Weiber  
*Kapellmästare överallt*



F-sektionen inom TLTH  
Box 118  
221 00 Lund

ordf@fsektionen.se  
fsektionen.se

Lund, den 21 mars 2022

## Motion

### Miljösamordnare på F-sektionen

Jag anser att det är F-sektionens ansvar att se till att all dess verksamhet bedrivs på ett hållbart och klimatsmart sätt. Just nu finns där inte några tydliga riktlinjer om hur detta ska kunna åstadkommas på bästa sätt och den miljöpolicy vi har är endast självgranskande. Jag föreslår därför att vi skapar en ny post av så kallade miljösamordnare, vars uppgift det är att se över sektionens verksamhet och se till att det bedrivs hållbart.

Där finns redan miljösamordnare på W- och K-sektionen. Jag har redan diskuterat med Ks samordnare om hur de jobbar med resten av sektionen och där finns mycket goda underlag att adaptera vad som redan görs där. Det finns även en mängd andra dokument hos t.ex sektionsgradan, vilket var en fristående organisation som granskade sektionernas arbete och gav ut så kallade "sektionsgrador" till de som arbetade med miljöfrågan.

Jag vet även att det är diskussioner just nu i kåren om skapandet av ett miljösamordnarkollegium på LTH. Kollegiumet hade inneburit att alla sektioner förr eller senare ändå hade varit tvungna att införa en liknande post. Jag ser därför att detta är ett bra tillfälle för oss att planera i förväg och redan vara igång med verksamheten.

Denna motionen yrkar om att tillsätta en arbetsgrupp för att utforma posten Miljösamordnare på F-sektionen, så att man kan tillträda på HT-mötet. Gruppen bör ha i uppgift att se var posten passar bäst in, hur många som rimligt bör ha posten, hur de ska tackas och ifall det finns ett roligare namn än "miljösamordnare".

Jag hade rekommenderat att den ligger under prylmästeriet och att 2-3 personer kan röstas in.

Jag yrkar därför

1. att Tillsätta en arbetsgrupp vars uppgift det är att utforma posten "Miljösamordnare på F-sektionen"

Vänligen,

Christopher Moniz



F-sektionen inom TLTH  
Box 118  
221 00 Lund

ordf@fsektionen.se  
fsektionen.se

*herr?*



F2sektionen inom TLTH  
Box 118  
221 00 Lund

ordf@fsektionen.se  
fsektionen.se

Lund, den 21 mars 2022

## Motion Hilbert Pub

Studentlivet. Vad är studentlivet egentligen? Är det verkligen bara plugg? Är det kanske bara alkohol?? Nej, såklart inte. Studentlivet är en balans. En balans mellan investeringen i en god framtid, och en riktigt sunkig lever. Man måste gå balansgången mellan alkoholisering och att drunkna i plugget. Man måste investera i goda kvällar med vänner lika mycket som kalla nätter i hilbert. Och varje dag har vi access till MH, vi har alltid möjlighet att plugga, men har vi alltid möjlighet att ta en öl?

Tisdagar. Tisdagen är kanske den absolut sämsta dagen på hela veckan. Jag avskyr verkligen tisdagar. Man har spenderat hela måndagen till att återhämta sig från helgen bara för att vadå? Plugga hela dagen på Tisdagen?? När man har grottat ner sig i plugget ser man ingen klar utväg på hela 24h. Onsdagsölen på Pub Rydberg finns där precis utom räckhåll, den är så nära men så... så långt ifrån. Man hade kanske försökt söka sig till en av sektionenspubbarna, men icke... de med är stängda på en sån fruktansvärd dag som tisdagen. "Vi drar till Nation" så många gånger du hört det, men då bara Kalmar nations pub är öppen inser du att där inte finns ett enda ställe du kan ta din tisdagsöl. Huvudet hängande drar du dina tunga skor hem, kvällen är mörk, och livet...livet det är grått.

Det är här jag anser att det är F-sektionens skyldighet att värna om alla dess medlemmars psykiska hälsa. Det är F-sektionens skyldighet att sprida värme kalla tisdagsnätter. Det är F-sektionens skyldighet att se till att deras medlemmar har en plats av tröst där de kan samlas och ta en sån välförtjänt öl tillsammans. Så låt Hilbert älg frälsa oss, låt oss öppna en Tisdagspub!

En Pub hade såklart inte bara skapat ett ljus som guidar oss mörka tisdagskvällar, det hade även agerat som en viktig inkomstkälla för sektionen då vi fortsätter att expandera.

Det är såklart inte riktigt så enkelt dock att öppna en pub bara sådär och det krävs en hel del tillstånd och förhållningsregler. Denna motion yrkar därför om att tillsätta en arbetsgrupp som kan utvärdera möjligheten av att starta pubverksamhet någonstans i F-sektionens lokaler. Denna grupp, om de finner det möjligt, hade även fått i uppgift att se över hur detta utskott hade kunnat se ut, för att sedan utforma utskottet för att röstas genom vid ht-mötet.

De hade även haft i uppgift att öppna upp för röstning om namngivning för denna pub. Jag föreslår "Tisdags Kalven".

Jag yrkar därför



F-sektionen inom TLTH  
Box 118  
221 00 Lund

ordf@fsektionen.se  
fsektionen.se



1. *att* Tillsätta en arbetsgrupp som utvärderar möjligheten att starta pubverksamhet och utforma ett pubutskott på f-sektionen.

Vänligen,

Christopher Moniz  
*Sir?*



## F-sektionens Likabehandlingsplan 2022

F-sektionen vid TLTH är en politiskt och religiöst obunden organisation för alla som studerar vid programmen Teknisk Fysik, Teknisk Matematik samt Teknisk Nanovetenskap vid LTH. Därför är det viktigt att sektionens verksamhet eftersträvar att vara öppen för alla, och inte förutsätter att medlemmarna passar in i någon norm. Denna likabehandlingsplan har ett tvådelat mål. Dels finns den för att försäkra att sektionens verksamhet och möjlighet till engagemang är riktad mot studenter på programmen, snarare än en given delmängd som passar in i någon teknologmall. Utöver detta finns den även för att förhindra att någon av sektionens medlemmar missgynnas på grund av ålder, kön eller könsöverskridande identitet eller uttryck, sexualitet, etnisk tillhörighet, religion eller funktionsvariation.

Syftet med detta dokument är att styra och konkretisera arbetet för en mer välkomnande och inkluderande sektion och utarbetas av sektionens Likabehandlingsutskott och antas av styrelsen. Likabehandlingsplanen är uppdelad i en strategisk del och en del avsedd för årlig målsättning. Den årliga målsättningen är uppdelad bland utskotten där alla får sätta sina egna delmål.

Ansvar för det strategiska likabehandlingsarbetet har Styrelsen och Likabehandlingsordförande. Ansvar för måluppfyllelse av de årliga målen har respektive huvudansvarig.

### Uppföljning, utvärdering och revision

Likabehandlingsplanen ska följas upp varje läsperiod med utgångspunkt i de årliga målen som är satta för varje utskott. Uppföljningen sker genom en skriftlig rapport från huvudansvarige för varje utskott i samband med utskottets ifråga läsperiodsberättelse.

Utvärdering av likabehandlingsplanen utförs av Likabehandlingsutskottet i samråd med Styrelsen och huvudansvariga under slutet av varje termin. Utvärderingen ska vara skriftlig och användas som underlag till likabehandlingsplanens revision.

Detta dokument ska i enlighet med reglementet senast inför det första styrelsemötet i april varje år och antas av Styrelsen. Revisionen ska göras av Likabehandlingsutskottet i samråd med Styrelsen och huvudansvariga.

### F-sektionens mål för 2022

De årliga målen är uppdelade i utskott och är satta av utskotten själva. Målen är satta och formulerade så att de ska kunna uppfyllas under år 2022.

### Styrelsen

#### Huvudansvarig: Styrelseordförande

F-sektionen ska vara en plats där medlemmar känner sig välkomna och kan få sin röst hörd. Alla som vill ska få chansen att hitta sin egen plats och det ska vara naturligt att kunna ifrågasätta organisationen. I egenskap av den beslutsfattande myndigheten på sektionen mellan sektionsmöten har styrelsen ett stort ansvar för att hörsamma och värna om samtliga sektionsmedlemmars åsikter. Vi, styrelsen 2022, anser även att en viktig del i detta är att göra alla sektionsmedlemmar medvetna om de verktyg och den hjälp de har till hands om de vill driva någon fråga eller förändring på sektionen. Styrelsens likabehandlingsmål



för 2022 kretsar därför mycket kring vårt arbete med att nå ut till sektionsmedlemmarna.

#### Mål för 2022:

- Fortsätta sitta i Hilbert för att öka styrelsens synlighet.
- Informera medlemmarna om sektionens struktur, styrelsens arbete och enskilda medlemmens möjligheter till påverkan. Exempelvis genom att sitta i Hilbert och svara på frågor, lägga upp förenklade sammanfattningar av styrelsemötena på Facebook och hemsidan samt arrangera påverkanstorg inför sektionsmöten.
- Göra det enklare för icke svensktalande sektionsmedlemmar att få insyn i styrelsearbetet. Exempelvis genom förenklade sammanfattningar av styrelsemötena på engelska på Facebook och hemsidan, tvåspråkiga möteskallelser samt att vara tydliga med att styrelsen kan översätta delar av möteshandlingar, protokoll och styrdokument på förfrågan.
- Tillsammans med LiBU arbeta för att samtliga utskott på sektionen arbetar mer medvetet och kontinuerligt med sina enskilda likabehandlingsplaner.

### Cafémästeriet

**Huvudansvarig:** Cafémästare och Vice cafémästare

För Cafémästeriet är det viktigt att alla känner sig välkomna i caféet, vistas i en trivsamt miljö och har likvärdiga möjligheter att köpa lunch eller fika oavsett preferenser. Det ska vara enkelt att jobba ett pass om en vill och det ska vara roligt att vara i caféet. För att uppnå den härliga stämningen avser cafémästeriet att öka mängden information gällande produkterna som säljs. Vi ska även öka mängden information som finns på engelska för att vara mer inkluderande mot internationella studenter samt bredda caféets räckvidd.

#### Mål för 2022:

- Tydliggöra ingredienserna i produkterna vi säljer.
- Förbättra och utöka engelska översättningar.

### Föset

**Huvudansvarig:** Överfös

#### Mål för 2022:

- Föset stravar efter en ökad trygghetskänsla när det gäller alkohol. Detta sker genom att fortsätta ha en alkoholfri vecka samt att genom fadderutbildningen ge tydliga riktlinjer om alkohol och hur de ska kunna skapa ett öppet klimat i sin faddergrupp.
- Föset stravar efter att uppmärksamma de nya studenterna utifrån de förhållningsregler vi har under nollningen så som nolltolerans mot rasism, sexuella trakasserier och mobbning. Detta sker genom att Föset lyfter riktlinjerna vid nollornas första möte med Föset samt följer upp på veckomotet med kontaktfadderarna och anonymkater.
- Föset stravar efter att alla faddrar ska vara väl införstådda vad nolltoleransen innebär, vart gränsen går samt hur de ska arbeta i sina grupper för att upprätthålla ett välkomnande och inkluderande klimat för alla. Detta sker genom fadderutbildning innan nollningens start.
- Fössets mål är att alla nollor som kommer till F-sektionen ska få en rolig och trygg start på sin studietid. Detta jobbar Föset med kontinuerligt under våren och sommaren genom utbildningar, planering och kontakt med fadderarna.



- Föset vill samarbeta mer med LiBU för att bättre hantera negativa känslor kopplade till rekryteringsprocessen hos funktionärer, volontärer, andra sektionsmedlemmar och Fös.
- Föset vill ta vara på engagemang hos sektionsmedlemmar som på ett eller annat sätt vill vara en del av nollningen. Detta sker genom att ständigt hålla öppet för ideer från sektionsmedlemmar samt en ökning av antalet uppdragsfaddrar för nollningen 2022.

## Ekonomiavdelningen

**Huvudansvarig:** Kassör

**Mål för 2022:**

- Löpande kontrollera att sektionens aktier ligger i etiskt försvarbara industrier och företag.

## Likabehandlingsutskottet

**Huvudansvarig:** Likabehandlingsordförande

Som sektionens likabehandlingsutskott är likabehandlingsarbetet självklart centralt för likabehandlingsutskottet, då detta är dess explicita syfte. Likabehandlingsutskottets strategi består därför både av explicita arbetsområden som utskottet ser som viktiga, men också ett större perspektiv om hur utskottets och sektionens likabehandlingsarbete förmedlas till sektionen och hur den gemene medlemmen kan uppmuntras att delta i detta samt att förstå vad som görs. När det kommer till specifika frågor såsom utskottet vill belysa ligger fokus främst på inklusion av sektionens medlemmar i dess aktivitet, där vi vill minska hindren att delta och påverka samt göra sektionen till en mer välkomnande plats för folk vars intressen skiljer sig från de normativa på sektionen. I det större perspektivet handlar Likabehandlingsutskottets strategi om att uppmuntra sektionens medlemmar att delta i arbetet för att belysa de perspektiv som annars kan gå förlorade i sektionsengagemangskulturen. Metoder för detta konkretiseras nedan genom utskottets likabehandlingsmål, som också reflekterar utskottets övergripande strategi för året 2022.

**Mål för 2022:**

- Arbeta kontinuerligt med utskottets synlighet och transparens så att arbetet och syftet med utskottet är tydligt för sektionen. Detta bör vara ytterligare prioriterat under perioder där detta bedöms vara extra viktigt, såsom nollningen. Detta kan åstadkommas exempelvis genom att sitta i Hilbert Café of svara på frågor och ta emot åsikter och att organisera event där medlemmar kan diskutera och ge åsikter på sektionens likabehandlingsarbete.
- Arbeta för att minska ensamhet, exkludering och de långvariga negativa sociala effekterna av Coronapandemin.
- Arbeta med specifika sociala frågor under temaperioder för att öka dess synlighet och engagemang från sektionen.
- Utskottets arbete bör genomsyras av ett inkluderande arbete för icke-svensktalande, där alla officiella dokument som produceras av utskottet även finns tillgängliga på engelska och att evenemang som hålls av utskottet innefattar en plan för hur icke-svensktalande kan inkluderas. Utskottet ska också arbeta kontinuerligt med att inkludera icke-svensktalande i sektionen i samarbete med övriga utskott.
- Det är utskottets mål att göra konstruktionen och revisionen av likabehandlingsplanen (detta dokument) mer tillgänglig för den gemene sektionsmedlemmen för att denne ska kunna komma med åsikter och idéer.
- Utskottet strävar efter att samarbeta med, och ge en plattform till, tredjeparter i form av organisationer som arbetar med likabehandlingsfrågor som är relevanta för sektionen. Detta uppnås exempelvis genom att bjuda in sådana organisationen för att föreläsa, hålla diskussionspass och att prata med studenter i MH.



## Näringslivsutskottet

### Huvudansvarig: Näringslivsansvarig

Näringslivsutskottets mål baseras på tanken att utskottet ska jobba med likabehandling både externt; mot alla studenter oavsett studieinriktning, och internt; att vi strävar mot en positiv arbetsmiljö där alla känner att de är trygga och kan utvecklas i utskottet. Utöver detta tror vi att många företag värderar likabehandling högt, och att det ligger i F:ares intresse att veta mer om detta.

### Mål för 2022:

- Aktivitet kring jämlikhet/jämställdhet: Näringslivsutskottet ska i bästa mån försöka anordna varierande event, inklusive sådana som inte vanligtvis speglas i Näringslivsutskottets evenemang.
- Input från sektionen: Utveckla koncepten Pi-FARAD och Nano-FARAD, för att få företag från en större bredd av branscher att samarbeta med oss. Generellt vara öppen för feedback från sektionen och appen angående utskottets arbete.
- Nära samarbeten: Näringslivsutskottet ska verka för ett gott samarbete mellan FARAD, alumni-ansvariga, (eventuella) mentorskapsansvariga, FNU-ledamöter samt med föset för att bidra med kunskaper om företagskontakt och att ge allmänt stöd i sökandet av samarbetspartners inför inför nollningen. Detta genom att exempelvis ha gemensamma tack-event (kickoff, kickoff) och gemensamma arbetspass en gång i veckan, så gott det går med avseende på Covid-19.
- Diskutera stress: Anordna allmän LIBU-utbildning två gånger om året tillsammans med LIBU. På våren kan utbildningen hållas med FNU och sponsfösen medan man på våren kan hålla utbildningen med FARAD och FNU.
- Öppen alumniverksamhet: I samband med att hålla igång alumniverksamheten se till att så många alumner som möjligt kan få information om eventuella evenemang och liknande information. Information om alumniverksamhet ska också vara lättillgänglig för nuvarande studenter.
- Utvärdera förebyggande åtgärder mot situationer där sektionsmedlemmars intressen ställs mot företags: Införa att företag följer vår likabehandlingspolicy vid samarbeten med sektionen, genom att lägga in det som en punkt i framtida avtal.

## Prylmästeriet

### Huvudansvarig: Prylmästare

I Prylmästeriet handlar likabehandling främst om att ingen ska särbehandlas baserat på deras tidigare erfarenhet. Det ska vara intresset som avgör och inte kunskaperna. Det är också viktigt att varje funktionär under sin mandatperiod får lika stor chans att påverka som alla andra. Dessutom ansvarar prylmästeriet för att alla sektionens prylar och funktioner är tillgängliga för alla medlemmar.

### Mål för 2022:

- Alla översättningar till engelska ska kontinuerligt uppdateras och hållas aktuella på hemsidan. Appen ska översättas till engelska.
- Göra verktyg och utrustning mer tillgängliga genom att informera sektionen om hur man använder hemsidan.
- Förtydliga förkunskapskrav för spindelmannan.

## Valberedningen

### Huvudansvarig: Sammanställande i Valberedningen



**Mål för 2022:**

- Ej ännu färdigställt

**Studierådet****Huvudansvarig:** Utbildningsminister

Studierådet står bakom tesen att alla ska ha lika möjligheter oavsett förutsättningar. Detta ska jobba vi mot i alla avseenden av vår verksamhet så att likabehandling är en del av utbildningsbevakningen. Det slutgiltiga målet är att garantera en bra undervisning för alla.

**Mål för 2022:**

- Vi i studierådet ska eftersträva att anordna minst en pluggkväll eller pluggeftermiddag per läsperiod för att motverka ensamhet samt för att underlätta och uppmuntra mer studerande.
- Vi i studierådet ska eftersträva att varje vecka sprida information om studenternas rättigheter via vår kolumn i Vektorn "Veckans Rättighet".
- Studierådet ska se till att en likabehandlingsutbildning per termin arrangeras för sina funktionärer, för att de bättre ska kunna förstå och arbeta mot mer jämställdhet inom studierelaterade ärenden.

**Kulturministeriet****Huvudansvarig:** Kulturminister

För att främja likabehandling ska Kulturministeriet arbeta med att bredda sin verksamhet och nå ut till en så stor målgrupp som möjligt. De ska även upplysa och utbilda utskottets funktionärer för att dessa ska ha med sig ett likabehandlingsperspektiv i deras arbete. Utöver detta lägga fokus på funktionärer inom utskottets hälsa och välmående.

**Mål för 2022:**

- Arbeta för välmåendet hos utskottets funktionärer och minska stressnivån, bland annat genom att ha två utvecklingssamtal med alla funktionärer.
- Jobba för att bibehålla och utveckla bredden på verksamheten för att nå olika målgrupper.
- Arbeta för att all information ska vara tillgänglig på engelska och nå ut till internationella studenter.
- Genom gemensamma event såsom kick-offs och utbildningar öka sammanhållningen inom hela utskottet.

**Sanningsministeriet****Huvudansvarig:** Sanningsminister

Likabehandling är en viktigt aspekt inom Sanningsministeriet eftersom de har ansvar för att alla på sektionen ska få ta del av den information som finns att sprida. Sanningsministeriet har även ett ansvar för vilka värderingar som kan återspeglas i den information som vidarebefordras till medlemmar på sektionen. Det är alltså viktigt att fundera över vilken målgrupp information riktar sig till, hur den kan tolkas av mottagaren samt vad som omedvetet kan förmedlas mellan raderna (exempelvis hets gällande betyg, alkohol eller exkluderande av internationella studenter). Utöver detta är likabehandling någonting som är viktigt för att alla funktionärer i Sanningsministeriet ska trivas på sin post.



**Mål för 2022:**

- Se till att information som är viktigt för sektionens medlemmar centraliseras till hemsidan. Informationen kan även publiceras på sektionens andra kanaler, men om det isoleras till en social plattform (exempelvis Facebook) blir informationen otillgänglig för vissa medlemmar.
- Visa upp sektionens verksamhet och hur utskottets arbete går till genom att exempelvis lägga upp detta på sektionens instagram. Detta för att fortsätta inspirera medlemmar att engagera sig i sektionen.
- Fortsätta det pågående arbetet med att Von Tänen ska känna sig mer inkluderade i utskottet genom att uppmuntra till samarbete, kommunikation och sammanhållning inom utskottet. Detta gäller även de andra delarna av utskottet, så att det blir en gemenskap mellan alla och inte bara inom de mindre grupperna.

**Sexmästeriet****Huvudansvarig:** Sexmästare**Mål för 2022:**

- Fortsätta det pågående arbetet med att Von Tänen ska känna sig mer inkluderade i utskottet genom att uppmuntra till samarbete, kommunikation och sammanhållning inom utskottet. Detta gäller även de andra delarna av utskottet, så att det blir en gemenskap mellan alla och inte bara inom de mindre grupperna.
- Oavsett matpreferens på grund av etiska skäl, religiösa skäl eller allergier ska gäster på sexmästeriets event erbjudas likvärdig mat. Detta innebär även att de som inte dricker alkohol ska erbjudas likvärdiga alternativ. Även alla sexmästeriets jobbare ska under arbetspass erbjudas ordentlig jobbmatt oavsett matpreferens.
- Mästarna ska vara öppna för, och uppmuntra, utvärdering av alla delar av sexets verksamhet, både muntligt och skriftligt. Genom att efter varje sittning skicka ut en skriftlig enkät till jobbarna samt kontinuerligt fråga om feedback muntligt från jobbarna under sittningar. De ska jobba för att skapa förändringar där de verkar behövas.
- Sexmästeriet vill uppehålla en öppen och smidig kommunikation med andra utskott kring likabehandling på sektionen. Denna utskottsöverskridande verksamhet i likabehandlingsfrågor ska nyttja alla på sektionen. Detta ska ske till exempel genom jämförande av enkätsvar kring likabehandling.
- Sexmästeriet ska, med anledning av Coronapandemin, arrangera events i syfte att förstärka den sociala gemenskapen på sektionen och motverka ensamhet även under perioder då event begränsas av de aktuella restriktionerna.
- Sexmästeriet ska tillgängliggöra information kring dess verksamhet till alla delar av sektionen, därmed även den engelsktalande.

**Medaljkommittén****Huvudansvarig:** Sektionshärold**Mål för 2022:**

- Ej ännu färdigställt

**Jubileumskommittén****Huvudansvarig:** Jubeldespot

Mål för 2022:

- Ej ännu färdigställt





## The 2022 F- guild Equality Plan

The F-guild at TLTH is a politically and religiously independent organization for all those who study one or more of the following programmes at LTH; Engineering Physics, Engineering Mathematics and Engineering Nanoscience. It is therefore of importance that the Guild's activities strive to be open for all and that they do not assume that the members fit into any sort of norm. The goal of this equality plan is twofold. On the one hand it works to ensure that the activities of the Guild as well as the possibility to get involved with the work of the guild is open for all students at the fore-mentioned programmes, rather than a given subset of people that fit into a certain norm. On the other hand, the equality plan aims to prevent the event of any guild member ever being negatively affected as a result of age, gender/gender-identity, sexual preference, ethnicity, religion or special needs.

The purpose of this document is to direct and concretize the work being done to create a more welcoming and inclusive guild. It is shaped and prepared by the President of the Equality Committee and then reviewed and eventually approved by The Board. The Equality Plan is split into a strategic part and a part that presents yearly goals. The yearly goals of the equality plan are split up among the committees of the guild where each committee is responsible for setting their own individual goals. Furthermore, it is to be noted that, in the case of mistranslation or differing details/interpretations of the Swedish and English version of this document, it is always the Swedish version that takes precedence.

Both The Board and the President of the Committee for Student Equality are responsible for the strategic part of the equality-work being done at the Guild. The responsibility for making sure that the yearly goals are fulfilled falls on the main responsible people.

### Follow-up, evaluation and revision

The equality plan shall be followed-up every study period by evaluating the progress made on the yearly goals set. The follow-up occurs through a written report from each main responsible person in conjunction with the study period report.

Evaluation of the equality plan is carried out by the Committee for Student Equality together with The Board and the main responsible people at the end of each term. The evaluation shall be in written form and used as background material for the revision of the equality plan.

This document shall, in accordance with Guild regulations, be finalized at the latest before the first Board meeting of April each year. At said meeting, the document shall be approved by the Board. The revision of the equality plan shall be done by the Committee for Student Equality together with the Board and main responsible people.

### Goals for the F-Guild 2022

The yearly goals are split into the committees of the Guild and are set by the committees themselves. The goals are set and formulated so that they can be achieved and fulfilled during the year 2022.

#### The board

**Main person responsible:** Chair of the Board



The F-guild should be a place where members feel welcome and can have their voices heard. Everyone that wants to should have the opportunity to find their own place and it should be natural to be able to criticize the organization. As the decision making entity in the guild between guild assemblies, the board has a large responsibility to listen to and take into consideration the opinions of all members. We, the board 2022, are also of the opinion that an important part of this work is to inform members of the tools and channels for help that are available for enacting change or persue issues in the guild. The board's equality goals for 2022 are therefore much centered around our work to reach out to the guild members.

#### Goals for 2022:

- Keep being available in Hilber Café to promote the board's visibility.
- To inform the members about the guilds structure, the boards work and the individuals possibilities to affect the guild. This may be done for example through sitting in Hilbert Café and answering questions, posting simplified summaries of the boards meetings on facebook as well as the website and to arrange "påverkanstorg" before the guild assemblies.
- Make it easier for non swedish speakers to get an understanding of the board's work. This may be done for example by posting simplified summaries of board meetings in english on facebook and the website, meeting announcements in both swedish and english, and making it clear that the board can translate parts of meeting protocols and regulatory documents on request.
- Together with the committee for student equality work towards all committees working more deliberately and consistently with their individual equality plans.

### Hilbert Café

**Main person responsible:** Cafémaster and Vice cafémaster.

For Hilbert Café, it is important that everyone feels welcome when they visit the café. Hilbert should be a pleasant environment and a customer should have equal opportunity to buy lunch or coffee regardless of preferences or allergies. It should be easy to work a shift and it should be fun to be in the café. To achieve that wonderful atmosphere, Hilbert Café intends to increase the amount of information about what ingredients are in the products we sell. We will also increase the amount of information available in English to broaden the café's reach.

#### Goals for 2022:

- Clarify the ingredients in the products we sell.
- Improve and expand English translations.

### The Fös

**Main person responsible:** Överfös

#### Goals for 2022:

- The Fös strives for a higher sense of security when it comes to alcohol. This is achieved by continuing with having an alcohol-free week, along with via the mentor education giving clear guidelines about alcohol and how one can create an open atmosphere in their mentor group.
- The Fös strives to make the new students aware of the rules of conduct during the introduction. These rules of conduct include zero tolerance towards racism, sexual harrassment and bullying. This is done by lifting these guidelines during the mentees' first meeting with the Fös along with follow-ups during the weekly meetings with the contact mentors and anonymous surveys.



- The Fös strives for all mentors to be well informed about and have an understanding of what the zero tolerance policy entails, where the boundaries lie and how one should work in their groups to uphold a welcoming and inclusive atmosphere for all. This is ensured via the mentor education prior to the introduction's start.
- The Fös's goal is that all mentees that arrive at the F-guild receive a fun and secure starting point for their studies. The Fös works with this continuously during the spring and summer through educations, planning and contact with the mentors.
- The Fös wants to collaborate more with LiBU to improve the handling of negative emotions connected to the recruitment process for volunteers, other guild members and the Fös.
- The Fös wants to make the best of engagement from guild members who wish to be involved in the introduction in one way or another. This is done by constantly being open to ideas from guild members along with increasing the number of mission mentors for the introduction of 2022.

## The Treasury

**Main person responsible:** The Treasurer

**Goals for 2022:**

- Continuously Control that the guilds stocks are within ethical industries and companies.

## The Committee for Student Equality

**Main person responsible:** The President of the Committee for Student Equality

As the guilds equality committee, equality work is of course central to the work of the Committee for Student Equality, as it is its explicit purpose. Therefore, the strategy of the committee is composed of both explicit areas and questions of equality that the committee wants to shed light on, as well as a strategic part of how the guilds members can be more informed and be encouraged to contribute to the guilds equality work. When it comes to the explicit areas the committee wishes to shed a light on, much focus lies on the inclusion of the guilds members in its activities, where we want to lower potential barriers of entry to participate and contribute as well as making the guild a more welcoming place for those whose interests does not conform to the guild norm. In the larger perspective the committee's strategy consists of encouraging the guild members to engage with and contribute to the equality work as to include perspectives and opinions that might otherwise be lost in the culture of engagement. Methods for this are concretized below as the committee's equality goals for 2022, and also reflects the committee's overarching strategy for the year 2022.

**Goals for 2022:**

- Continually work on the committee's visibility and transparency so that the work and purpose of the committee is apparent to the guild. This should be additionally prioritized during periods where it is deemed extra important, such as during the introduction. This may be done by, for example: sitting and answering questions and taking opinions in Hilber Café and organizing events where members can discuss and give opinions on the guild's equality work.
- Work towards combating loneliness, exclusion and the long term negative social implications of the Corona pandemic.
- To work with specific social issues and topics during focus periods to promote visibility and engagement from the guild.
- The work of the committee shall be marked with efforts taken to include English-speakers, so that all official documents produced by the committee shall be available in both Swedish and English and all events held by the committee include a plan for how non-Swedish speakers can participate



in an equal manner. The committee shall also work continuously to improve the inclusion of non swedish speakers in general in the guild in collaboration with other committees.

- It is the goal of the committee to make the construction and revision of the equality plan (this document) available for input and opinions of the guild as a whole.
- The committee shall strive to work in conjunction with and platform third party organizations that are deemed to be of interest for the equality work of the guild. This may be done for example by inviting such organizations for lectures, discussions and to talk to students in MH.

## Corporate Relations committee

**Main person responsible:** Head of Corporate Relations

The Corporate Relations Committee's goals are based on the idea that the committee should work with equal treatment both externally; towards all students regardless of field of study, and internally; that we strive for a positive work environment where everyone feels that they are safe and can develop in the committee. In addition to this, we believe that many companies value equal treatment highly, and that it is in F-students interest to know more about this.

### Goals for 2022:

- Equality activity: The Corporate Relations Committee shall, as far as possible, try to arrange various events, including those that are not usually reflected in The Corporate Relations Committee's events.
- Input from the guild: Develop the concepts Pi-FARAD and Nano-FARAD, to get companies from a wider range of industries to collaborate with us. Generally be open to feedback from the section and the app regarding the committee's work.
- Close collaborations: The Corporate Relations Committee shall work for good cooperation between FARAD, alumni managers, (possible) mentorship managers, FNU members and with the forefront to contribute with knowledge about business contact and to provide general support in the search for partners before the zeroing. This by, for example, having joint thank-you events (kickoff, kickout) and joint work shifts once a week, as best we can with regard to Covid-19.
- Discuss stress: Organize general LIBU education twice a year together with LIBU. In the spring, the education can be held with FNU and the sponsorphös, while in the spring you can hold the education with FARAD and FNU.
- Open alumni activities: In connection with running the alumni activities, ensure that as many alumni as possible can receive information about possible events and similar information. Information about alumni activities must also be easily accessible to current students.
- Evaluate preventive measures against situations where section members' interests are set against companies: Introduce companies to follow our equal treatment policy when collaborating with the section, by including it as a point in future agreements.

## The Facilities Committee

**Main person responsible:** Head of Facilities

The facilities committee is mainly working to not discriminate against its' members based on their previous experience. The interest of our officials should dictate how the committee, not the knowledge and expertise of some. We also want to ensure that every member has the opportunity to reform the committee. The committee is responsible for lending gadgets to the guild's members. It is therefore crucial that information is available to all members.



### Goals for 2022:

- All content on the website should be translated to english and we should ensure that all new content is translated regularly.
- Gadgets should be available to all members and information should be easily accessible on the website.
- The prerequisites required for applying to webmaster should be clarified.

## The Nominating Committee

**Main person responsible:** Convening member of the Nominating Committee

### Goals for 2022:

- Not yet finished.

## The Students' Educational Council

**Main person responsible:** Minister of Education

The Student's Educational Council stands behind the statement that everyone should be given the same opportunities no matter their previous conditions. The Committee will strive to achieve equality in all aspects of our work and make equality a natural part of education monitoring. The final goal is to guarantee everybody a good education.

### Goals for 2022:

- We in the Students' Educational Council shall strive to have at least one study evening or study afternoon every study period to combat loneliness and promote and make studying easier.
- We in the Students' Educational Council will on a weekly basis inform the students of the guild about their rights as students. The information will be spread through our column in Vecktorn "Right of the Week" (Veckans Rättighet).
- We in the Students' Educational Council will offer our members once per semester to attend an education about equality so that they better understand and can work more effectively to achieve equality in study related issues.

## The Ministry of Culture

**Main person responsible:** The Minister of Culture

To promote equal treatment, the Ministry of Culture should work to broaden activities and reach out to as large a target group as possible. They are also to educate the workers of the committee so that they are able to bring a perspective of equal treatment to their work. Furthermore the Culture of Ministry shall strive to focus on the health and wellbeing of the workers of the committee.

### Goals for 2022:

- Work to ensure the wellbeing of the workers of the committee and decrease levels of stress by, among other things, holding two development talks with each worker.
- Work to maintain and broaden the diversity of activities in order to reach out to different target groups.



- Make sure all information is available in English and reach out to international students.
- By hosting joint events such as kick-offs and educations aim to increase the cohesion of the committee.

## Ministry of Truth

**Main person responsible:** Minister of Truth

Equality is an important part of The Ministry of Truth because they are responsible for making information available for everyone in the guild. The Ministry of Truth are also responsible for the values that are reflected in the information that is shared with members of the guild. It is important to think about the target group for the information, how it can be received and what can be read between the lines (for example demand for good grades, drinking alcohol or exclusion of international students). Beyond this, equality is important to make all members of The Ministry of Truth thrive and feel safe at their post.

**Goals for 2022:**

- Centralize important information to the guilds website. The information can also be published on other information channels, but if it is isolated to one social platform (e.g. Facebook) the information will be inaccessible for some members.
- Show the function of the guild and what the work of the committees are, which can be done through using the guilds instagram. The reason for this is to inspire to have an involvement in the guild.
- Continue the work with making Von Tänen feel more included in the committee, through encouraging cooperation, communication and unity in the committee. This applies to all the parts of the committee, so that it will be one committee and not just a gathering of smaller groups.

## The Festivities Committee

**Main person responsible:** The Head of Festivities

**Goals for 2022:**

- The festivities committee shall strive to increase the social cohesion within the committee. With a unified workforce we want to establish an atmosphere where helpfulness and inclusion is a central part of our work. Utilizing teambuilding- events and practices with an open attitude we hope that this will become the jargon in the committee.
- Regardless of preference, be it of ethical, religious, allergies or other reasons, guests on the committee's events shall be offered food of equal quality as any other. This also applies to non-alcoholic beverages for those who wish a non-alcoholic alternative to potential alcoholic drinks. Furthermore all workers should, during working shifts, be offered proper food regardless of preference.
- The executives of the festivities committee shall be open to, and encourage, evaluation of all parts of the committee's work, both verbally and in writing. This is done in part by sending out a survey to the workers after every event as well as continuously asking for feedback verbally during the events. The feedback is then utilized to create change where it is most needed.
- The festivities committee shall keep an open line of communication with other committees at the guild regarding equality at the guild. This inter-committee work shall benefit everyone at the guild. An example of this is comparing each committee's respective answers of survey questions regarding equality.
- The festivities committee shall, with reason of the Corona pandemic, arrange events in the purpose of improving the social community at the guild and work against loneliness at the guild, even during periods where events are restricted by the current restrictions.



- The festivities committee shall offer information regarding its work to all parts of the guild, hence english translations shall be provided.

## The Committee of Medals and Honours

**Main person responsible:** Chief Herald

Goals for 2022:

- Note yet finished

## The anniversary committee

**Main person responsible:** Head of Anniversary

Goals for 2022:

- Note yet finished

